

CAMPUS DERES · DEBRIEFING DEL TALLER

Inclusión laboral de personas en contexto de vulnerabilidad

Lo que dejó el taller: ideas fuerza, nuevos incentivos y un mapa de organizaciones que acompañan a las personas hacia el empleo.

29 de setiembre de 2026 · sede de Teyma, Montevideo

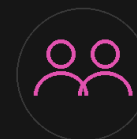
UN INTERCAMBIO ENTRE



Empresas



Organismos



Organizaciones sociales

ORGANIZA



CON EL APOYO DE



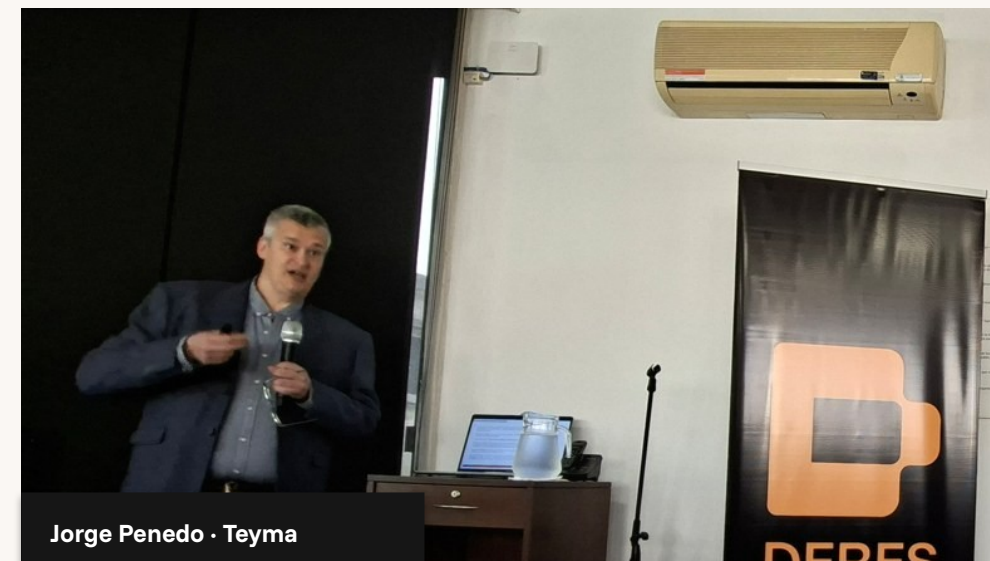
Un taller para conversar, no para escuchar

DERES y Teyma reunieron a empresas dispuestas a contratar, organismos públicos y organizaciones que acompañan a las personas hacia el empleo.

Expusieron **Jorge Penedo** (Teyma, programa Creando Oportunidades) y **Agustín Sojo** (Berro+, INISA). Después, una ronda abierta de organizaciones sociales.

Acompañaron la jornada **Jaime Saavedra**, Presidente del INISA, y **Daniel Radío**, designado Comisionado Parlamentario para el Sistema Penitenciario.

La pregunta de fondo: qué frena hoy la contratación de personas privadas de libertad y liberadas, y qué la puede destrabar.



Jorge Penedo · Teyma

~70

participantes

Empresas socias y no socias, INISA y organizaciones sociales

1 de 200

habitantes está privado de libertad

Hombres jóvenes: ~1 de cada 65 (estimación de Teyma)

~30

personas por día recuperan la libertad

Según se mencionó en la exposición

70%

reincide a los tres años del egreso

Según se mencionó en la exposición

Seis ideas fuerza

Lo que se repitió en las exposiciones y en la ronda de organizaciones

1

Hacer el bien mientras se hace bien lo propio

Mismo contrato, mismo salario, mismas exigencias. La inclusión es parte de la gestión, no filantropía.

2

La empresa no está sola

Las organizaciones preseleccionan, acompañan y, si algo no funciona, pueden recibir de vuelta a la persona.

3

El desafío es sostener el empleo

Conseguirlo es el primer paso. Pesan más los hábitos y las competencias transversales que lo técnico.

4

No hace falta ser el primer contratante

Quien trabajó bien en una empresa puede ser referido a otra. Así se baja el riesgo percibido.

5

Hay incentivos nuevos, pero todavía no operan

La Ley 20.506 espera su reglamentación y Berro+ depende de un decreto en trámite.

6

Falta coordinación más que voluntad

Empresas, Estado y organizaciones hacen mucho, pero cada uno por su lado.

Teyma: Creando Oportunidades

Programa Alejandro Fynn Howard · presentó Jorge Penedo, Director de Recursos Humanos y Relaciones Laborales

- **Desde 2006**

La meta inicial: al menos una persona liberada en cada obra.

- **Dentro del proceso de selección**

Ante igualdad de condiciones, prioridad a personas de sectores vulnerables.

- **Reserva de identidad**

Compañeros y jefes no conocen el origen del trabajador; cada persona decide si lo cuenta.

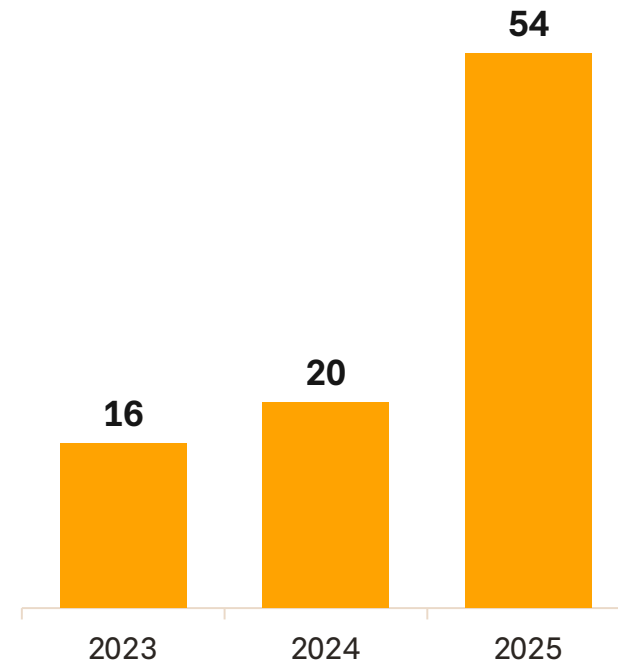
- **También dentro de la cárcel**

Más de 1.000 personas privadas de libertad trabajaron en Punta de Rieles con salario y aportes (2018-2025).

- **Resultados**

Sin episodios de violencia ni hurtos; en una obra, los dos mejores que pasaron a permanentes eran liberados (según se mencionó).

PERSONAS LIBERADAS CONTRATADAS POR TEYMA



+250

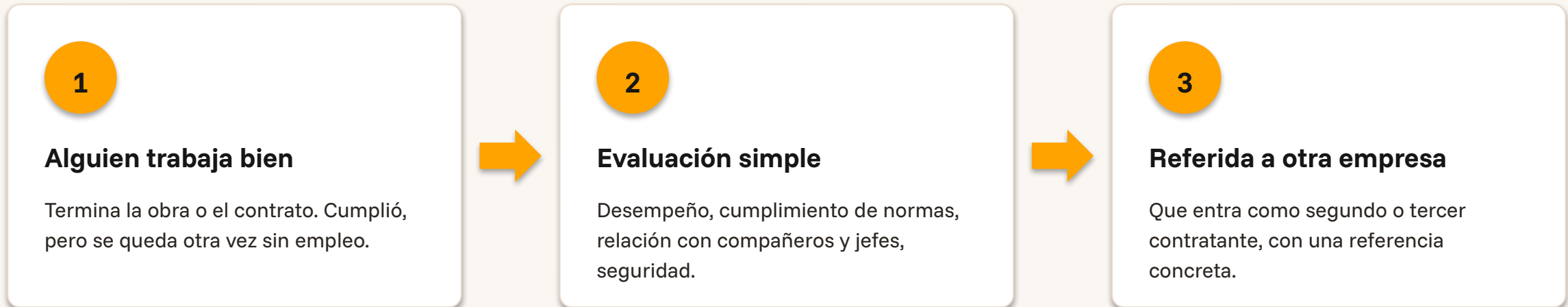
**personas liberadas
contratadas desde
2006**

El registro sistemático empezó en 2023, con el Círculo de Empresas Contratantes.

En 2026, unas 15 a la fecha: la contratación sigue la demanda de obra (según se mencionó).

El Círculo de Empresas Contratantes

Una iniciativa de Teyma de 2023, abierta a todas las empresas



"Muchas empresas no se animan a ser el primer contratante. Entonces, no seas el primero: sé el segundo o el tercero."

Un freno frecuente es el riesgo percibido. El Círculo lo reduce con una referencia de desempeño verificable, sin exponer la historia de la persona.

Berro+: un polo productivo y educativo de reinserción

Agustín Sojo presentó el Masterplan de Colonia Berro (hoja de ruta 2026-2027)



SE INVIERTE EL ORDEN

EMPRESA**INVERSIÓN****PRODUCCIÓN****FORMACIÓN****EMPLEO****REINSECCIÓN**

Primero la demanda de la empresa; después la formación, la experiencia, el empleo y la reinserción. Las empresas se instalan en el predio y forman desde el primer día.

Según se mencionó: tierra en concesión por 25 a 30 años, sin llamados, y un polo abierto también a familiares y a personas de afuera.

"La empresa no es sponsor del proyecto: es parte de la solución."

250 ha

tiene Colonia Berro; hoy se usa
cerca del 1%

40%→20%

meta aspiracional de
reincidencia adolescente

15 h

de encierro diario a reemplazar
por deporte y trabajo

Cifras según se mencionó en la exposición.

Berro+: incentivos del borrador de decreto

Sujetos a aprobación · beneficios para empresas que inviertan en los predios del INISA, según la presentación

INVERSIÓN

- IRAE: 100% sobre inversiones aprobadas
- Patrimonio exonerado

IMPUESTOS

- IRAE sobre las ganancias del proyecto
- Activos afectados exonerados

ACTIVIDAD

- IVA tasa 0
- Recuperación del IVA de compras

Quiénes pueden participar

Empresas productivas, agroindustriales, logísticas, de servicios y de formación, con una amplia gama de inversiones elegibles.

"Invertir en Berro+ puede ser negocio y al mismo tiempo generar impacto."

Borrador de decreto

Presentado al MEF por sus impulsores; no aprobado a la fecha del taller. No está definido si se acumula con el subsidio de la Ley 20.506.

Ley 20.506: un subsidio de hasta el 80% del salario

Promoción del Trabajo Digno y Decente · promulgada el 26-jun-2026 y publicada el 17-jul-2026

80%

del salario, como máximo

Art. 13, literal m)

3,7 BPC

tope mensual por contratación

\$25.397 con la BPC 2026 (\$6.864)

3 años

desde la liberación

También personas privadas de libertad y con medidas alternativas

Unifica los regímenes anteriores. Deroga la Ley 19.973 y reúne los subsidios por colectivo en un solo instrumento.

Todavía no se aplica. El Poder Ejecutivo tiene 180 días desde la publicación para reglamentarla. Hasta entonces, no hay subsidio operativo.

Quiénes pueden acceder. Empresas aportantes a la Caja Bancaria o al BPS en Industria y Comercio, Rural o Construcción (art. 5, lit. c): la construcción ya está incluida. Quedan excluidas las suministradoras de personal, salvo para personal que no se destine a terceros.

A confirmar en la reglamentación: si el beneficio acompaña a la persona durante los 3 años aunque cambie de empleador.

Próximo paso

DERES organizará una charla informativa cuando salga la reglamentación.

El acompañamiento es el eslabón clave

Lo que aportaron las organizaciones sociales que trabajan con las personas antes y después del egreso

1

Antes del egreso

El proyecto ocupacional se trabaja desde adentro. Con mujeres privadas de libertad: al salir, 19 de 20 volvieron para concretarlo.

2

Transformación interior y pertenencia

Deporte, comunidad, espiritualidad y vínculos. Sin eso, un oficio no alcanza para cambiar de vida.

3

Un año de trabajo real

Emprendimientos sociales donde se aprenden los hábitos antes de pasar a una empresa.

4

Una red de sostén

Para la persona y para la empresa: cuidados, vivienda, boleto, imprevistos.

5

Un filtro previo

Evaluación de consumo antes de proponer un candidato; tratamiento si hace falta.

Actúan como filtro y catalizador

Preseleccionan candidatos preparados, sostienen el vínculo y, si algo no funciona, pueden recibir de vuelta a la persona para seguir trabajando.

El mapa de estas organizaciones está en el anexo.

Barreras que surgieron en la sala

01**Consumo problemático**

Según las organizaciones que acompañan, la principal causa de fracaso laboral, más que la violencia o el delito. La evaluación previa y el tratamiento lo mitigan.

02**Tiempos de autorización**

Los plazos para que una persona privada de libertad salga a trabajar pueden hacer perder el puesto. Se propuso sumar al INR y al Poder Judicial a la conversación.

03**Instrumentos que no se usan**

Los incentivos existen, pero se desconocen o el costo de trámite desalienta a las empresas.

04**Compras públicas sin cláusulas**

Los pliegos de obra pública no incluyen criterios para contratar personas liberadas, aunque hay antecedentes con otros colectivos.

05**Acompañar no se financia**

Es un trabajo especializado, clave para sostener el empleo, y está poco reconocido y remunerado.

Qué puede hacer una empresa

Seis pasos concretos que surgieron del taller



Incluirlo en el proceso de selección

Ante igualdad de condiciones, considerar candidatos de contextos vulnerables.



Pedir candidatos a las organizaciones

Llegan preseleccionados y con acompañamiento.



Sumarse al Círculo

Círculo de Empresas Contratantes: recibir y referir personas con buen desempeño.



Evaluar Berro+

Si la actividad encaja con una instalación en Colonia Berro.



Seguir la reglamentación de la ley

Ley 20.506: subsidio de hasta el 80% del salario, tope de 3,7 BPC.



Elegir el colectivo adecuado

Liberados, jóvenes, mujeres, personas con discapacidad: lo que se alinea con el negocio.

Próximos pasos

Lo que se acordó o se propuso en la sala, y los temas a seguir

1

Circular este documento

Con el mapa de organizaciones presentes (Anexo A), entre participantes, socias y referentes.

2

Sumar al INR y al Poder Judicial

Se propuso integrarlos a la próxima conversación para agilizar las autorizaciones de salida laboral.

3

Charla sobre la Ley 20.506

DERES organizará una charla informativa cuando salga la reglamentación.

4

Seguir Berro+ y el Círculo

Seguir la evolución del decreto de Berro+ y difundir el Círculo de Empresas Contratantes.

Las organizaciones que participaron pueden enviar su material a DERES para seguir construyendo esta red.

Organizaciones presentes

Acompañan a las personas hacia el empleo: preseleccionan, forman y sostienen el vínculo con la empresa

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Programa Liberados: con el Ministerio del Interior, DINALI y más de 30 empresas; mentorías y asesoría legal.

acde.org.uy

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Rugby, espiritualidad y desarrollo humano en cárceles; apoyo para el trabajo formal al egreso.

fundacionfenix.uy

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Deporte y educación; programa en Punta de Rieles y "Quebracho Impulsa" (trabajo y formación).

centroquebracho.org.uy

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Voluntarios con adolescentes del INISA: rugby, reinserción laboral y vínculo familiar.

instagram.com/halcones.uy

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Programas dentro y fuera de las cárceles; Banco Laboral propio con más de 50 empresas.

ombijam.org

REHABILITACIÓN Y EGRESO



Área Socio Laboral; experiencia con mujeres privadas de libertad y liberadas.

elabrojo.org.uy

INTERMEDIACIÓN



Programa "Puente a la Inclusión", con INEFOP, para el empleo de personas liberadas.

manpowergroup.com.uy

INTERMEDIACIÓN



Gestión social: articula alianzas entre sector privado, sociedad civil y gobierno.

colectiva.uy

Organizaciones presentes y que acompañan

Formación y empleabilidad de personas en contexto de vulnerabilidad. Salir Adelante acompaña la agenda, aunque no participó del taller.



Organismos públicos

INISA, INEFOP y DINALI participaron del taller; el INR completa el mapa institucional

ORGANISMO PÚBLICO



Instituto Nacional de Inclusión Social Adolescente. Impulsa Berro+ en Colonia Berro.

inisa.gub.uy

ORGANISMO PÚBLICO

INEFOP

Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (persona pública no estatal, tripartita). Capacitación y programas de empleo.

inefop.org.uy

ORGANISMO PÚBLICO



Dirección Nacional de Apoyo al Liberado (MIDES). Bolsa laboral y asesoramiento a empresas que contratan personas liberadas.

gub.uy · MIDES / DINALI

ORGANISMO PÚBLICO



Administra el sistema penitenciario de personas adultas, en la órbita del Ministerio del Interior.

gub.uy/ministerio-interior/inr

Una sala llena

Cerca de 70 personas: empresas, organismos públicos y organizaciones sociales



La ronda de organizaciones

Un intercambio abierto entre quienes acompañan a las personas y quienes pueden contratarlas



ASOCIATE A DERES

Construyamos juntos la agenda 2027

Gracias a Teyma por abrir su casa y a todas las organizaciones que participaron.

Invitamos a las empresas a asociarse a DERES y a sumarse a esta conversación.

Organiza DERES · Apoya Teyma

CONTACTO



deres.org.uy

Web



deres.org.uy/directorio

Directorio



deres.org.uy/empresas-socias

Empresas socias



deres.org.uy/biblioteca-2

Publicaciones



deres@deres.org.uy

Correo



+598 99 273 978

WhatsApp



instagram.com/deres_uy

Instagram



linkedin.com/company/deresugy

LinkedIn