

# SOLICITUD DE INGRESO

Fecha      /      /

(Incluye anexo Compromiso DERES)

Empresa			
Razón Social		Rut	
Dirección			
Ciudad		CP	
Depto.			
Teléfonos		Fax	
Sitio web			
Sector			
Cantidad de Colaboradores			
Presidente			
Gerente General			

**Clasificación de la empresa:**

**Cuota Anual  
Membresía DERES**

- |                          |  |              |
|--------------------------|--|--------------|
| <input type="checkbox"/> | Empresas con Facturación mayor a US\$ 5.000.000.00 anuales - | \$ 65.000.00 |
| <input type="checkbox"/> | Empresas con Facturación hasta US\$ 5.000.000.00 anuales -   | \$ 32.500.00 |
| <input type="checkbox"/> | Empresas con Facturación hasta US\$ 500.000 anuales -        | \$ 12.000.00 |
| <input type="checkbox"/> | <b>Pyme reconocida no aporta por el año en curso</b>         |              |

**Delegados ante DERES**

Nombre	
Cargo	
Email	
Nombre	
Cargo	
Email	

**Firma autorizada**  
**Aclaración Firma**  
**Cargo**

## “COMPROMISO”DERES

Agradecemos enviar el presente formulario firmado y scaneado por mail a: [deres@deres.org.uy](mailto:deres@deres.org.uy)

### ¿QUÉ ENTENDEMOS POR RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA (RSE)?<sup>1</sup>

“La RSE es la responsabilidad de las empresas por sus impactos positivos y negativos en la sociedad.”

La responsabilidad o el “hacerse cargo” por parte de la empresa de sus impactos no implica una actitud reactiva ni simplemente reparadora. Una empresa responsable es “aquella que, cumpliendo con la normativa vigente, integra armónicamente el desarrollo económico con el respeto por la ética, las personas, la comunidad y el medio ambiente, en toda su cadena de valor”.

### Las empresas que integran DERES adhieren al siguiente compromiso:

- Promover y difundir en los diferentes ámbitos de su actividad el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresaria.
- Desarrollar todas sus actividades éticamente y con integridad.
- Desarrollar políticas que impliquen un tratamiento justo y equitativo entre sus empleados.
- Promover instancias de capacitación para los empleados, que les permita mejorar sus condiciones de trabajo y aspiraciones personales.
- Permitir la pluralidad de pensamiento no discriminando a los trabajadores por su religión, raza, sexo, convicciones políticas ó discapacidades.
- Cumplir con las obligaciones fiscales, de seguridad social, laborales y todas aquellas establecidas por las leyes y regulaciones de nuestro país.
- Mantener una activa preocupación por el medio ambiente, desarrollando acciones que impliquen su protección y preservación.
- Contribuir al logro de un mejor desarrollo y calidad de vida de la comunidad en general y de los sectores más carenciados en particular.

Firma autorizada

Aclaración Firma

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Para la definición de RSE así como las áreas, se han tomado como base las definiciones y conceptos manejados por: la Unión Europea en su “Estrategia de RSE 2011-2014”, la ISO 26000 y AcciónRSE de Chile. (Documento Afinamiento conceptual DERES Agosto 2015). (Actualizado;enero 2021.)