RECONOCIMIENTO DERES A LAS MEJORES PRÁCTICAS EMPRESARIALES (9ª edición) QUE CONTRIBUYEN CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

LISTA DE PRACTICAS RECONOCIDAS POR DERES ODS2020

PYMES COMPROMETIDAS CON LOS ODS

Categoría COMPROMISO

-Reconocimiento a: ABITO UY SRL por la práctica que contribuye con los ODS 11 y 12:

"ABITO - Gestión de Residuos Sustentable"

RESUMEN: Nuestro cometido es mas reciclaje mas compostaje menos basura. Poder ser parte del cambio para que los ciudadanos, empresas y comunidades en Uruguay gestionen de manera mas responsable su consumo y residuos.

PYMES COMPROMETIDAS CON LOS ODS

Categoría CUMPLIMIENTO

-Reconocimiento a: 4D LAB por la práctica que contribuye con los ODS: 4, 5, 8 , 10, 12 y 17,

"4D Lab, servicios de Diversidad & Inclusión, Comunicación en Idiomas, Comunicación Humana y Regeneración"
Reconocimientos Adicionales: "Práctica Inspiradora" y "Práctica que mejora la Competitividad"

RESUMEN: Materializar el modelo de negocio de triple impacto en un cambio de identidad que incorpore los nuevos servicios desarrollados: 4D Lab– Servicios en Comunicación en Idiomas, Diversidad e Inclusión, Comunicación Humana y Desarrollo Regenerativo.

-Reconocimiento a: GEMMA por la práctica que contribuye con los ODS: 5, 8, 10, 12 y 17,

"Integración y transversalización de la perspectiva de género a la organización"

Reconocimientos Adicionales: "Práctica Inspiradora" y "Práctica que mejora la Competitividad"

RESUMEN: Integración de la perspectiva de género en nuestras acciones cotidianas, en la manera en la cual nos vinculamos con cada cliente, en el reconocimiento de las necesidades más profundas de construir en el hacer una sociedad más justa e igualitaria, inclusiva en el aspecto más amplio de la palabra.

-Reconocimiento a: UMUNTU por la práctica que contribuye con los ODS: 1, 4, 8, 10 y 17,

"UMUNTU- Consultora en accesibilidad e inclusión de personas en situación de discapacidad"

Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"

RESUMEN: Ser una empresa líder e innovadora a nivel mundial en inclusión de la discapacidad en empresas, organismos y organizaciones; logrando un impacto directo en la calidad de vida de las personas en situación de discapacidad.

Categoría CUMPLIMIENTO AVANZADO

-Reconocimiento a: RCD RECICLAJE por la práctica que contribuye con los ODS: 11 y 12,

"Gestión Integral de los Residuos de la Construcción"

Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"

RESUMEN: Ofrecer un Servicio Integral de Gestión de los residuos de la construcción para las empresas, alineados al Art.21 de la nueva Ley Integral de Gestión de Residuos número 19.829. Nuestra visión a futuro es seguir fomentando la conciencia ambiental en la construcción, procurando llevar el volumen de residuos de la construcción a 0, generando arquitectura de valor a partir de materiales de desecho.

PRACTICAS RECONOCIDAS CATEGORIA COMPROMISO

Categoría COMPROMISO

-Reconocimiento a: BAYER por la práctica que contribuye con los ODS: 2, 4, 8, 10 y 17,

"Programa Semillero de Futuro"

RESUMEN: Semillero de Futuro es un programa de Responsabilidad Social de Bayer, enfocado en crear oportunidades de crecimiento y potenciar proyectos innovadores en Alimentación y Nutrición en las comunidades de Argentina, Bolivia, Chile, Paraguay y Uruguay. Este programa es financiado por la Fundación Bayer con el objetivo de mejorar significativamente la calidad de vida de las comunidades, ofreciendo un apoyo financiero sustentable en zonas en las que Bayer Cono Sur tiene actividad. Durante sus 12 ediciones, se destinaron más de 4.678.000 millones de dólares a 343 proyectos sociales beneficiando a más de 164 mil personas".

-Reconocimiento a: CARRASCO LAWN TENNIS CLUB por la práctica que contribuye con los ODS: 3, 4, 10 y 11,

"Sumando esfuerzos"

RESUMEN: Las donaciones constituyen un elemento esencial en muchos proyectos de organizaciones o fundaciones, el objetivo es colaborar para dar impulso a iniciativas o acciones que se llevan a cabo con niños ya que ellos son el futuro de nuestro país y en en muchas de estas organizaciones se encuentran en estado de vulnerabilidad, valores como solidaridad,altruismo y empatía son los que rigen el objetivo general de la práctica.

-Reconocimiento a: FNC S.A por la práctica que contribuye con los ODS: 7 y 12,

“Distribución Sustentable”

Reconocimiento Adicional: “Práctica que mejora la Competitividad”

RESUMEN: Mejorar la eficiencia en la distribución (optimización de la flota, menos recorrido), disminuyendo su impacto en el medio ambiente (menos emisiones de CO2, por menor recorrido y consumo de combustible) y dando un mejor servicio a los clientes (más información y efectividad de entrega).

-Reconocimiento a: MONTEVIDEO SHOPPING por la práctica que contribuye con los ODS: 3 y 17,

“Sentirnos bien es el mejor comienzo 6ta edición. Cuidarnos, ¡es nuestro desafío!”

RESUMEN: Reafirmar a Montevideo Shopping un año más, como referente de compromiso en la Lucha contra el Cáncer de Mama, enfocándose en esta edición en valorizar y reconocer la importancia de la persona que acompaña a quien transita la enfermedad, como pilar fundamental para la recuperación. Aumentar la donación y el involucramiento del público, para promover acciones educativas y de prevención de la enfermedad.

-Reconocimiento a: SANATORIO SEMM MAUTONE por la práctica que contribuye con el ODS: 12,

“Programa de Mejora de la Gestión Ambiental”

RESUMEN: Contribuir a garantizar modalidades de consumo y producción sostenible a partir de la preservación de los ecosistemas y el cumplimiento de las normas referentes a la protección del medio ambiente. Informar y concientizar a todos los integrantes del equipo institucional del correcto manejo de residuos; y asegurar una buena administración y clasificación de estos para lograr una mejor gestión ambiental.

-Reconocimiento a: SURCO Seguros por la práctica que contribuye con los ODS: 4, 5 y 8,

“Programa de Comunicación y Desarrollo + estímulo a la innovación”

RESUMEN: Impulsar la igualdad de oportunidades, en aprendizaje, desarrollo e innovación en, Comunicación. Brindar comunicación alineada del Plan Estratégico, en Desarrollo. Empoderar nuevos líderes, en Innovación. Generar ámbitos abiertos, germinales, estimular la innovación desde los jóvenes.

-Reconocimiento a: Alcance Servicio de Compañía por la práctica que contribuye con el ODS: 3,

"Mes Rosa: Señales por la ciudad"

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”

RESUMEN:Colaborar para disminuir la mortalidad de una enfermedad curable, a través de concientizar a las mujeres y hombres sobre los síntomas y manifestaciones de esta enfermedad en muchos casos silenciosa, la importancia de las revisiones periódicas, de

conocer técnicas de autoexploración y fundamentalmente la mamografía como factores claves de una detección temprana para prevenir el cáncer de mama.

-Reconocimiento a: BANCO ITAU URUGUAY SA por la práctica que contribuye con los ODS: 4 y 5,

"Centro de Capacitación de Fundación Itaú"

Reconocimientos Adicionales: "Práctica Inspiradora" y "Práctica que mejora la Competitividad"

RESUMEN: Aportar a la profesionalización del campo de la cultura a través de la oferta de cursos en el marco del concepto de educación permanente; Diploma en Gestión Cultural, Gestión de la Producción Artística y Periodismo Cultural. Con ello apuntamos a una capacitación técnica de calidad y a la formación de un espíritu crítico que permita la consolidación de una matriz cultural sólida y participativa, en aras de un ejercicio pleno de nuestra ciudadanía.

-Reconocimiento a: MONTEVIDEO SHOPPING por la práctica que contribuye con los ODS: 3, 4, 8, 10, 12 y 17,

"La Barra de Tremendo"

Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"

RESUMEN: Ser una empresa que impulse y transmita valores y buenos hábitos a los niños que nos visitan, a través del juego, el estímulo de la imaginación y la creatividad. La participación de actividades es gratuita y al alcanzar los objetivos se generan "Tazos", con los cuales acceden a premios.

-Reconocimiento a: NUEVO CENTRO SHOPPINGpor la práctica que contribuye con los ODS 4, 8, 10 y 17,

"Nuevocentro, estamos todos"

Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"

RESUMEN: El objetivo principal de la práctica es contribuir activamente con los sectores más vulnerables de la sociedad que forman parte de la comunidad cercana a Nuevocentro Shopping, en conjunto con los funcionarios y clientes.

PRACTICAS RECONOCIDAS CATEGORIA CUMPLIMIENTO

Categoría Cumplimiento

-Reconocimiento a: ANDA por la práctica que contribuye con el ODS: 3,

"Programa caries cero"

RESUMEN: Atención en nuestro servicio odontológico de niños y adolescentes de los centros Giraluna y Aldeas infantiles. Difundir la salud bucal y fomentar en niños y adolescentes la costumbre de visitar periódicamente al odontólogo. Brindar atención odontológica integral, incluyendo actividades de promoción, prevención y recuperación de la salud bucal.

-Reconocimiento a: ANDA por la práctica que contribuye con los ODS: 4 y 8,

“Programa de desarrollo del capital humano”

RESUMEN: Con el objetivo de mejorar las prácticas laborales y la calidad de vida de sus trabajadores, ANDA emprende un programa integral basado en atender las necesidades tanto académicas como emocionales de los funcionarios y llevar adelante una amplia capacitación en materia de gestión, liderazgo y cultura, que redunde en un mejor servicio hacia los socios.

-Reconocimiento a: Cementos Artigas por la práctica que contribuye con los ODS: 7, 8, 9, 11, 12 y 13,

"R-Evolución Energética”

Reconocimiento Adicional: “Práctica que mejora la Competitividad”

RESUMEN: Mejorar la eficiencia energética del proceso global de la producción de cemento en el marco de un adecuado sistema de gestión de la energía (SGE) como soporte de dichas operaciones.

-Reconocimiento a: CUTCSA por la práctica que contribuye con los ODS: 3, 8 y 11,

"Cero Accidente - ámbito externo”

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”

RESUMEN: Trasladar personas de forma segura es parte fundamental de nuestro negocio. Para gestionar este riesgo, desde hace 20 años Cutcsa lleva a cabo el programa Cero Accidente. En su ámbito externo, su principal objetivo es promover la adquisición de hábitos saludables, basados en el respeto por los demás individuos, por las normas de tránsito y en la prevención, haciendo foco en niños/as y adolescentes.

-Reconocimiento a: FNC S.A por la práctica que contribuye con el ODS: 12,

“Programa de gestión de subproductos y residuos de planta”

RESUMEN: Gestionar los residuos para reducirlos y darles un uso productivo. Trabajar con ellos para encaminarnos hacia una economía circular, sumando valor a nuestros subproductos. El objetivo es que el residuo se convierta en un subproducto, y que a su vez puedan ser valorizados.

-Reconocimiento a: FNC S.A por la práctica que contribuye con los ODS: 5 y 8,

“Programa por la diversidad e igualdad de oportunidades”

RESUMEN: Poder ser una empresa que brinde igualdad de oportunidades con respecto al género, las capacidades y las condiciones económicas.

-Reconocimiento a: FUCAC por la práctica que contribuye con el ODS: 16,

"Reporte de Sostenibilidad”

RESUMEN: El Reporte de Sostenibilidad presenta el desempeño de la Cooperativa en aspectos sociales, económicos, de gobierno cooperativo y ambientales. El documento registra la actividad comprendida entre el 1ero de Octubre al 30 de Septiembre del año siguiente y alcanza las políticas y acciones de FUCAC y de la Fundación FUCAC.

-Reconocimiento a: LATU por la práctica que contribuye con los ODS: 4, 8 y 12,

“La importancia del control metrológico en los procesos productivos y su impacto real”

Reconocimiento Adicional: “Práctica que mejora la Competitividad”

RESUMEN: Aportar a la mejora de la competitividad de las micro, pequeñas y medianas empresas (mipymes), difundiendo y acercando conceptos metrológicos que permitan apoyarlas a mejorar sus procesos de medición, optimizando así la eficacia y eficiencia de sus procesos productivos, para que se tome consciencia de que las mediciones confiables son una obligación para quienes ofrecen un producto o servicio y un derecho del cliente o consumidor.

-Reconocimiento a: LUMIN por la práctica que contribuye con los ODS: 4, 5 y 17,

"Centro de Cuidado ARCOIRIS: un modelo innovador de corresponsabilidad entre Estado, empresa, sindicatos y familias.”

RESUMEN: Es un proyecto que se enmarca en los denominados Centros Siempre dentro del sistema de cuidados, iniciativa que integra a sindicatos, empresas y Estado para mejorar las condiciones de vida y trabajo; y forma parte de la línea de proyectos de relacionamiento con la comunidad que la empresa prioriza para apoyar a los trabajadores y trabajadoras de LUMIN y a la sociedad de Tacuarembó. El objetivo de Arcoiris es “desarrollar una mirada integral y respetuosa del desarrollo de los niños y sus familias” y poder brindar un espacio para que todos los adultos referentes de nuestros niños tengan las mismas posibilidades de poder trabajar y estudiar si así lo desean

-Reconocimiento a: MOVISTAR por la práctica que contribuye con los ODS: 13 y 15,

"Mensaje al Planeta”

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”

RESUMEN: Como empresa responsable Movistar se propone ejecutar una acción con impacto social y medioambiental importante Durante la ejecución se pretende concientizar sobre la responsabilidad que tenemos respecto al cuidado del Medio Ambiente especialmente en lo que se relaciona con nuestro negocio celulares y accesorios A modo de incentivo para recibir celulares y accesorios en desuso, Movistar se compromete a plantar un árbol por cada kilo de desechos tecnológico entregado por clientes y no clientes en sus tiendas de todo el país.

-Reconocimiento a: PRONTO! por la práctica que contribuye con el ODS: 16,

"Seguridad de la información y protección de datos personales”

Reconocimientos Adicionales: “Práctica Inspiradora” y “Práctica que mejora la Competitividad”

RESUMEN: Seguridad de la información y protección de datos personales .Resguardar, proteger y asegurar la confidencialidad, la integridad y disponibilidad de la información mediante medidas preventivas y reactivas de seguridad. Proteger la privacidad de la Información de “Identificación Personal” bajo nuestra custodia y control dado que es vital para mantener relaciones de confianza con nuestros clientes, colaboradores, proveedores, reguladores, gobierno y otras partes interesadas, siendo estas la base fundamental de nuestra reputación y la posibilidad de hacer negocios en el mercado que operamos. Asimismo, acompañar a nuestros clientes en la adaptación y educación respecto a las herramientas digitales con foco en la ciberseguridad.

-Reconocimiento a: SECURITAS URUGUAY SA por la práctica que contribuye con los ODS: 1, 8, y 10,

"Inserción laboral de personas extranjeras que se radican en Uruguay”

RESUMEN: Promover una cultura de diversidad e igualdad de oportunidades basada en la competencia, la experiencia y el desempeño, esforzándonos por alcanzar la diversidad en todos los niveles de la fuerza laboral.

-Reconocimiento a: TAYM URUGUAY por la práctica que contribuye con los ODS: 3 y 8,

"Priorizando tu Bienestar”

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”.

RESUMEN: Dar cumplimiento a nuestra Política SGI donde priorizamos el cuidado y el bienestar de nuestros funcionarios, poniendo especial énfasis en eliminar y reducir los riesgos para la seguridad y salud en el Trabajo. Proporcionar condiciones de trabajos seguras y saludables para la prevención de lesiones y deterioro de la salud relacionadas con el trabajo.

-Reconocimiento a: TEYMA SA por la práctica que contribuye con el ODS: 8,

"Inserción laboral de personas privadas de libertad y liberados”

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”

RESUMEN: Incorporación de personal con mayores dificultades de acceso al mercado laboral. Contribuir a la rehabilitación. Impacto en la comunidad. Cubrir necesidades de recursos humanos para los proyectos.

PRACTICAS RECONOCIDAS CATEGORIA CUMPLIMIENTO AVANZADO

Categoría Cumplimiento Avanzado

-Reconocimiento a: ALUR por la práctica que contribuye con los ODS: 6, 7, 9, 11, 12, 13 y 17,

"Plan de reciclaje de aceite usado de cocina. La Energía se Transforma”.

RESUMEN: Recolectar y reciclar un residuo altamente contaminante, que cuando se dispone correctamente y tras reciclarse, vuelve a generar energía en forma de biocombustible de segunda generación, lo que reduce de manera significativa las emisiones de CO2 a la

atmósfera (80 % menos frente al gasoil derivado del petróleo) y evita también la contaminación de los cursos de agua locales (cada litro de aceite vertido a desagües contamina 1.000 litros de agua).

-Reconocimiento a: BANCO ITAU URUGUAY SA por la práctica que contribuye con los ODS: 4 y 17,

"Programa Lee para un niño”

Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”

RESUMEN: Intenta contribuir a que niños y niñas de Primera infancia accedan a una educación de calidad a través de la promoción de la lectura.

-Reconocimiento a: SOFIS SOLUTIONS por la práctica que contribuye con los ODS: 16 y 17,

"Evolución y madurez del sistema de gestión antisoborno de la organización".

Reconocimientos Adicionales: “Práctica Inspiradora” y “Práctica que mejora la Competitividad”

RESUMEN: Ser una empresa comprometida con la lucha contra el soborno con el fin de mejorar la calidad de vida de las personas logrando que los recursos se usen de forma debida Continuar evolucionando para fomentar internamente y en las relaciones con todos los grupos de interés externos, la cultura ética por medio de prácticas antisoborno. El mantenimiento y evolución del sistema de gestión apuesta, desde el nivel de madurez alcanzado, a detectar nuevas oportunidades en base a su implementación, tanto comerciales como de alianzas con otras organizaciones para lograr el cumplimiento de la meta del objetivo 16 de los ODS que hace mención a: Reducir considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas. El trabajo colaborativo y promoción de estas prácticas pueden ayudar a ver el impacto negativo que traen consigo.