

**RECONOCIMIENTO DERES A LAS MEJORES
PRÁCTICAS EMPRESARIALES (9ª edición) QUE
CONTRIBUYEN CON LOS OBJETIVOS DE
DESARROLLO SOSTENIBLE**

**FORMULARIO DE POSTULACIÓN PARA EMPRESAS MEDIANAS
Y GRANDES**

1. INFORMACIÓN DE LA EMPRESA POSTULANTE:

(Se deberá ir borrando los ejemplos en el momento de completar el formulario de postulación)

- Nombre de la Empresa: *EMPRESA EJEMPLO XX*
- Razón Social:
- Sector de Actividad:
- Dirección:
- Ciudad:
- Teléfono:
- Fecha de inicio de las actividades de la empresa:
- Sitio web y redes sociales:
- Cantidad de trabajadores/as propios:
- Cantidad de trabajadores/as tercerizados/as:
- Nombre de la persona de contacto ante DERES por la postulación:
- Cargo:
- Celular, Teléfono e interno del contacto:
- Email empresarial y alternativo de gmail:
- Indique qué porcentaje representa el monto de inversión en prácticas sociales o de Responsabilidad Social Empresarial, sobre el total de la facturación de su empresa. (Si no lo tiene evaluado, sino responder N/A:

2. LA EMPRESA Y LOS ODS:

a) Breve resumen de la actividad de la empresa (máximo 5 líneas):

Escriba su respuesta aquí

b) Ha participado de alguna de las encuestas realizada por DERES sobre el aporte de las empresas a los ODS para el/los Informe Nacional Voluntario de OPP en el 2017 al 2019?

Si No

c) ¿La empresa viene trabajando en línea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)?

Si No

d) ¿La empresa tiene identificados los ODS clave para su negocio?

Si No

Si la respuesta es Sí, deje solo los ODS que correspondan (borre los que no correspondan).



e) ¿La empresa se ha marcado metas con respecto a cada ODS que considera clave?

En el siguiente link, haciendo click sobre el ODS que se desee se despliega la lista de metas:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>
¿Cuáles? Describa:

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

Ejemplo: ODS 5 – Meta 5.5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.

Meta empresa X: “Inexistencia de diferencias salariales entre hombres y mujeres en cargos similares “

3. GENERALIDADES SOBRE LAS PRÁCTICAS DE LAS EMPRESA

a) ¿La empresa ha postulado prácticas anteriormente al Programa de Reconocimiento a las Mejores Prácticas de DERES?

Si No

**b) Si la respuesta es Sí:
¿Cuál era el nombre de la Práctica?**

Escriba su respuesta aquí

¿Fue Reconocida?

Si No

¿En qué edición/año?

Escriba su respuesta aquí

Si fue en la edición de ODS 2019: ¿En qué categoría?

Compromiso

Cumplimiento

¿Esa/s práctica/s reconocidas siguen vigente en la empresa?

Si No

4. SOBRE LA PRÁCTICA QUE SE POSTULA EN ESTA EDICIÓN 2020

(Responda aquí información relativa a la práctica, programa o actividad que está postulando)

4. PARTE A

4 A 1) Nombre de la práctica:

(Nombre con el que se hará referencia a la práctica en el proceso y, en caso de ser reconocida, será el nombre que aparecerá en todos los comunicados).

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo. *(Ejemplo: Programa de Inclusión de jóvenes con discapacidad intelectual.)*

4 A 2) Fecha de vigencia de la práctica (mes y año de comienzo):

(La práctica debe tener por lo menos un año de implementada y resultados medibles en ese período)

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo. *(Ejemplo: Desde 1/1/19 al 31/12/19. Aunque empezamos a realizar la práctica en el 2016.)*

4 A 3) Lugar geográfico dónde se realiza la práctica:

Área/s o departamento/s o sector (o si llega a ser una Comisión de RSE, por ejemplo) de la empresa que coordina su implementación, ya que a veces lo gestiona más de una área.

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo. *(Ejemplo: En Montevideo, en todos los locales de la empresa).*

4 A 4) Área o departamento de la empresa que coordina su implementación:

Escriba su respuesta aquí

4 A 5) Objetivo general de la práctica (Máximo 5 líneas):

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

(Ejemplo: Ser una empresa inclusiva y que brinde igualdad de oportunidades)

4 A 6) Breve descripción narrativa de la práctica (¿en qué consiste?).

Indicar acciones y/o objetivos específicos, indicadores cualitativos y cuantitativos, medición, contexto. También puede mencionar en caso de tenerlo agregando columnas, problemática que aborda, objetivos de la problemática, estrategias, etc. **(En caso de no disponer de esta información aclararlo).** *Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva.*

| OBJETIVO GENERAL | OBJETIVO ESPECÍFICO | PROBLEMÁTICA ABORDADA | ACCIONES PASO A PASO | INDICADORES CUALITATIVOS | INDICADORES CUANTITATIVOS | METODOLOGÍA DE MEDICIÓN |
|---|--|---|--|--|--|---|
| <i>Ser una empresa inclusiva y que brinde igualdad de oportunidades</i> | <i>a) Lograr que el 5% de la plantilla laboral sea para jóvenes con discapacidad.</i> | <i>- Desempleo en las personas con discapacidad</i> | <i>-Reunión con los colaboradores para lanzar la encuesta de clima.</i> | <i>1 de cada 3 trabajadores/as está sensibilizado con el tema.</i> | <i>El 20% de los colaboradores son familiares de PcD</i> | <i>Encuesta de clima laboral sobre la temática.</i> |
| | <i>b) Cumplir con la ley de cuotas del Estado</i> | | <i>-Taller de comunicación para familiares de personas con discapacidad.</i> | | | |
| | <i>Brindar Equidad, adaptándonos a los requerimientos de las personas con discapacidad</i> | | <i>Presupuestamos con diversas empresas para la adaptación de los equipamientos e instalaciones.</i> | | | |

4 A 7) ¿A qué ODS postula la práctica? ¿A qué metas contribuye la práctica? Justifique con Indicadores cualitativos y cuantitativos.

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva.

| ODS AL QUE CONTRIBUYE LA PRÁCTICA | META ESPECÍFICA DE LOS ODS | JUSTIFICACIÓN/ INDICADORES |
|---|---|---|
| <p><i>Ejemplo: ODS 10: Reducción de las desigualdades</i></p> | <p><i>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición</i></p> | <p><i>En el correr del último año, hemos incluido al último año, con discapacidad a personas con discapacidad que corresponden al 8% del plantel estable de la empresa.</i></p> |
| <p><i>Ejemplo: ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico</i></p> | <p><i>8.5 De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor</i></p> | <p><i>Las 10 personas con Discapacidad incluidas en el plantel cuentan con la misma remuneración salarial que los cargos del plantel estable de la empresa.</i></p> |

SOLO PARA PRÁCTICAS RECONOCIDAS ANTERIORMENTE:

Si la práctica que se postula ya fue reconocida en la edición ODS 2018/9, se deberá demostrar en forma explícita, en cada uno de los puntos de este apartado, los avances surgidos.

Se tendrá particularmente en cuenta los puntos relativos a los **resultados obtenidos** (evolución de los indicadores), así como una clara **identificación de las metas de los ODS a las que se está contribuyendo con dicha evolución y por qué.**

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva:

| ODS Y META AL QUE CONTRIBUYÓ LA PRÁCTICA EDICIÓN ANTERIOR | NUEVOS ODS Y METAS AL QUE CONTRIBUYE ACTUALMENTE, SI LO HAY | INDICADORES DE AVANCES |
|--|---|--|
| <p><i>Ejemplo: ODS 10: Reducción de las desigualdades/ META 10.2 :De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición.</i></p> | | <p><i>Mantuvimos la política de promoción de la equidad.</i></p> |
| <p><i>Ejemplo: ODS 8: Trabajo decente y crecimiento económico / META 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.</i></p> | <p><i>NUEVA META 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.</i></p> | <p><i>Incluimos nuevas políticas dentro del plan de reclutamiento y selección de la empresa en RR.HH. para que se establezca con una práctica continua y persistente en el tiempo, así como el cumplimiento de la Ley de Cuotas Vigente.</i></p> |

4 A 8) ¿A qué elementos o declaración de valores de la empresa responde esta práctica?

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

(Ejemplo: En nuestra misión dice que seremos una empresa inclusiva que garantiza la igualdad de oportunidades.)

4 PARTE B

(Las acciones de RSE deben responder a alguna necesidad, expectativa o inquietud que la empresa haya detectado de uno o más grupos de interés; se entiende por "grupo de interés o stakeholders" a las personas y organizaciones con las que la empresa se relaciona y que pueden ser impactadas por esta o impactar a la misma (accionistas, trabajadores/as, clientes/as, Estado, proveedores, comunidad, etc...). La práctica no debería surgir por una decisión unilateral de la empresa; aquí se pretende saber cuál ha sido el elemento identificado y a qué grupo de interés corresponde.)

4 B 1) A qué expectativas/necesidades y de que grupo(s) de interés responde la práctica?

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

(Ejemplo: En la última encuesta de clima, los colaboradores sugirieron que la empresa fuera diversa e inclusiva. Los directores se propusieron cumplir con la normativa vigente de inclusión en el ámbito laboral.)

4 B 2) ¿Cómo se relevaron esas expectativas/necesidades?

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

(Ejemplo: En la última encuesta de clima.)

4 B 3) ¿Quiénes participaron de la práctica y de qué forma?

Luego, indique quiénes se beneficiaron por la práctica.

Marque con X los aplican a su caso, elimine los que no corresponde.

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva, (describa cada Grupo de Interés impactado, en el caso de que no corresponda agregue N/A, o “no se tiene registrada la información”.):

| GRUPO DE INTERÉS | DESCRIBIR FORMA DE PARTICIPACIÓN | DESCRIBIR TIPO DE BENEFICIO |
|-------------------------------|--|--|
| DIRECTIVOS/ GERENTES | <i>Gerencia General (establece los criterios y verifica el cumplimiento) y Gerencias de área (ejecutan la práctica y reportan resultados y avances).</i> | <i>Tanto la Gerencia como los Gerentes de área, sienten la satisfacción de gestionar un programa alineado con la Misión. A nivel general para la empresa estabilidad en la plantilla laboral y disminución de rotación del personal con disminución de los costos.</i> |
| TRABAJADORES/AS | <i>Los jóvenes con discapacidad (desarrollan una tarea según sus capacidades) sus compañeros (acompañan y se sienten parte de esta práctica).</i> | <i>Sentido de pertenencia y orgullo de ser parte de la empresa Ejemplo S.A. y contribuir con el propósito.</i> |
| FAMILIA DE TRABAJADORES/AS | <i>Apoyan a los trabajadores/as para poder concurrir a trabajar y se sienten correspondidos.</i> | <i>La posibilidad de contar con un puesto de trabajo estable para el joven involucrado y contar con la posibilidad de generar una oportunidad de crecer.</i> |
| PROVEEDORES | <i>Interactúan con estos jóvenes en su trato diario.</i> | <i>Demuestran interés y conformidad en el trabajo que venimos haciendo en la inserción de personas con discapacidad en la plantilla.</i> |
| CLIENTES/AS | <i>Interactúan con estos jóvenes en su trato diario.</i> | <i>Hacen continuamente comentarios positivos a la empresa por la decisión, se sienten partícipes del programa y aceptan con gusto la atención.</i> |
| ORGANIZACIONES SOCIALES | <i>Recibimos asesoramiento y capacitación de la Institución XXX sobre el tema de la situación de las Personas con Discapacidad en el país.</i> | <i>Cumple con el rol de promover el empleo de un grupo vulnerable.</i> |
| ESTADO | <i>MIDES a través del Pronadis apoya y acompaña la inserción.</i> | <i>Tanto la Gerencia como los Gerentes de área, sienten la satisfacción de gestionar un programa alineado con la Misión. A nivel general para la empresa estabilidad en la plantilla laboral y disminución de rotación del personal con disminución de los costos.</i> |
| OTROS | | |

4 B 4) ¿Qué recursos (propios y de terceros) fueron invertidos para el desarrollo de la práctica? Por favor cuantificar.

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva, (describa cada Recurso utilizado, en el caso de que no corresponda agregue, no aplica- N/A, o “no se tiene registrada la información”):

| RECURSOS | PROPIOS | DE TERCEROS | COMENTARIOS/ AMPLIACIÓN |
|--|--|---|--|
| <i>Cantidad de horas dentro del horario laboral:</i> | <i>La Gerencia dedicó un total de x horas. 2 horas para cada ingreso en talleres al personal.</i> | <i>Los Psicólogos y asistentes sociales del Mides hicieron la preselección y el reclutamiento de los candidatos. (6h total)</i> | <i>Los Gerentes de área reclutaron e instruyeron durante un período de 3 semanas en cada ingreso</i> |
| <i>Cantidad de horas voluntarias:</i> | <i>Los Gerentes dedican un total de x horas para sensibilizar al personal a su cargo</i> | <i>La institución XXX brindó 6 horas en talleres para la integración del personal.</i> | N/A |
| <i>Monto invertido (en pesos):</i> | 5000 | 0 | N/A |
| <i>Recursos Técnicos</i> | 1 Manual de descripción de cargos | 20 Entrevistas y 20 evaluaciones | N/A |
| <i>Espacios en Medios</i> | N/A | N/A | N/A |
| <i>Infraestructura</i> | <i>Se adaptaron algunas (3) instalaciones según la recomendación de la Institución XXX para hacer más accesible el lugar de trabajo.</i> | N/A | N/A |
| <i>Productos</i> | N/A | N/A | N/A |
| <i>Otros</i> | N/A | N/A | N/A |

4 PARTE C : SOBRE LA EVALUACIÓN REALIZADA POR LA EMPRESA SOBRE LA PRÁCTICA POSTULADA

(Este apartado tiene como objetivo EVALUAR para conocer el grado de éxito que la práctica ha tenido así como el nivel de impacto a mediano y largo plazo. Por ejemplo: Por un lado están los resultados (más a corto plazo), ej. Cantidad de alianzas y contactos con constructoras.. Por otro lado, en el mediano y largo plazo el impacto: alianzas para el reciclaje, concretadas luego de haber realizado la gestión, por ejemplo.)

4 C 1) Si la práctica no ha sido evaluada, indique los motivos.

Escriba su respuesta aquí.

4 C 2) Si la práctica ha sido evaluada por la empresa, indique con qué frecuencia se evalúa.

Escriba su respuesta aquí.

4 C 3) 4 Si la práctica ha sido evaluada por la empresa, indique qué instrumentos se han utilizado para la evaluación (como por ejemplo Cuestionarios, Entrevistas, Visitas de Campo, Evaluaciones Externas por terceros, Otros).

Escriba su respuesta aquí.

En base a la evaluación e impacto de la práctica realizada:

4 C 4) De qué forma la práctica cumplió con los objetivos iniciales, explique los resultados obtenidos. ¿Cumplió las expectativas de la empresa? ¿Impactó positivamente en el negocio, interna y externamente?

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva, sumando los Resultados vinculados con el punto 4.A.6, si considera que es más apropiado:

| OBJETIVO GENERAL | RESULTADOS LOGRADOS |
|---|--|
| <i>Ser una empresa inclusiva y que brinde igualdad de oportunidades</i> | <i>Se incluyeron 10 personas con Discapacidad</i> <i>La empresa adaptó sus instalaciones en un 100% para PcD.</i> |

SOLO PARA PRÁCTICAS RECONOCIDAS ANTERIORMENTE:

En el caso de haber sido reconocida la práctica, en ediciones anteriores ODS 2018/19, deberá demostrar avances y su contribución con los ODS.

Complete el cuadro, borrando el ejemplo en cursiva, sumando los Resultados vinculados con el punto 4.A.7, si considera que es más apropiado:

| OBJETIVO GENERAL (MISMO QUE A5) | ODS/ METAS : LOGROS Y AVANCES (MISMO QUE A7) | NUEVOS RESULTADOS (LOGRADOS O AVANCES) |
|--|---|---|
| <p><i>Ser una empresa inclusiva y que brinde igualdad de oportunidades</i></p> | <p><i>-Mantuvimos la política de promoción de la equidad.</i></p> | <p><i>-Se elaboró un protocolo de inclusión en el área de RR. HH.</i></p> |
| | <p><i>-Incluimos nuevas políticas dentro del plan de reclutamiento y selección de la empresa en RR.HH. para que se establezca con una práctica continua y persistente en el tiempo, así como el cumplimiento de la Ley de Cuotas Vigente.</i></p> | <p><i>-Se incluyeron 10 personas con Discapacidad</i></p> |
| | <p><i>-Nos asociamos con Organizaciones que fomentan la inclusión y cuentan con programas de apoyo a las empresas en la selección de personas con discapacidad como Includeme, UMUNTU, Fundación BL, Pronadis.</i></p> | <p><i>-La empresa adaptó en un 100% su instalación para PcD.</i></p> |

4 C 5) ¿La práctica permitió desarrollar nuevas capacidades en la empresa? ¿Cuáles fueron?:

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

(Ejemplo: Si, somos una empresa que incluye a las personas con naturalidad, integra sin prejuicios, y está abierta a nuevos cambios.)

4 PARTE D: SOBRE LA COMUNICACIÓN DE LA PRÁCTICA:

4 D) ¿De qué forma y en qué medios ha comunicado la práctica?

COMUNICACIÓN DE LA PRÁCTICA
(marcar con EL CÍRCULO en los casos que corresponda)

COMUNICACIÓN INTERNA

COMUNICACIÓN EXTERNA

| EVENTOS | | EVENTOS | |
|---|----------------------------------|---|----------------------------------|
| BOLETIN INTERNO | <input checked="" type="radio"/> | GACETILLA DE PRENSA | x |
| REVISTA | <input type="radio"/> | PUBLICACIÓN REVISTA. PERIODICOS | |
| REPORTE DE SOSTENIBILIDAD (BALANCE SOCIAL, MEMORIA DE RSE, ETC) | <input type="radio"/> | REPORTE DE SOSTENIBILIDAD (BALANCE SOCIAL, MEMORIA DE RSE, ETC) | |
| MEMORIA ANUAL | <input type="radio"/> | MEMORIA ANUAL | |
| INTERNET | <input type="radio"/> | MEDIOS : RADIO, TV,ETC | |
| REUNIONES INFORMATIVAS | <input type="radio"/> | REDES SOCIALES | |
| CORREO ELECTRONICO | <input type="radio"/> | SITIO WEB | |
| CARTELERA | <input type="radio"/> | CONFERENCIAS, ACTIVIDADES DE 3EROS. | <input checked="" type="radio"/> |
| OTROS | <input type="radio"/> | OTROS | |

4. PARTE E: EVIDENCIAS DE LA PRÁCTICA

(Respalde y enumere sus resultados, indicadores y acciones con evidencias reales. Ejemplo: Fotos, documentos, videos (solo links), cartas, etc. en la carpeta de Evidencias (no pueden superar los 15 MB).

4 E) Evidencias presentadas (Enumere o adjunte links).

Escriba su respuesta aquí y borre el ejemplo.

- 1.EJEMPLOS: Links de video de testimoniales de personas que fueron incluidas*
- 2.Fotos de reuniones de capacitación*
- 3.Encuesta de colaboradores y clima.*
- 4.*

4. PARTE F: POSTULACIÓN RECONOCIMIENTOS ADICIONALES

(Ver Términos y Condiciones del Reconocimiento. Este apartado es postulable por la empresa, o por el Comité Evaluador).

4 F 1) PRÁCTICA INSPIRADORA:

JUSTIFICACIÓN E INFORMACIÓN ADICIONAL:

Escriba su respuesta aquí.

4 F 2) PRÁCTICA QUE MEJORA LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA:

JUSTIFICACIÓN E INFORMACIÓN ADICIONAL:

Escriba su respuesta aquí.

Sobre la participación y la aceptación de los “Términos & Condiciones”

CONSIDERACIONES IMPORTANTES

- Las preguntas deben responderse en el orden establecido.
- En evidencias se puede anexar toda información relevante a la práctica postulada.
- Este formulario solo se puede completar online, no se recibe material impreso.
- El llenado del formulario implica la aceptación de los términos y condiciones.
- La sola participación autoriza a DERES a solicitar a la empresa información complementaria si se requiere.
- La sola participación autoriza a DERES a difundir y publicar la información referida a las prácticas reconocidas, salvo aquella información que explícitamente se señale como confidencial.

ACEPTACIÓN:

Nombre:

Cargo:

Fecha: