

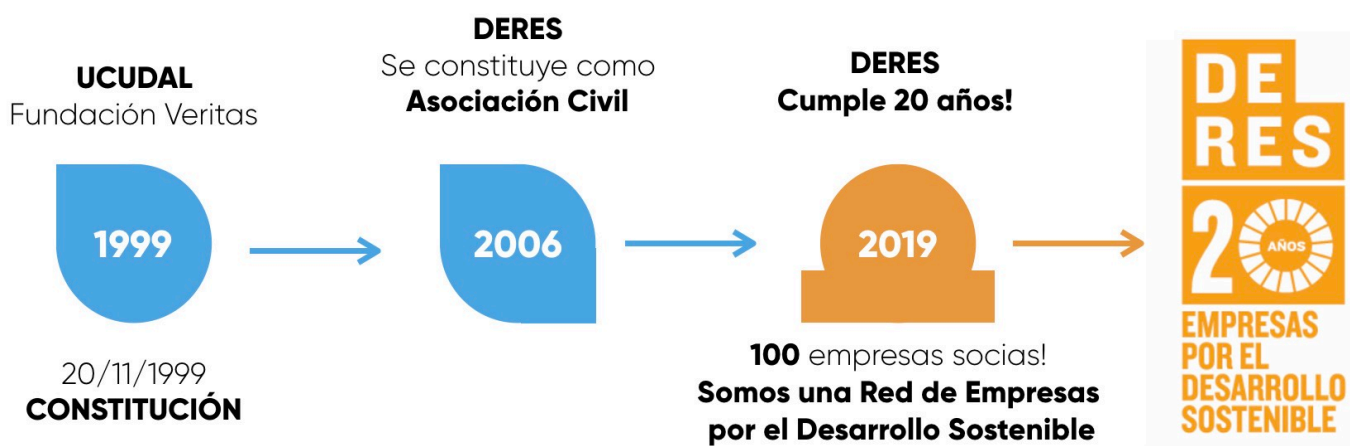
**DE
RES
MEMORIA
INSTITUCIONAL
2019**

NUESTRA INSTITUCIÓN

DERES es una organización empresarial sin fines de lucro que nuclea a importantes empresas de nuestro país con el fin de promover el desarrollo conceptual y práctico de la Sostenibilidad y la Responsabilidad Social Empresaria (RSE) en el Uruguay.

Desde sus inicios, en 1999, a través de una iniciativa de la Universidad Católica del Uruguay con el objetivo de generar un ámbito específico para promover el concepto de RSE. DERES ha sido un actor clave para que la RSE se incluyera en la agenda de los diferentes sectores de Uruguay.

El crecimiento y adhesión que tuvo DERES en los primeros años llevó a que, lo que comenzó con un pequeño núcleo de empresas operando como un programa de la Fundación Veritas, en el año 2006, se convirtiera en una Asociación Civil contando hoy con casi un centenar de empresas asociadas.



Las actividades e iniciativas desarrolladas por DERES han sido clave para la consolidación del concepto de la RSE en el Uruguay en estos 20 años.

Ser miembro de DERES es ser parte de una red de empresas que promueven una cultura de negocios inclusiva. Se trata de un enfoque que busca optimizar su competitividad, la calidad de vida de sus colaboradores y de la sociedad en la que actúan, fortaleciendo así, el crecimiento económico y el desarrollo sustentable del país.



1999 - 2019 | 20 años

MISIÓN, VISIÓN, VALORES

MISIÓN:

Lograr que el empresariado uruguayo desarrolle una gestión inclusiva y sustentable a través de la incorporación de conceptos y prácticas de Responsabilidad Social Empresaria.

VISIÓN:

Ser reconocidos como la organización líder y referente del Uruguay en la promoción de prácticas empresariales sustentables que colaboren con el desarrollo sostenible del país.

VALORES:

Integridad, Responsabilidad, Compromiso, Respeto, Credibilidad y Confianza, Trabajo en equipo y Liderazgo.

COMPROMISO DERES

DERES, como impulsor de la temática, pretende un comportamiento de sus empresas socias alineada con la responsabilidad social. Las empresas asociadas a DERES adhieren al siguiente compromiso:

- ✓ Promover y difundir en los diferentes ámbitos de su actividad el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresaria.
- ✓ Desarrollar todas sus actividades éticamente y con integridad.
- ✓ Desarrollar políticas que impliquen un tratamiento justo y equitativo entre sus empleados.
- ✓ Promover instancias de capacitación para los empleados, que les permita mejorar sus condiciones de trabajo y aspiraciones personales.
- ✓ Permitir la pluralidad de pensamiento no discriminando a los trabajadores por su religión, raza, sexo, convicciones políticas y discapacidades.
- ✓ Cumplir con las obligaciones fiscales, de seguridad social, laborales y todas aquellas establecidas por las leyes y regulaciones de nuestro país.
- ✓ Mantener una activa preocupación por el medio ambiente, desarrollando acciones que impliquen su protección y preservación
- ✓ Contribuir al logro de un mejor desarrollo y calidad de vida de la comunidad en general y de los sectores más carenciados en particular.

PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS Y SUS PRINCIPIOS

DERES adhirió en el año 2010 a los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Es socio fundador de la Red Local del Pacto Global en Uruguay habiendo integrado su Consejo Directivo.

Ratifica su compromiso con el Pacto Global promoviendo la iniciativa entre las empresas asociadas estando la propia Misión de DERES alineada con esta iniciativa lo que lleva a que cada una de las actividades que DERES desarrolla y que están descritas en la presente Memoria, pueden enmarcarse en alguno de los diez principios.

Adicionalmente, en los talleres que se desarrollan en las empresas así como en diversas presentaciones, se hace una mención explícita sobre el Pacto Global y sus 10 Principios.

Los Diez Principios:

Derechos Humanos

- ◆ **Principio 1**
Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- ◆ **Principio 2**
Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales:

- ◆ **Principio 3**
Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- ◆ **Principio 4**
Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- ◆ **Principio 5**
Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
- ◆ **Principio 6**
Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente:

- ◆ **Principio 7**
Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
- ◆ **Principio 8**
Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
- ◆ **Principio 9**
Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción:

- ◆ **Principio 10**
Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

VÍNCULOS INTERNACIONALES

SIENDO DERES una organización pionera, cuyo objetivo principal es el abordaje, promoción y difusión de la Responsabilidad Social Empresaria en Uruguay y siendo la única organización en Uruguay focalizada en la temática, nos convertimos en la institución referente para las principales redes de RSE y Desarrollo Sostenible a nivel internacional.

- **Es así que integramos:**

Red Forum Empresa: Red que agrupa a las principales organizaciones empresariales que promueven la RSE en América, agrupando más de 17 países.



World Business Council for Sustainable Development (WBCSD): Fundada luego de la cumbre en Río en 1992, conocida como la "Cumbre de la Tierra", ésta es la principal red empresarial a nivel global que promueve el Desarrollo Sostenible.



CSR360GPN: Red global de RSE lanzada por la organización Británica Business in the Community (BITC).



Alliance for Integrity: Alianza global impulsada por la GIZ, la Red Local de Pacto Global de Alemania y las Cámaras de Comercio alemanas del Mercosur. El objetivo de la red es capacitar a las empresas en políticas de anticorrupción y sensibilizar sobre los efectos de la corrupción en los negocios.



Red Empresas Inclusivas:

Integramos a partir de diciembre de 2018, la Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas IOT - Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y Red Mundial de Empresas y Discapacidad- ILO Global Business and Disability Network.



- **A su vez, a nivel local, DERES integra:**

Marca País (Uruguay Natural) del Ministerio de Turismo.



El Consejo Consultivo Empresarial de UNICEF.



El Consejo Consultivo de la Sociedad Civil del BID.



¿QUÉ HACEMOS?

DERES acompaña a las empresas en la introducción y desarrollo del concepto de la RSE y el Desarrollo Sostenible así como en la profesionalización en el tema, ofreciéndole diversos beneficios que combinan experiencias presenciales, acceso a herramientas y comunicación.

A su vez, brinda oportunidades de intercambio de experiencias y conocimientos con sus pares y con expertos de diversa índole, que van de Conferencias y/o talleres puntuales a grupos de trabajo estables. Además, pone a disposición de sus socios diversos manuales y guías de trabajo promoviendo los avances de la responsabilidad social, así como también las acciones exitosas que promueven las empresas socias y pueden ser un buen soporte para el Benchmarking. Finalmente, a través de las redes internacionales que integra, DERES pone a disposición de los distintos actores, todas las tendencias mundiales vinculadas a la responsabilidad social.

Promovemos y movilizamos a las empresas para que sean constructoras de una sociedad inclusiva, justa y sostenible.

¿CÓMO?

Difundiendo y generando conocimiento, acompañando a las empresas y facilitando la colaboración y el intercambio de experiencias.

Talleres, Conferencias, Eventos, Publicaciones, Grupos de Trabajo, Mesas de dialogo, Intercambios. Etc.

Beneficio para los Socios:

- ◆ Herramientas para facilitar la comprensión y posterior implementación de la responsabilidad social y el desarrollo sostenible en la empresa (guías, manuales y otros materiales).
- ◆ Intercambio de prácticas de RSE entre las empresas socias.
- ◆ Realización de campañas de bien público orientadas a difundir aspectos concretos de la RSE entre los colaboradores y toda la cadena de valor de las empresas.
- ◆ Conferencias y talleres en algunas ocasiones con profesionales de nuestro medio en materias puntuales y en otras con expertos extranjeros.
- ◆ Charlas y talleres "in house" a medida de cada empresa.
- ◆ Grupos de trabajo o proyectos temáticos donde representantes de empresas participan para desarrollar diversos temas de interés común.

DIFUSIÓN

- Boletín digital
- Portal Web.
- Medios de comunicación masiva tradicionales.
Redes sociales : Facebook, twitter, LinkedIn, YouTube e Instagram.

AUTORIDADES 2018-2020

Presidente: Sr. Daniel Laino (Improfit)

Vicepresidente: Sra. Mariella de Aurrecoechea (Deloitte)

Vicepresidente: Sr. José Pedro Derrégibus (Telefónica)

Directores:

- Mario Amelotti (KPMG)
- Felipe Cat (Advice)
- Guillermo Deambrosi (IBM del Uruguay)
- Benito Piñeiro (ANCAP)
- Diego Felipez (Unilever)
- Federico Gutiérrez (Cementos Artigas)

Suplentes:

- Santiago Fernández (Caputto)
- Rosario Trigo (UTE)
- John Miles (Universidad Católica)
- Darío Andrioli (Carle & Andrioli)
- Elena Ward (SEMM- Emergencia Móvil)
- Claudia Sánchez (CITA)

Comisión de Ética

- Andrés Lalane
- Marcelo Copetti
- Jorge Bergalli

Comisión Fiscal

- Leonardo Slinger (Guyer & Regules)
- Patricia Marques (PWC)
- Alejandro Barboni (Ernst & Young)

STAFF

DERES cuenta con un equipo de trabajo calificado, comprometido con la organización, con su misión y con los principios de la RSE.

Director Ejecutivo: Sr. Ferdinando Cuturi

Responsable de Secretaría y Administración: Sec. Cristina Bonsignore

Asistente de Dirección: Lic. Eleonora Álvarez

ASAMBLEA DERES 2019

El 28 de marzo de 2019, se convocó a la Asamblea General Extraordinaria donde hubo un primer llamado sin llegar a quórum, la misma no pudo realizarse.

Luego ese mismo día más tarde, se realizó la Asamblea Anual General Ordinaria, en las instalaciones de Sinergia Design en Sala Dante, en la cual se aprobaron la Memoria y Balance Anual 2018, este último auditado por la firma CPA Ferrere con la presidencia de Daniel Laino.



Durante el 2019 el Comité Ejecutivo de DERES, se reunió en II oportunidades.



EMPRESAS SOCIAS (AL 31/12/2019)



Deloitte.



DIRECTV



Edenred

EL OBSERVADOR



EL PAIS



GUYER & REGULES
LEGAL • ACCOUNTING & TAX • REAL ESTATE



El banco local del mundo



L'ORÉAL



Montes del Plata



POSADAS, POSADAS & VECINO

Pronto!



Radisson



SALUS



SANATORIO MAUTONE





MENSAJE DEL PRESIDENTE DE DERES



Para DERES, el 2019 ha sido un año de mucha relevancia, no sólo por las actividades que desarrollamos y que están recopiladas más adelante en esta Memoria, sino porque hemos venido consolidando las líneas estratégicas que nos habíamos fijado en años anteriores junto al Comité Ejecutivo.

Este año, significó afianzar y estrechar lazos, apostar a reposicionar a DERES y trabajar sobre las líneas previstas para el plan del año, y también avanzar en dar un paso más en lo que respecta a fortalecer los vínculos con las empresas socias, los organismos del Estado, la Sociedad Civil y demás actores de la actividad nacional.

Siguiendo con lo propuesto en el año anterior, para potenciar el trabajo en red entre nuestros socios y operar bajo el concepto de “Red de empresas por el Desarrollo Sostenible”, es que para este año se avanzó con la metodología de gestión de proyectos colaborativos, con la incorporación de un coordinador técnico que colaboró en la consolidación de los Grupos de Trabajo y sus resultados sobre los temas propuestos como la Educación para el trabajo, Equidad de Género, Medio ambiente, Consumo Responsable, y Discapacidad e Inclusión laboral, éstos grupos seguirán trabajando para el 2020, y se sumarán nuevas temáticas.

Durante 2019 continuamos con nuestro compromiso y alianza con la OPP en el marco del acuerdo con ANDE (Agencia Nacional de Desarrollo) ya establecido en años anteriores, con talleres de sensibilización para pymes en Montevideo e Interior, el lanzamiento del Informe Nacional Voluntario 2019 que se elevó ante la Naciones Unidas, en el cual se invitó al sector empresarial a aportar sus avances en cuanto a las acciones para contribuir con los ODS. En este proyecto también se reconocieron las prácticas de 30 empresas grandes y pymes en el marco de la 8ª. Edición del Programa de Reconocimiento a las Mejores prácticas que contribuyen con los ODS, enmarcando sus acciones en un proyecto cuyo objetivo general es sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con el desarrollo sostenible como líderes y referentes.

Nuestra última Conferencia Anual, “ODS-2019 Imaginando el futuro juntos” que convocó a más de 700 participantes, durante todo un intenso día de conferencias, reuniones y encuentros en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible fue un claro ejemplo de la capacidad de movilización e incidencia que nuestra red ha alcanzado. DERES convocó a empresas, empresarios, consultores, estudiantes y académicos, referentes de organizaciones sociales, organismos multilaterales, para debatir sobre los temas vinculados al Desarrollo Sostenible y reflexionar cómo las empresas pueden involucrarse, aprovechar oportunidades, innovar, comprometerse y participar activamente.

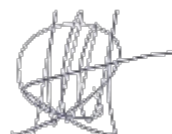
Esta Conferencia se realizó gracias al aporte de empresas patrocinantes y al apoyo de ANDE, y forma parte del compromiso de DERES con los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por la ONU en 2015 para los próximos años. El evento abarcó opiniones y exposiciones sobre diversos temas clave, como financiamiento del desarrollo sostenible, la sostenibilidad en la estrategia del negocio, los residuos plásticos, además se profundizó sobre la educación para el trabajo, equidad de género, economía circular, el consumo responsable, la inclusión de personas con discapacidad y la ley de gestión de residuos, participaron expertos de diversos países. Los paneles o tracks simultáneos, fueron una recopilación de temas fundamentales sobre los cuales habían venido trabajando los Grupos de Trabajo que integran las empresas socias de DERES. Los Grupos contribuyeron a aportar los contenidos para los paneles que marcaron un hito en la Conferencia.

Este año, además se realizó un acuerdo de fortalecimiento institucional con el PNUD Uruguay (Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo), pues entre ambas instituciones se está muy interesado en reforzar las actividades en el ámbito del desarrollo y promoción del compromiso de las empresas con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible, y cooperar en esferas de mutuo interés para aumentar la eficacia de las actividades en el ámbito empresarial. El acuerdo permite recibir apoyo en diversos temas, entre ellos en la sensibilización y capacitación en torno a los ODS a nivel de las empresas, así como les comentaba incorporar un coordinador que realiza la secretaría técnica y de coordinación de los Grupos de Trabajo integrados por las empresas miembros de la Red, facilitando herramientas para esos grupos, según las temáticas que vienen trabajando.

Recorriendo esta Memoria, podrán ver la evolución de las actividades de DERES a lo largo del año 2019 y profundizar en las más relevantes según su interés a través de los links, si desea recibir más información puede ponerse en contacto con nuestro equipo técnico.

Para concluir, quisiera agradecer, a las empresas, especialmente a aquellas que han patrocinado y nos han acompañado en nuestras actividades. El apoyo constante es una demostración de confianza en lo que hacemos y para lo que trabajamos. Resalto especialmente al staff de DERES y al Comité Ejecutivo cuya dedicación y compromiso sostienen el rumbo de la organización a la vez que nos desafían a avanzar en el camino del Desarrollo Sostenible. A ellos mi más profundo reconocimiento y agradecimiento.

Saludos cordiales,

A handwritten signature in black ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Daniel Laino
Presidente

20 AÑOS DE DERES Y POSICIONAMIENTO

DERES ha venido trabajando en el rediseño de su imagen concretando en el 2018 su nueva carta gráfica y cambiando toda su imagen corporativa, logo, isotipo claim, etc. Este año que pasó, se ha afianzado su posicionamiento como: **la Red de empresas por el desarrollo sostenible.**

Hoy las empresas toman conciencia de que es fundamental plantear modelos de negocio que además de asegurar el buen desempeño económico, se preocupen de ver cómo se obtiene, velando mucho por el equilibrio ambiental y el desarrollo social.



El Desarrollo Sostenible pasa a ser entonces la guía para realizar el plan de negocios de las empresas. Algunas haciendo importantes esfuerzos por modificar sus modelos de producción y consumo, otras naciendo desde la base como empresas con propósito e integrando desde su nacimiento el concepto de generar valor para la empresa. Pero igualmente hacerlo para la comunidad, la sociedad en su conjunto y fundamentalmente preservando el medioambiente y de ser posible regenerando la biodiversidad.

Estas empresas tienen un eje común y es la preocupación por la gestión de sus externalidades, por manejar el triple impacto de manera positiva (People, Planet, Profit) y minimizando o eliminando sus impactos negativos.



1999 - 2019 | 20 años

cambio en sus objetivos y su imagen institucional, proponiendo un nuevo slogan y logotipo, definiéndose como una Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible!

Celebramos nuestros 20 años, totalmente alineados a estas nuevas maneras de ver el modelo de negocio, con un evento que tuvo como eje la agenda 2030 "Imaginando el futuro juntos" y cómo las empresas pueden involucrarse, aprovechar oportunidades, innovar, comprometerse y participar activamente como lo ha expresado recientemente el influyente grupo empresarial Business Roundtable donde es importante que el CEO de la empresa gestione para generar valor a los diferentes stakeholders y no sólo a los shareholders.

En este evento, que fue encarado como un punto de encuentro, se dieron cita empresarios y expertos internacionales y de nuestro país, junto a estudiantes y académicos, la sociedad civil y todas las personas que trabajan en las empresas comprometidas con su rol por la sostenibilidad. Fue un encuentro de jornada completa por el que pasaron más de 700 personas y se tendieron puentes entre los diferentes actores, se pusieron de manifiesto la gran cantidad de acciones que se llevan adelante y se redobló el compromiso por seguir adelante juntos por el Desarrollo Sostenible.

Es así que con el apoyo de ANDE para este evento, hemos venido estableciendo vínculos estrechos también con las diferentes áreas del estado para poder interactuar en conjunto, tanto con la OPP, con quien venimos desarrollando un programa de actividades y coordinación entorno a los ODS o con el MTSS, INEFOP y el MIDES.

Se ha reafirmó el acuerdo con ANDE para trabajar con las empresas general y con las PYMEs en particular y con una extensión territorial que excede Montevideo para ir a otras regiones del país, promoviendo el desarrollo sostenible vinculado a los ODS.



También integrando empresas de nuestra red y empresas de la región, organismos del estado e internacionales, organizamos nuestra Conferencia por el desarrollo sostenible, ODS2019, etc.

Hemos identificado los Objetivos de Desarrollo Sostenible como una herramienta unificadora, que involucra consumidores, estado, empresas de cualquier porte, actores de la sociedad civil, todos se ven involucrados y pueden con sus acciones contribuir a la agenda 2030, quebrando de ese modo un paradigma de consumo y producción que no es sostenible cambiándolo por uno viable.

DERES Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Hace ya algunos años, ha definido a los Objetivos de Desarrollo Sostenible como uno de los temas estratégicos a abordar por lo que se busca vincular las distintas actividades con los ODS así como promover que las empresas se involucren cada vez más con los mismos.

Los ODS son la línea de base que nos marcan el camino en todas nuestras actividades del año.



El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y que contienen 169 metas fueron aprobados por los dirigentes mundiales en septiembre de 2015 en una cumbre histórica de las Naciones Unidas y entraron en vigor oficialmente el 1 de enero de 2016. Con estos nuevos Objetivos de aplicación universal, en los próximos 15 años los países intensificarán los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático garantizando, al mismo tiempo, que nadie se quede atrás.

Por más información sobre los ODS, haga [click aquí](#)

ACUERDO PNUD Y DERES



El pasado 23 de julio de 2019, se firmó un acuerdo entre el PNUD Uruguay y DERES para el fortalecimiento institucional y la aceleración de la Agenda2030 en el sector empresarial, con la presencia del representante para el PNUD el Sr. Stefan Liller, el Lic. Daniel Laino, como presidente de DERES y el Ing. José Pedro Derregibus, como vicepresidente de DERES.

Esta instancia marca una nueva etapa para seguir, trabajando y aportando al Desarrollo Sostenible, a la contribución de los ODS, el fortalecimiento de la Agenda 2030 y el afianzamiento en las empresas socias.

El PNUD actúa en muchos aspectos como instrumento operacional de las Naciones Unidas a nivel nacional y trabaja en colaboración con sus socios en números países para promoven entre otros asuntos el Desarrollo

Sostenible, la erradicación de la pobreza y el progreso de la mujer, la buena gobernanza y el Estado de Derecho.

Stefan Liller, como Representante Residente de PNUD en Uruguay, está muy interesado en reforzar sus actividades en el ámbito del desarrollo y promoción del compromiso de las empresas con la Agenda de Desarrollo Sostenible. Ya que las organizaciones comparten misiones similares y desean cooperar en esferas de mutuo interés para aumentar la eficacia de sus actividades en el ámbito del desarrollo.

El acuerdo permitirá recibir apoyo en diversos temas, entre ellos en la sensibilización y capacitación en torno a los ODS a nivel de las empresas, así como se apoya con una secretaria técnica y de coordinación de los Grupos de Trabajo integrados por las empresas miembros de la Red, facilitando herramientas para esos grupos, según las temáticas que vienen trabajando. Esto va a fortalecer los grupos de trabajo colaborativos entre empresas en temas específicos como residuos, agua, género, consumo responsable, educación, inclusión y desinformación.



ACTIVIDADES 2019

A continuación describimos las distintas actividades desarrolladas durante el año 2019.

SENSIBILIZACIÓN, CAPACITACION Y FORMACION

La profesionalización de la gestión en RSE es uno de los objetivos en los que DERES enfatiza ya que no solo permite a las empresas y pymes contar con recursos más preparados sino que permite jerarquizar el rol de quienes tienen bajo su responsabilidad delinear y llevar adelante las acciones y planes de RSE.

Con esta visión, desde DERES ofrecemos talleres de Capacitación abiertos a todo público. Estos talleres abordan, de manera muy práctica y de rápida aplicación, los distintos temas que hacen al desarrollo de la RSE y el Desarrollo Sostenible.

Asimismo, para las empresas socias que así lo requieran, DERES ofrece talleres internos destacando el Talleres de Nivelación y el Taller de Primeros Pasos.

Diversidad de actividades para socios y para público en general (Más de 250 Participantes).

21/2/19- Actividad -Taller de actualización ODS y las Empresas

Sala 2 Anexo Torre Ejecutiva Presidencia.

Participaron 55 asistentes.

Taller de Actualización: "Empresas y ODS"

"Uruguay y los ODS" a cargo del Director de la OPP Cr. Álvaro García.

¿Cómo pueden aportar las empresas a la Agenda 2030 y en el 3er. Informe Nacional Voluntario? a cargo del Presidente de DERES, Lic. Daniel Laino.

Presentación de los resultados de la encuesta realizada a empresas para el 2º. Informe Nacional Voluntario a cargo de DERES.

**Taller de actualización:
Empresas y Objetivos de Desarrollo Sostenible**

DERES y la OPP tienen el agrado de invitarle al taller de actualización: Empresas y Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). En esta actividad se presentará la encuesta sobre los ODS a registrar en 2019, cuya información integrará el Informe Nacional Voluntario anual. Así como también, se compartirán los resultados de la consulta realizada en 2018.

Agenda:

- "El camino de Uruguay a los ODS", a cargo del director de la OPP, Álvaro García.
- ¿Cómo pueden aportar las empresas a la Agenda 2030 y al 3er. Informe Nacional Voluntario?, a cargo del presidente de DERES, Daniel Laino.
- Resultados de la encuesta realizada a empresas para el 2º. Informe Nacional Voluntario, a cargo de DERES.

21 de febrero | 9:15 a 10:30 hs. Lugares limitados, entrada libre previa inscripción. Confirmar asistencia: deres@deres.org.uy. Teléfono: 2 621 11 28

Sala 2 A del Anexo de la Torre Ejecutiva, Liniers 1280

URUGUAY SUMAVALOR | EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE | DERES

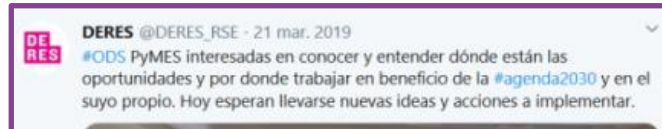


21/3/2019 - Taller para Pymes: la Agenda 2030 y los ODS – realizado por Gemma

Sala Gauguin- Radisson
Montevideo Victoria Plaza Hotel

Participaron **55 asistentes**.

Taller exclusivo para Pymes para conocer todo sobre la **AGENDA 2030 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**
Organizado por **DERES**.
Apoyó: **ANDE**



DERES EMPRESAS POR EL DESARROLLO

TALLER EXCLUSIVO PARA PYMES
Sin costo, previa inscripción
El taller es por la **Cooperativa Gemma**

Apoya: **ANDE** Agencia Nacional de Desarrollo

LA AGENDA 2030 Y LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE - ODS

21 de MARZO - 14 a 18:30hs
Radisson Montevideo Victoria Plaza Hotel
(Piso 4 - Sala Gauguin)

- ¿Qué son los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**
- ODS en la agenda de las Pymes
- Cómo vincular e implementar las acciones que desarrolla la Pyme con los ODS
- Casos de éxito y taller práctico
- Presentación de los Reconocimiento DERES para Pymes

POR CONSULTAS Y REGISTROS:
DERES@DERES.ORG.UY · TEL. 2621.1128 · WWW.DERES.ORG.UY

25/4/2019 - TALLER: Las personas con discapacidad como clientes y usuarios ¿Qué debe hacer tu empresa para ser accesible?– realizado por UMUNTU

Radisson, Sala Florida.

Patrocinado por: **Securitas** y **TATA** Apoya: Grupo de Trabajo: Empresas y Discapacidad de **DERES**

Fue sin costo, previa inscripción y participaron **84 asistentes**

Fue una actividad accesible e inclusiva para personas en situación de discapacidad.
Se contó con intérprete de Lengua de Señas y asistentes para la accesibilidad de Umuntu.

Se lograron los siguientes objetivos:

Plantear los ODS como un punto de partida sobre el que visualizar empresas más accesibles e inclusivas. Aportar información general sobre discapacidad y el camino que Uruguay está recorriendo en esta materia. Brindar un breve resumen sobre los alcances de la Ley 19.691, de empleo para personas en situación de discapacidad en el ámbito privado. Brindar a las empresas herramientas prácticas para comenzar a transitar un camino hacia la accesibilidad pensando en la persona con discapacidad como cliente y usuario.

DERES EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Jueves 25 de ABRIL
9 a 11 hs.
Radisson Montevideo Hotel
(Piso 3 - Sala Florida)

Las personas con discapacidad como clientes y usuarios
¿Qué debe hacer tu empresa para ser accesible?

Brinda: **umuntu**

EVENTO INCLUSIVO
Sin costo, previa inscripción, lugares limitados.

Patrocina: **TATA** **SECURITAS**

Apoya: Grupo de Trabajo: Empresas y Discapacidad de **DERES**

POR CONSULTAS Y REGISTROS:
DERES@DERES.ORG.UY · TEL. 2621.1128 · WWW.DERES.ORG.UY



5/6/2019- Realizamos una actividad con empresas, a raíz de la visita de la Sra. Damiana Serafini integrante del WBCSD (World Business Council of Sustainable Development) de la cual DERES es miembro.

Se presentó el programa de certificación de transporte de carga inteligente. Enfocada a temas de cadena de valor, Transportistas, Certificación de transporte inteligente de carga pesada, ahorro, accidentes, eficiencia y bienes públicos. Participaron una buena cantidad de empresas entre ellas L'Oréal, Sodimac, ADP, Unilever, etc.



6/9/19 Actividad- Desarrollo Sostenible y Cadena de Valor y presentación del Lanzamiento Monitor de Sustentabilidad

Instalaciones de Deloitte
Participaron 54 asistentes.

Se realizó la actividad "Desarrollo sostenible & cadena de valor ¿qué, cómo y por qué?". Participaron gran cantidad de empresas para intercambiar sus experiencias! Expusieron los casos de UNILEVER y BASF.

Se presentó la información e invitación a participar a las empresas en el nuevo Monitor de Sostenibilidad liderado por DELOITTE y la Cátedra de Gerencia y Contabilidad para el Desarrollo Sostenible de la ORT. En la jornada, se presentó el Monitor de Desarrollo Sostenible del que participarán en esta primera etapa las empresas socias de DERES.

También se presentó, con el apoyo de ANDE el Proyecto Cadena de Valor. El Proyecto Cadena de Valor que será a partir de un sistema cofinanciado entre ANDE y la empresa, donde se invitó a la empresa tractora a que convoque a pymes de su cadena de valor para trabajar en torno a alguno de los temas que lideran (gestión de residuos, reciclaje, etc).

Desarrollo Sostenible & Cadena de Valor
¿Qué, cómo y por qué?

DERES

EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

- Viernes 6 de Septiembre
- 8:30 a 10:30hs
- Deloitte | Juncal 1385, piso II

Siendo las pequeñas y medianas empresas un motor esencial de nuestra economía, la cadena de valor se torna una pieza clave en la implementación de la Agenda 2030. Las empresas jugamos un rol importante al promover la sostenibilidad a través de nuestra cadena de valor, desarrollando las capacidades de nuestros proveedores, generando empleo decente, promoviendo el cumplimiento de normativas y estándares de calidad, comprometiéndonos con el cuidado del medioambiente, entre otras.

Nicolás Gambetta
Coordinador Académico
Universidad ORT

Paula Cobas
Gerente de Articulación productiva
ANDE

Teresa Cometto
Gerente de Marketing
Unilever

Mike Mies
Gerente General
BASF

Mariella de Aurrecochea
Socia
Deloitte

En el marco de las actividades de la Cátedra de Gerencia y Contabilidad para el Desarrollo Sostenible Delsuim de la ORT, se presentará el lanzamiento del Monitor de Desarrollo Sostenible. El Monitor tiene como objetivo medir periódicamente indicadores clave sobre el desempeño económico, social y medioambiental de las empresas socias de DERES y analizar su evolución en el tiempo. El mismo aspira a ser una herramienta valiosa para las empresas, al proveer de datos cuantitativos que regulen el valor que aporta la RSE como factor de competitividad en comparación con datos de sus competidores directos, de su sector de actividad y del mercado en general.

Actividad sin costo, previa inscripción.
CONSULTAS E INSCRIPCIONES: 2621 1128
Cupos limitados previa confirmación de asistencia al mail: deres@deres.ort.uy



17/10/19- Charla sobre Proyecto Cadena de Valor-

Participaron 12 asistentes.

Actividad interna para Socios y Empresas interesadas en la sala A de Sinergia Design.

El Proyecto Cadena de Valor: “Implementación de los ODS en las Pymes de la Cadena de Valor” Consta de selección de un grupo de empresas tractoras de DERES interesadas en implementar procesos de mejoras en las MyPymes de su cadena de valor basado en los ODS.

Luego del lanzamiento y presentación del mismo en una Actividad en Deloitte, se preseleccionó las empresas interesadas, se realizó una segunda presentación a empresas que manifestaron interés en participar de este proyecto.

Se mantuvieron varias reuniones con cada una de ellas para formular los diferentes proyectos como Institución Articuladora del Programa (IAP), antes de diciembre de 2019. Se estima que se presentarán en principio tres proyectos que vincularan a tres empresas tractoras y unas doce a quince MyPymes.

Participaron representantes de empresas que habían manifestado interés en la propuesta: Coca Cola, Cuctsa, Gemma, IBM, Latu, Manos, Semm y TATA. Mostraron interés también pero no pudieron concurrir: L’Oréal, Cementos Artigas, Cia. Salus y Nestlé.

Allí se realizó la presentación detallada del Programa en el marco de la promoción y difusión del Programa de Desarrollo de Proveedores, se presentó a las empresas interesadas los plazos, cronogramas y etapas a cumplir para poder hacer la presentación en tiempo y forma antes del 31/12/19 con las empresas.

Más información https://www.ande.org.uy/images/convocatorias/Bases_Convocatoria_PDP_2018.pdf
https://www.ande.org.uy/images/convocatorias/PDP_2019/Pauta_de_trabajo_IAP_PDP_2019_VF.pdf

GRUPOS DE TRABAJO

• MÁS DE 65 EMPRESAS PARTICIPANDO EN MÁS DE 55 REUNIONES

Grupos de Trabajo y Proyectos Colaborativos 2018/2019

DERES a través de sus empresas socias ha desarrollado una metodología de trabajo que permite abordar diferentes temáticas de interés para el sector privado y que a su vez generan un valor agregado a la organización. Esta metodología se implementa a través de grupos de trabajo donde diferentes representantes de los socios intercambian experiencias, sistematizan información existente y sobre todo elaboran herramientas que faciliten el abordaje de las empresas a los temas vinculados al Desarrollo Sostenible

La metodología de trabajo con los grupos tiene su antecedente desde los inicios de DERES y de alguna manera forma parte del ADN de la organización. En el pasado se han abordado diversos temas vinculados a la Responsabilidad Social y las empresas han participado de forma activa.

Para el plan de trabajo 2019, se buscó avanzar en la línea de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y que los grupos se transformen en una herramienta de acción que faciliten a DERES en su vínculo con las necesidades de sus socios de forma directa.

En este sentido, para fines de 2018 se propuso a los representantes de las empresas socias de DERES trabajar en la identificación de las temáticas de interés y relevancia para las empresas. Con este fin, se presentó una forma de trabajo que en un comienzo se llamó

Proyectos Colaborativos, con un formato de trabajo presentando por la metodología de gestión de proyectos. Con este objetivo se realizó un Taller para Empresas el 13/11/2018, en World Trade Center, a cargo de Ana Spangenberg y Elena Verdier de IBM, donde los participantes optaron por participar en áreas o temas de importancia para la comunidad empresarial, que serán luego los hitos que seguirían enfocándose en el próximo año.



A partir de allí, durante todo el 2019, se trabajó en los grandes temas de interés para los empresarios representantes de las empresas socias como:

- Educación para el trabajo
- Equidad de Género
- Medio ambiente
- Consumo Responsable
- Fake News o Noticias Falsas
- Discapacidad e Inclusión

Teniendo presente que hubo grupos que tuvieron mayor adhesión y compromiso se consolidaron los siguientes Grupos que elaboraron documentos, intercambios, jornadas, actividades en el año, con los diferentes objetivos:

Grupo	Objetivo
Medio ambiente	El grupo se ha enfocado principalmente en RESIDUOS. Su objetivo es poder poner al alcance de las empresas un manual de autoevaluación y un programa de gestión responsable de residuos que pueda abarcar los distintos sectores de la economía del país.
Consumo responsable	Este grupo va a generar herramientas para empoderar a las empresas para que puedan acompañar al consumidor en la elaboración de criterios para un consumo responsable en forma de recomendaciones o decálogos. También abordará el consumo responsable de las empresas dentro de su propia gestión, para abordar prácticas responsables de compra y consumo de insumos y bienes.

<p>Equidad de género</p>	<p>Ha definido como objetivo el acercar a las empresas herramientas que les permitan sensibilizarse ante la problemática de la gestión con equidad, herramientas de autoevaluación y de acompañamiento a implementar una política de género en la empresa.</p>
<p>Discapacidad y empresa</p>	<p>Este grupo aborda la inclusión en particular de uno de los colectivos. Se ha planteado complementar la guía de inclusión laboral para Personas con Discapacidad en 4 áreas: La sensibilización, la interpretación de la ley, las barreras de la inclusión y los beneficios de incluir.</p>
<p>Educación y trabajo</p>	<p>Aborda el tema desde dos ángulos: La educación dual y para esto poner en conocimiento del tema a las empresas, informar acerca de las instituciones que trabajan este tema. El otro ángulo es el apoyo para favorecer la inclusión laboral de poblaciones en situación de vulnerabilidad. De tal modo de dar a conocer los programas e instituciones que trabajan en este sentido.</p>

GRUPOS DE TRABAJO 2019

Durante el 2019 han participado de forma activa más de 60 empresas en los diferentes grupos. Cada grupo tiene un núcleo "duro" de participantes que lideran el trabajo, y luego existen participantes que forman parte de las reuniones de forma esporádica pero que se mantienen informados de los avances. Las reuniones presenciales se realizan mensualmente y se utilizaron otros canales de comunicación (email y WhatsApp) para el intercambio de documentos y noticias.

Para lograr implementar una gestión eficiente de los grupos se elaboró un "Contrato Social" que refleja un marco mínimo que regula el funcionamiento del grupo. En una primera instancia se reflexionó individualmente y luego se hizo una puesta en común para validarlo.

Un aspecto para destacar es que los grupos son totalmente horizontales en su forma de trabajo, participando gerentes, técnicos y consultores., no importa la jerarquía y no hay expertos o especialistas. Por supuesto, que hay personas que saben más de ciertos temas, pero cada participante viene a aportar desde lo que pasa en su empresa y desde su experiencia. De esta forma, los grupos se han transformado en un espacio colaborativo y de intercambio que produce herramientas útiles y necesarias para el empresariado.

Los grupos de trabajo iniciaron sus actividades con dos hitos en la agenda. Por un lado, en junio de 2019, presentarle al parlamento de la importancia de los ODS en las acciones de RSE y Desarrollo Sostenible para las empresas y empresarios, y el rol de DERES con esta Agenda. Por otro, desarrollar contenidos de interés en las presentaciones para la Conferencia ODS 2019, en noviembre por los 20 años de DERES con el objetivo de promover las temáticas como Inclusión, género, medio ambiente, consumo responsable, etc. en el resto de las empresas.

Siguiendo con los objetivos de DERES para lograr el fortalecimiento institucional y el vínculo con las empresas, se ha generado un acuerdo con el PNUD donde se realizó un llamado a consultor para cubrir el cargo de Coordinador de los Grupos de Trabajo - https://jobs.undp.org/cj_view_job.cfm?cur_job_id=86548

Con el objetivo de aunar el para el fortalecimiento institucional y aceleración de la agenda 2030 en el sector privado, se sumó al equipo el Soc. Martín Lescano, quien hoy se encarga de las coordinaciones de los Grupos, elaborar documentos, armar las minutas, seguir con todas las actividades y tendencias de los Grupos a partir del 1 de octubre.

GRUPO DE TRABAJO: EMPRESAS Y DISCAPACIDAD 2019

Este es el Grupo de trabajo que lleva más tiempo en DERES.

Ya que se inició luego de retomar contacto con **Pronadis** (Programa Nacional para la Discapacidad- Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay) en marzo del 2016, y se dio comienzo a una nueva etapa de apoyos e interacción entre DERES y el **Depto. de Empleo del Mides**.

Con el objetivo en común de propiciar a que las empresas socias puedan estar informadas de los apoyos con los que se cuenta hoy en cuanto a **la inclusión de personas con discapacidad** en el país, es que se generaron varias actividades de presentación de la metodología empleo con apoyo, discapacidad, accesibilidad, PdC, Proyecto de Ley, etc. y la presentación de casos de empresas socias que vienen incluyendo personas con discapacidad y los programas que han desarrollado al respecto.

En 2017, se lanzó la publicación “Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad – Guía para Empresas”. La Guía fue desarrollada por el Grupo de Trabajo sobre Discapacidad y Empresas integrado por representantes de varias empresas socias que contó con el apoyo del PRONADIS (Programa Nacional para el Discapacitado) y el aporte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Se realizó una versión digital y otra versión impresa.



El objetivo de esta publicación, al igual que las demás herramientas desarrolladas por DERES, es facilitar a las empresas transitar por el proceso de integrar e incluir dentro del ámbito laboral, a personas con discapacidad. Se dio inicio a una serie de actividades para dar a conocer la Guía y los proyectos relativos al tema del proyecto de ley sobre Discapacidad que su momento estaba en el Parlamento, y hoy día ya fue aprobada. Se considera que este material es de utilidad y apoyo para las empresas públicas y privadas, una guía práctica para la inclusión de PdD.

El Grupo a su vez, en el 2018 participó de Capacitaciones y Talleres sobre el tema dictados por Pronadis, actividades de sensibilización, presentación en el Seminario de OISS- Red de Empresas inclusivas, actividades en conjunto con organizaciones sociales como Teletón Uruguay, actividades de difusión e intercambio con la Universidad Católica del Uruguay, etc. Hoy en día se constituye la Red Latinoamericana de Empresas Inclusivas donde se participan de las reuniones y actividades.

Actualmente, el Grupo sigue trabajando y está conformado por la participación de representantes de las siguientes empresas socias: UTE, GRUPO DISCO, TATA, ACU, SECURITAS, ITAU, UMUTU, SACEEM, ANTEL, REDPAGOS, EL CORREO, LATU, IBM y GEMMA.

El grupo se reúne mensualmente, se comparten los materiales por medio de Google Groups. En la plataforma se cuelgan todos los documentos, materiales compartidos, presentaciones, etc.

Es una temática que tiene un alto interés para las empresas debido a la reglamentación de la Ley y de las necesidades de las empresas de contar con apoyo.

En el año 2019, se realizaron un total de 10 reuniones en este Grupo de Trabajo.

ACTIVIDADES /EVENTOS VINCULADOS CON EL GRUPO DE TRABAJO DE DISCAPACIDAD Y EMPRESAS:

25/4/2019 - TALLER: Las personas con discapacidad como clientes y usuarios ¿Qué debe hacer tu empresa para ser accesible?– realizado por UMUNTU

De 09:00 – 11:00hs en el Radisson, Sala Florida

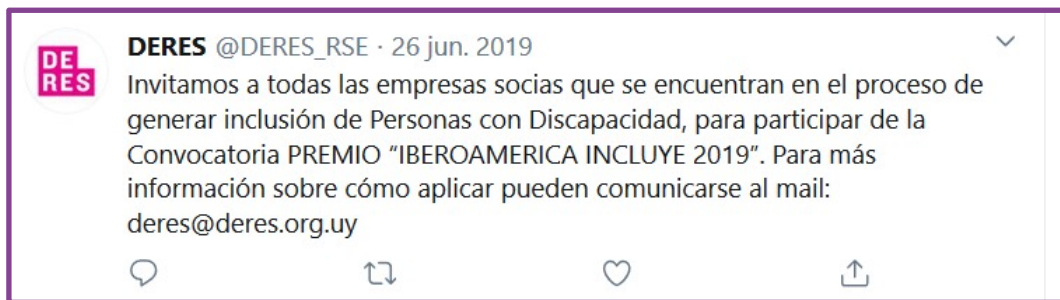
Patrocinado por: Securitas y TATA Apoya: Grupo de Trabajo: Empresas y Discapacidad de DERES
Fue una actividad accesible e inclusiva para personas en situación de discapacidad.

Se contó con intérprete de Lengua de Señas y asistentes para la accesibilidad de Umuntu.

Fue sin costo, previa inscripción y participaron 84 asistentes.

Más información en la sección de Actividades de DERES al inicio.

Junio 2019- Se difundió y convocó al Premio Iberoamérica Incluye organizado por la OISS. Red Empresas Inclusivas



13/7/2019 Participamos del importante VII seminario iberoamericano sobre empleo de personas con discapacidad de la OISS en AECID. Organizado por la Red de Empresas Inclusivas.

Donde expusieron empresas del Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas entre ellas: IBM, Gemma, Securitas y en nombre de DERES, Ferdinando Cuturi donde se expuso sobre el compromiso y trabajo que vienen realizando desde 2016 sobre inclusión de personas con discapacidad y las actividades que se vienen generando.

28/8/19- Participamos en la charla/Seminario "Inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito privado". Organizado por Securitas, con el apoyo de PRONADIS, DERES, UMUNTU y MINISTERIO DE RREE.

Se llevó a cabo el Seminario: "Inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito privado". El pasado viernes 23 de agosto Securitas realizó el Seminario: "Inclusión laboral de personas con discapacidad en el ámbito privado". El seminario contó con una concurrida audiencia que presenció atenta las ponencias de Gustavo Cardozo, Responsable de la división de valoración, apoyo y empleo de PRONADIS, Eleonora Álvarez, Asistente de Dirección de DERES, María del Campo, Directora en UMUNTU, Ma. Soledad Collazo y Yohanna Scavino, Responsables de la implementación de Vigilancia Inclusiva y los testimonios de Cecilia Silvera y Damian Vidal, integrantes del programa Vigilancia Inclusiva de Securitas Uruguay.



El Ministerio de Relaciones Exteriores apoyó la instancia y brindó su anfiteatro el cual fue acondicionado con medidas de accesibilidad para usuarios de silla de ruedas, a la vez que contó con intérprete de lengua de señas, logrando que el seminario fuera 100% inclusivo.

“Hace 8 años, cuando en Securitas hablábamos de un programa de inclusión laboral de personas con discapacidad en el sector de la seguridad privada, no faltó quien nos dijera que estábamos locos, que nunca iba a prosperar un programa de esas características en el sector. Hoy nuestro programa Vigilancia Inclusiva tiene 6 años de implementado en Uruguay y está integrado por 32 personas, y contra todo pronóstico, son varios los clientes que se sumaron y apostaron a incorporar puestos de personas con discapacidad motriz en sus instalaciones” dijo Jorge Silva, Director de Gestión Humana de Securitas Uruguay, durante la apertura del evento. El seminario dejó ver que queda un gran camino por recorrer, y que hoy la reglamentación de la Ley de inclusión laboral en el ámbito privado ofrece un gran apoyo para crecer. <https://www.securitasuruguay.com/noticias/noticias/se-llevo-a-cabo-el-seminario-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad-en-el-ambito-privado/>.



GRUPO DE TRABAJO: EQUIDAD DE GÉNERO 2019

El grupo de Equidad de Género “Equidad en Acción” inició sus actividades en diciembre del 2018 y durante el 2019, se han realizado 10 reuniones, participado de forma activa más de 15 empresas.

El grupo se ha conformado con la participación de representantes de LSQA, Alcance, Deloitte, Cia. Salus, Cutcsa, Pwc, Tres Cruces, OMEU, Antel, Ferrere, LATU, Gemma, IBM, Banco Itaú, UTE, Guyer Regules, ONU Mujeres y Directv. Algo a destacar es la participación de ONU mujeres ha sido un aporte muy bueno que fortalece al grupo en contenidos y agenda.



El objetivo planteado en la reunión de inicio, fue elaborar una guía de herramientas y/o buenas prácticas para llevar a la acción la equidad de género en las empresas privadas. Involucrar y promover la toma de conciencia. Desde un comienzo se reconoció que es un tema que está presente en todas las empresas, de manera muy dispar y que se hace necesario pensar en alguna actividad de nivelación.

Los primeros pasos estuvieron asociados a la realización de un diagnóstico permita identificar en qué está cada empresa y sus necesidades. Para eso se decidió implementar las 18 preguntas de la herramienta de autodiagnóstico de ONU Mujeres con el objetivo de que cada integrante sepa en términos generales en qué estado de situación se encuentra cada empresa.

Una de las primeras acciones fue desarrollar un taller para unificar niveles de entendimiento del tema y poder abordarlo con propiedad. Con este fin, es que se realizó un Taller sobre Sensibilización en Género, el viernes 1 de marzo a las 09:00hs en Deloitte a cargo de Carina Di Candia del LATU.

De forma paralela a la capacitación, se acordó que el Grupo Equidad en Acción tenga el objetivo de centralizar todas las prácticas que llevan adelante diversas empresas, generando así un espacio de aprendizaje al servicio de las empresas socias de DERES.

A su vez se creó una biblioteca de recursos donde se compilaron libros, estudios, publicaciones de organismos y diversos recursos de libre acceso para quienes quieran profundizar o iniciar camino en la construcción de equidad dentro de las empresas.

Desde la mirada de las empresas, el interés en grupo es alto y es tal motivo que se ha avanzado de forma satisfactoria en acciones y en la identificación de buenas prácticas. A pesar de eso, durante el inicio de los trabajos fue necesario replantear los objetivos para que todas las empresas identifiquen un valor agregado en su participación.



Este último aspecto ha sido un desafío, por ser una temática que genera mucha energía y que refiere a una agenda donde muchos actores involucrados tienen interés de liderar. Es por eso por lo que se buscó cambiar la dinámica de trabajo y enfocarse en la última parte del año en la realización reuniones en donde se abordaran ejes vinculados a la equidad de género. Los ejes definidos fueron:

- Compromiso de la dirección con la igualdad de género
- Gestión Humana con perspectiva de género
- Cadena de valor
- Comunicación y marketing

La primera presentación se desarrolló el 15 de agosto en las oficinas de PWC sobre “El compromiso”. El taller estuvo a cargo de Leonardo Pérez – Gerente de RRHH de Nuvó quien presentó su experiencia en la

implementación del Modelo de Calidad de Género en el año 2014-2015 y los procesos de negociación que llevó a cabo para lograr los objetivos propuestos.

El 13 de septiembre en las oficinas de ITAU, se realizó un taller sobre Gestión humana con enfoque en género a cargo de Marisa Santos, especialista en Estrategia de RRHH en Antel. En el Taller se tomó contacto con la realidad y experiencia de Antel en relación con esta temática, presentaron varias de las acciones y procedimientos que han desarrollado e implementado.



El 24 de octubre se realizó en la Banca el taller de Comunicación y Marketing a cargo del equipo de la agencia de comunicación ALVA. La invitación fue a hacernos preguntas incómodas, aprender a mirar más allá, ver más allá. Se reflexionó sobre cómo impactan los temas culturales, nuestro bagaje cultural en qué y cómo comunicamos. Pensar sobre nuestros sesgos inconscientes, esos “atajos” que toma nuestro cerebro que muchas veces termina en generalizaciones o estereotipos que no aportan: “Somos víctimas de nuestro propio cerebro perezoso que toma atajos”. En este proceso, se identificaron buenas prácticas vinculadas a situaciones concretas. Se entendió necesario sistematizar para lograr un documento que permita ser una herramienta de trabajo para las empresas. Es por tal motivo, que para la planificación del 2020 se decidió profundizar las líneas de trabajo, sistematizar la información y generar proyectos que faciliten su seguimiento.

Para 2020 el grupo se plantearon los siguientes proyectos:

- a) Ciclo de capacitación para todas las empresas de DERES. Identificar las necesidades de las empresas y generar talleres o seminarios en modalidad de ciclos.
- b) Guía de buenas prácticas. Sistematizar las acciones identificadas durante el 2019 y complementarlas con las desarrolladas por otras instituciones vinculadas a la temática.
- c) Laboratorios de innovación con problemas reales asociados al Género. En función de algunos aspectos que requieran especial atención, desarrollar instancias especiales donde diferentes ópticas puedan aportar a una solución.

GRUPO DE TRABAJO: MEDIO AMBIENTE 2019

Desde su creación el grupo de medio ambiente se ha conformado por las empresas ANCAP, Cementos Artigas, Coca-Cola, SEMM, LSQA, Cia. Salus, Cutcsa, Guyer Regules, Unilever, Cita, Latu, ITAU, Gemma, IBM, Securitas, Ancap y Revista SEA, reuniéndose en II instancias durante el 2019

El grupo se planteó como principal eje para el 2019, trabajar el tema de "GESTIÓN INTEGRAL DE RESIDUOS EN EL MARCO DE LA AGENDA POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE 2030". Como primer paso se buscó generar un documento que permita a cada uno de los sectores de la actividad económica de nuestro país (servicio, industria, agro, EEPP, etc.) poder determinar y medir su impacto en residuos, conocer mecanismos para ser más sustentable y circular. Se propuso que dicho documento contuviera indicadores de consumo y residuos que puedan ser de utilidad para medir y evaluarse (entre otros: kgs residuos/persona, KW/m², etc.). También, un capítulo del Marco Legal y un Glosario.



De forma paralela, el grupo se planteó organizar diferentes actividades con los diferentes actores de la sociedad (talleres, seminarios, conferencias) donde difundir y sensibilizar con respecto del uso del plástico (sobre todo el plástico de un solo uso OUP por su sigla en inglés). También sensibilizar acerca de la gestión de residuos emisiones y efluentes.

Para el logro de este objetivo se dividieron tres subgrupos: Requisitos legales, ODS y acuerdos; Indicadores; Glosario.

Se definió presentar un documento mínimo Entregable como un listado de Indicadores básicos para autoevaluar el Desempeño Ambiental de las Empresas.

Se acordó elaborar un set de indicadores e implementarlo a través de una herramienta online de fácil acceso para todas las empresas. El objetivo es que la herramienta se cristalice en una plataforma virtual donde cada organización podrá tener su usuario (confidencial), seleccionar los indicadores que le aplican o de los que tienen información, subir los datos de sus indicadores y obtener como devolución un análisis de su desempeño ambiental en base al desempeño promedio del sector en el país, en base al desempeño del sector a nivel internacional y en base a la normativa legal vigente, si correspondiese. Con este fin el grupo definió presentar a PROGRETEC un proyecto para financiar dicho instrumento.

Al final del 2019, se presentó un documento que incluye dos grandes bloques. Por un lado, despliegue de indicadores de desempeño ambiental, comunes a las organizaciones, con la posibilidad de comparar el desempeño propio con el desempeño de organizaciones similares a nivel nacional y a nivel global. Como complemento, se elaboró un trabajo donde se recoge la principal normativa nacional (se excluye la normativa municipal) vigente a la fecha aplicable a empresas en lo que respecta a gestión y manejo de residuos sólidos, líquidos y gaseosos, describiendo genéricamente las obligaciones impuestas a las empresas.

Para 2020, el Grupo de Medio Ambiente tiene elaborada la estrategia de continuar con los planificado y avanzar en el desarrollo de la herramienta WEB que permita implementar el set de indicadores desarrollados durante el año.

GRUPO DE TRABAJO: EDUCACIÓN PARA EL TRABAJO

El grupo de trabajo se conformó con la participación de representantes de SAMAN, Securitas, Pronto, Deloitte, Cutcsa, KPMG, PWC, Cita, Latu, Gemma, IBM, y Redpagos. Durante el 2019, se ha generado más de 12 instancias de trabajo entre reuniones y presentaciones, destacándose la búsqueda de articulaciones institucionales con los actores relevantes vinculados a la temática.

El objetivo marcado fue trabajar en Educación Dual y Trabajo Inclusivo. Se planeó enfocarse fundamentalmente en los objetivos ODS 4 y 8 y busca generar una guía para facilitar a las empresas el conocimiento y la integración de programas de formación para el trabajo que favorecen la inclusión de población vulnerable.

El objetivo específico de este grupo es juntar la oferta con la demanda, se busca poner en conocimiento de las empresas quienes son las instituciones que aportan a la capacitación desde un enfoque de formación dual y por otro lado, las instituciones que trabajan en la promoción del empleo de poblaciones vulnerables. En suma, educación dual y acompañamiento a las empresas para incluir en su plantilla de trabajadores a personas pertenecientes a poblaciones vulnerables (como afrodescendientes, trans, PcD, personas de contexto social crítico y alejadas de la educación formal, jóvenes infractores, presos o excarcelados, etc.).

Se conformaron subgrupos para elaborar un relevamiento con las instituciones identificadas hasta el momento vinculadas a formación dual y para coordinar la articulación interinstitucional e identificar buenas prácticas. A su vez se identificaron que los objetivos grupales están alineados con los objetivos ODS 4 y 8 para empezar a definir contenido del software de DERES que presenta al proyecto de PROGRETEC. Otra línea de trabajo que surgió fue trabajar en la generación de un panel en el Conferencia ODS 2019 de DERES prevista para noviembre de 2019, que abordara la temática de poblaciones vulnerables. Se definió entonces invitar a varios referentes en la temática para que pudieran exponer y sensibilizar respecto a la temática.

Durante la primera parte del año, se coordinaron las reuniones con instituciones involucradas buscando realiza un agenda completa en función de los intereses del grupo. En un inicio, el grupo decidió mantener reuniones con la Directora de Derechos Humanos, el Jefe de Afrodescendencia del MIDES, el Jefe de Diversidad Sexual del MIDES y con Rosita Ángelo del MEC. En ambas reuniones, los referentes mostraron mucho interés sobre lo que estaba haciendo el Grupo y quedaron a disposición para volver a reunirse con el Grupo ampliado y prepararse para la Conferencia.

Las siguientes reuniones fueron con Analía Cacciatori, Coordinadora de Empleo Juvenil del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. y con Fernando Panizza Director de Fundación FORGE. En ambos casos quedaron a las órdenes para coordinar acciones junto con el grupo. A continuación, se realizó un intercambio con Sergio Pérez coordinador académico y de operaciones (formación dual) del Proyecto "Jóvenes a Programar" de Ceibal. Ellos, junto con la Cámara Uruguaya de Tecnologías de la Información (CUTI), el Fondo Multilateral de Inversiones del Grupo BID, INEFOP y algunas empresas tecnológicas, organiza el proyecto "jóvenes a programar" para jóvenes en todo el país.

De forma paralela, se continuó trabajando en el relevamiento, definiéndose que la guía/directorio sea en formato informático y se cuelgue en la página de DERES. Asimismo, se plantea la posibilidad que el software informático releve los testimonios de buenas prácticas vinculada a esta temática.

El Grupo de trabajo: Educación para el trabajo participó en setiembre de 2019, de la actividad organizada por CAF Uruguay, BID, Banco Mundial, UNICEF Uruguay en INEFOP donde el tema central fue orientado al tema del trabajo en adolescentes y jóvenes del Uruguay.



También participaron integrantes del grupo en la actividad en noviembre del 2019, charla sobre Educación para el Trabajo. en la Facultad de Humanidades organizamos la charla junto a ADECA y la Cátedra de la UNESCO. Un tema muy relevante para el futuro del trabajo..

Cerrando el año se trabajó sobre los proyectos para el 2020 y como generar una línea de acción que motive a más empresas a participar. Es un grupo que tiene una temática fundamental para las empresas, pero que ya está siendo abordada por varios actores, pero tiene que buscar alternativas en su forma de trabajo para identificar realmente como puede aportar sin generar un desgaste entre las empresas que participan.

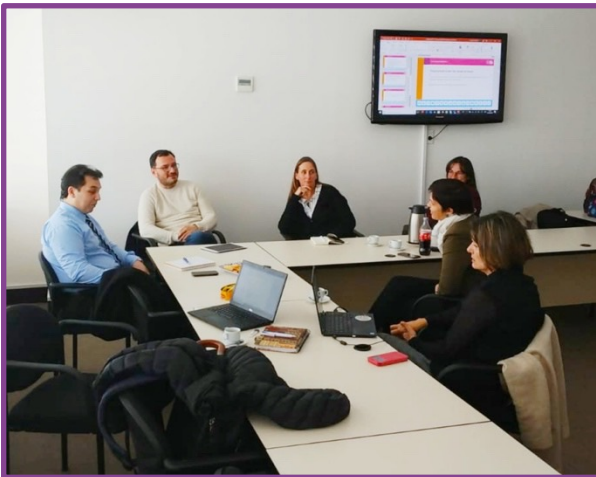
Los posibles proyectos para 2020 son:

- Ciclo de Talleres vinculados a la temática.
- Articulación interna (grupo de discapacidad, Pronadis). Como generar sinergia con otras empresas dentro de la comunidad DERES como una temática transversal.
- Desarrollar un Proyecto con INEFOP o explorar la posibilidad de armar un CECAP en DERES.

GRUPO DE TRABAJO: CONSUMO RESPONSABLE 2019

El grupo de Consumo Responsable inició sus actividades con la participación de participantes de las empresas como: Punto, Banca de Quinielas, Cutcsa, Unilever, LATU, IBM, UTE, Tres Cruces y Banco Itaú y durante el 2019, se han realizado 11 reuniones.

Para el trabajo del 2019, este grupo ha definido 2 ejes principales. Por un lado, abordar la empresa y sus modelos de consumo en la interna orientado a su gestión, este enfoque se ha dejado para abordar más adelante cuando se defina la oportunidad. Por otro lado, el enfoque del cliente y su modalidad de consumo. Teniendo en cuenta la definición del alcance y en articulación con el grupo de medio ambiente, se decidió como objetivo del grupo es generar una herramienta o "decálogo" que vaya dirigido a las empresas, para empoderarlas de modo tal que puedan acompañar a sus clientes para tomar decisiones de consumo responsables, basadas en la transparencia, la información, la ética de las empresas y que sus clientes puedan decidir de manera informada con respecto de sus hábitos de consumo. De esta forma se complementa con el Grupo de Medio Ambiente, que tomó la parte de energías renovables, consumo de combustibles, consumo de agua, consumo energético.



Durante la primera parte del año se trabajó sobre la elaboración de una herramienta autoevaluación. El grupo se planteó armar una herramienta que a partir de un cuestionario permita que las empresas tengan un diagnóstico de situación en relación con el consumo responsable. Esta guía busca brindar una herramienta práctica a las empresas para fomentar a sus consumidores a tomar decisiones de compra responsables. Como anexo a la guía, se buscó poner el foco en construir algo que el consumidor sea el objetivo, por ejemplo un listado de recomendaciones de acciones hacia un consumo responsable. Se propone trabajar en un decálogo que es algo puntual y aunque es elaborado hacia el consumidor al difundirlo las empresas es una forma de impulsar a que estas lo capten y asuman. Un entregable para las empresas que se componga de un decálogo más talleres.

En la segunda parte del año, se continuó el trabajo en la herramienta de autoevaluación, pero se comenzó a preparar el bloque de Consumo Responsable en la Conferencia ODS 2019 de DERES. El foco estuvo en presentar un parte teórica que sea breve y basada en los entregables; que fuera el marco al lanzamiento de los entregables en los que ha trabajado el Grupo. En todo momento, el objetivo fue que el panel estuviera integrado por cada una de las empresas que han empujado este tema. Desde el inicio se entendió que era importante que estuvieran todos representados tanto por el trabajo realizado como por la riqueza de la exposición de ejemplos de distintos rubros.

El Grupo tiene el desafío de imponer el tema en la agenda, debido a que es una temática en construcción, actualmente se está trabajando en construir su discurso y sensibilizar cada vez más a empresas e instituciones en cuanto al tema de consumo responsable en sentido amplio. Esto se ve reflejado en que para el 2020 es necesario motivar a nuevas empresas y se espera que la participación se consolide a través de proyectos concretos.



Al finalizar el año, el grupo realizó el primer instrumento que permite que las empresas identifiquen los temas relevantes y hagan un análisis de su brecha en relación a sus acciones y a lo que deberían tener en cuenta vinculado al Consumo Responsable. En las últimas reuniones se puso especial énfasis en definir las líneas estratégicas para el 2020 con el objetivo de avanzar en la temática.

Los proyectos para 2020 están basados en realizar un instrumento de medición (con puntaje) para que las empresas sepan dónde están y definan donde quieren llegar. Esta herramienta sería un paso más a la desarrollada en el 2019 donde se realiza un análisis de brecha.

ACTIVIDAD DE PUESTA A PUNTO CON TODOS LOS GRUPOS DE TRABAJO DE DERES 2019



El pasado 18 de diciembre de 2019, en la Sala del Auditorio del WTC, los grupos de trabajo de las empresas socias hicieron diversas presentaciones de los temas que abordaron en 2019 y las propuestas y acciones que vienen planificando proyectar para el 2020.

Participaron más de 60 empresas, 5 grupos en articulación y propiciando el espacio para la interacción de cada una de las temáticas.

Esta reunión tuvo el objetivo de cerrar el ciclo de

trabajo del año, entre los grupos y lograr que todos los participantes compartan y conozcan lo que los otros grupos hicieron.

A comienzos de año, se realizó la primera reunión de coordinadores realizada el 23/04/2019 de los Grupos de Trabajo, a la que asistieron integrantes de los 6 grupos (equidad de género, consumo responsable, discapacidad y empresa, medioambiente-residuos, educación para el trabajo y noticias falsas y empresa). En esta instancia, se logró contar con la participación de la mayoría de los coordinadores participantes de los grupos, lo que permitió hacer un balance muy positivo de la metodología de trabajo en grupos.

Durante el 2019, los grupos de trabajo han desarrollado sus objetivos con un éxito variado, con un nivel de participación satisfactorio, dependido de la disponibilidad de las empresas en dedicarle personal, y en la motivación personal de los participantes y a nivel empresarial en la temática.

Este último aspecto incide de forma directa en el avance de los grupos de trabajo y en la participación. Algunos temas, las empresas siempre los trabajaron de forma voluntaria y hoy se encuentran con una Ley que regula ese apoyo. Por otro lado, otros temas, tienen ya una Ley, pero aún no tiene reglamentación y existe un potencial de poder incidir en la misma.

También, otros temas tienen muchos actores con posición ya tomada y una agenda fuertemente liderada por el Estado y la Sociedad Civil, lo que implica un desafío de como aportar de forma independiente.

Más allá de estos aspectos, en términos generales, los grupos ha funcionado con mucha estabilidad y han logrado generar sentido de pertenencia por parte de todos los participantes.

El socias hicieron diversas presentaciones de los temas que abordaron en 2019 y las propuestas y acciones que vienen planificando proyectar para el 2020.

Participaron más de 60 empresas 5 grupos en articulación y propiciando el espacio para la interacción de cada una de las temáticas.

Asistieron: 55 personas



ACTIVIDADES DESTACADAS: O CON PARTICIPACIÓN ESPECIAL O CO-ORGANIZADAS POR DERES

Con el fin de seguir avanzando en el desarrollo de la Responsabilidad Social y la sostenibilidad, se participaron de varias actividades y se co-organizaron instancias muy enriquecedoras para los asistentes. Diversas temáticas como cambio climático, medio ambiente, ODS, género y equidad, Alianzas, Comunicación, etc fueron eje de estas actividades.

MÁS DE:

- ✓ 15 PRESENTACIONES
- ✓ 20 PARTICIPACIONES EN ACTIVIDADES
- ✓ 10 REUNIONES ESPECIALES

MÁS DE:

- ✓ 600 PARTICIPANTES

21/2/19- Organizamos la actividad -Taller de actualización ODS y las Empresas Sala 2 Anexo Torre Ejecutiva Presidencia.

Taller de Actualización: "Empresas y ODS"

"Uruguay y los ODS" a cargo del Director de la OPP Cr. Álvaro García.

¿Cómo pueden aportar las empresas a la Agenda 2030 y en el 3er. Informe Nacional Voluntario? a cargo del Presidente de DERES, Lic. Daniel Laino.

Presentación de los resultados de la encuesta realizada a empresas para el 2º. Informe Nacional Voluntario a cargo de DERES.

Información ampliada anteriormente en actividades/ talleres de DERES.

15/5/2019- Asistimos al XII ESR Encuentro Latinoamericano CEMEFI y Seminario Distintivo ESR internacional de Cemefi México,

Se participó de la actividad de la mesa de dialogo con el Panel "Tendencias y Retos de la RSE en América Latina" conjuntamente con otros invitados internacionales: Sandra Sierra, de Fenalco Solidario. Más de 1000 empresas participantes. <http://youtu.be/jhjuVgXSOzk>



26/6/2019 Participamos en la actividad "La Agenda Climática y el rol del sector privado" en NH Columbia.

Donde se compartieron experiencias de empresas que incorporan a sus modelos de negocio el componente de cambio climático como es el caso de Cementos Artigas, donde participó el Director General de Cementos Artigas Federico Gutiérrez. Además, el director de Cambio Climático de Mvotma, Ignacio Lorenzo, directora de ANDE, Claudia Bonnacarrère, subdirector de AUCI, Felipe Ortiz de Taranco y el jefe de la Sección Economía y Comercio de la UE en Uruguay, Damián Kaminski.



17/7/2019 Apoyamos en la difusión y a su vez aportamos al informe Nacional Voluntario realizado por OPP, Uruguay Suma Valor, PNUD.

Desde DERES desde hace ya varias ediciones se viene realizando una encuesta a las empresas para conocer como viene el empresariado aportando con los ODS y los caminos de compromiso que se vienen generando en torno al Desarrollo Sostenible. El Informe Nacional Voluntario 2019 sobre la situación de los 17 ODS en Uruguay se puede ver completo y en especial es informe sobre el sector empresarial aquí el link:



http://ods.gub.uy/images/Informe_Nacional_Voluntario_Uruguay_2019.pdf

23/7/19 Participamos del Encuentro para el Cambio Climático CEPAL. Champion COP25 en Santiago de Chile, donde se compartieron interesantes experiencias de Iberoamérica en el sector privado. Medición, implementar acciones para reducir o compensar la emisión de GEI. Acuerdos de Producción Limpia. Carbono neutralidad. Cadena de Valor.

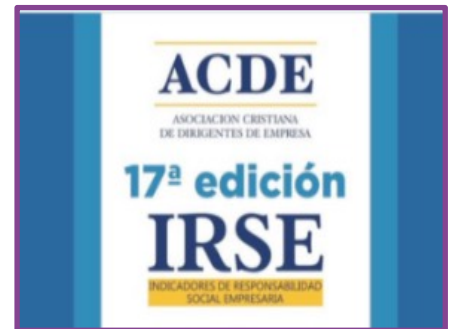


16/9/2019- Apoyamos y co organizamos el Curso de RSE y Actualización para egresados: Hacia un nuevo perfil de comunicador en las empresas, realizado por el Lic. Gerardo Carvalho, en la FIC UDELAR, desde lunes 16/9 hasta el 23/8 de 18.30 a 21.30hs.



Se colaboró en la difusión de materiales, videos, contenidos teóricos apropiados, contactos con invitados que concurrieron a exponer sobre su experiencia en la material de la RSE. Enfocado a estudiantes avanzados y egresados de Comunicación. Fue una rica experiencia para todos!

13/10/19 Acompañamos a La Asociación Cristiana de Dirigentes de Empresas con la 17a. edición de los Indicadores de Responsabilidad Social Empresaria #IRSE para las empresas y organizaciones.



9/10/19 Se participó de la Noche de Pitch en Sinergia, se presentó una charla sobre el Desarrollo Sostenible, la agenda 2030 y se dio a conocer tres emprendimientos.



21/10/19 Se presentó a las empresas de nuestra red, el Proyecto que como IAP acordamos con ANDE y acelerar la implementación de los ODS en las PyMES de su cadena de valor. Participaron CUCTSA, LATU, IBM, Gemma, SEMM, Manos del Uruguay y Coca Cola.



18/11/19 Asistimos a la conformación de Red de Sustentabilidad de empresas y marcas suecas en Uruguay. Fue un gusto presentar nuestra Red de Empresas por el Desarrollo Sostenible. Quedaron sentadas las bases para desarrollar actividades conjuntamente.

26/11/19 participamos Charla Educación para el Trabajo. En la Facultad de Humanidades organizamos la charla junto a ADECA y la Cátedra de la UNESCO. Un tema muy relevante para el futuro del trabajo. Invitamos a participar del desayuno de trabajo con panelistas destacados. Educacion y Trabajo participo



5/12/19. Reunión con el NAB Uruguay del GSG

Impact. Los diferentes actores buscando sinergias en torno al financiamiento del desarrollo sostenible. Participaron: PNUD Uruguay, SistemaB Uruguay, Sociallab, ONU Uruguay, Universidad ORT, Comunicación UM, AECID y ANDE.



9/12/19. Se coorganizo con INEFOP el Seminario sobre cuáles son los desafíos y oportunidades para los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional (INEFOP), junto a DERES, llevó adelante una instancia informativa y de intercambio para profundizar sobre cuál es el rol de las empresas en base a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en la Agenda 2030. La actividad, realizada en el Salón de Actos de INEFOP, contó con la apertura de Gerardo Rodríguez Chanadari, director de INEFOP en representación de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto (OPP), que la temática planteada en la jornada está muy ligada a la Responsabilidad Social Empresarial pero también a la productividad y a la rentabilidad. "Nos van a calificar como empresarios en función de nuestro compromiso con los Objetivos de Desarrollo Sostenible".



De forma posterior a la apertura, Ferdinando Cuturi, director ejecutivo de DERES Empresas por el Desarrollo Sostenible, tomó la palabra para realizar una detallada introducción sobre qué son los ODS.

Nuestro país ha asumido la responsabilidad de guiar sus políticas públicas en torno al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible según la Agenda 2030. Esta propone 17 objetivos entorno a las tres dimensiones que resultan clave para el futuro del planeta: la económica, la social y la ambiental. El objeto de avanzar en cada uno de ellos, pero ¿Qué papel juega el sector privado en este proceso? ¿Cuál es el rol de las empresas en el alcance de los objetivos? Sobre esta línea, Cuturi sensibilizó al



público presente sobre esta temática.

La instancia dio lugar a testimonios de empresas que vienen trabajando en búsqueda de cumplir con la agenda 2030. Estos fueron los casos de la empresa Securitas, quien fuera representada por María Soledad Collazo; la empresa GCG Group, representada por Patricia Iribarne, y por último dio su testimonio Alfredo Ebbero en representación de su empresa Ecologito. Es de destacar el compromiso con el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible, con el énfasis en los que se ajustan particularmente a cada negocio.



El cierre estuvo a cargo de la Gerenta de Empresas, Laura Márquez, quien agradeció la presencia de las empresas participantes, recordándoles que pueden contar con INEFOP para gestionar planes de capacitación, no sólo en las áreas de formación técnica y laboral, sino también en las que les permitan construir en forma integral un desarrollo económico sostenible, cumpliendo con las leyes, fortaleciéndose internamente, generando espacios laborales dignos y donde se respeten los derechos de los trabajadores.

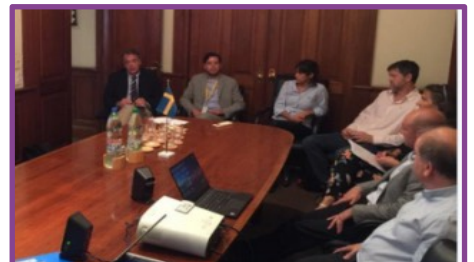
Más info: <http://www.inefop.org.uy/Noticias/Se-realizo-seminario-sobre-cuales-son-los-desafios-y-oportunidades-para-los-Objetivos-de-Desarrollo-Sostenible-uc3307>

10/12/19 –Reconocimiento al trabajo en DDHH DERES

Recibimos en nombre de las más de 110 empresas que integran la red de Empresas por el Desarrollo Sostenible el Reconocimiento otorgado por la Secretaría de DDHH por construir derechos diariamente. Inclusión, Equidad, Educación, Oportunidades Orgullosos de representar a las empresas que cada día trabajan por el Desarrollo Sostenible generando impacto, construyendo derechos. Empoderar. Incluir. Respetar. ONU Uruguay y SDH Uruguay.



14/11/19 Organizamos en conjunto con la Cámara Nórdica, a una reunión con empresas vinculadas para trabajar en una presentación sobre la Agenda 2030 y el desarrollo sostenible. Participaron representantes de Securitas, MDP, Ericsson. Entre otros.



ACTIVIDADES DESTACADAS: PARA SOCIOS

TALLERES DE NIVELACIÓN Y PRIMEROS PASOS PARA SOCIOS 2019

En el marco de los objetivos con nuestros socios en la incorporación de la RSE como parte integral de su gestión, profesionalizando la misma a través de la capacitación e inclusión de la RSE dentro de su estructura organizacional, se realizaron diversos Talleres de apoyo en empresas socias:

- Talleres de Nivelación de RSE para gerentes y responsables de áreas quienes, junto a la dirección de la empresa recibieron la capacitación de nuestro equipo;
- Taller de Primeros Pasos para los responsables de llevar adelante la planificación de la Responsabilidad Social Empresaria en las organizaciones;

Además se brindaron charlas de aproximación a la RSE y actualización de tendencias en varias empresas socias y potenciales.

TALLERES DE NIVELACIÓN Y PRIMEROS PASOS

29/03/2019 – Taller Nivelación en RSE y Sustentabilidad – CGC Group

Se realizó en las instalaciones de la empresa, compartiendo un espacio en la jornada con los directores, gerentes y mandos medios altos. Participaron 10 asistentes

3/05/2019 – Taller de Primeros Pasos en RSE y Sustentabilidad – CGC Group Comisión RSE

Se realizó en las instalaciones de la empresa, compartiendo un espacio en la jornada con los encargados, mandos medios, representantes de diversas áreas, y la comisión de RSE. Participaron 12 asistentes.



3/05/2019 – Taller Nivelación y Actualización en RSE y Sostenibilidad – Carle y Andriolli con la Comisión de RSE

Se realizó en las instalaciones de la empresa, compartiendo un espacio en la jornada con los representantes de diversas áreas y la comisión de RSE donde se sumaron nuevos integrantes con el objetivo de poder actualizar y marcar las tendencias sobre el tema. Participaron 7 asistentes



PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO A LAS MEJORES PRACTICAS QUE CONTRIBUYEN CON LOS ODS 2019



Desde hace ocho años DERES reconoce a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial desarrolladas por las empresas uruguayas.

Estos Reconocimientos son únicos en Uruguay y a través de este programa, DERES procura motivar e incentivar a las empresas de nuestro país a comunicar las prácticas de RSE y Sostenibilidad que están implementando, tanto dentro de la organización como en la sociedad, e intenta alentar a otras

para que se animen a afrontar tales retos.

El Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial está basado en el que fuera creado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) en el año 2000. Al igual que esta institución, DERES integra la Red Forum Empresa que reúne a las principales organizaciones de América con el fin de articular y fortalecer a sus miembros en su objetivo de fomentar la RSE en sus respectivos países.

Los Reconocimientos tienen como fin reconocer públicamente aquellas mejores prácticas de RSE y Sostenibilidad, que demuestren tener un impacto positivo en sus grupos de interés y que al mismo tiempo aporten valor al negocio. Se busca asimismo que las prácticas sean replicables, parcial o totalmente, con el fin de que otras empresas puedan utilizar las mismas como base para sus prácticas e iniciativas de RSE.



A la fecha, desde la primer edición del 2011 a la corriente edición 2019, DERES ha entregado 219 Reconocimientos.



En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los gobiernos, empresas, sociedad civil y ciudadanos emprendan un nuevo camino centrado en tres pilares del desarrollo sostenible: el beneficio de las empresas, las personas y el planeta. Esta Agenda de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que cuenta con el apoyo de más de 190 países, nos compromete a todos (<http://www.globalgoals.org/es/>).

Uruguay ha adherido a esta iniciativa y ha asumido la responsabilidad de guiar sus políticas públicas en torno al cumplimiento de los ODS con el objeto de avanzar en cada uno de ellos hacia el año 2030, recorriendo este proceso para alcanzar nuevas metas que se traduzcan en un mayor bienestar para su población.

Considerando el impacto e influencia del sector privado en el desarrollo socioeconómico del país y sus habitantes, la 8ª. Edición de los Reconocimientos de DERES propuso a las empresas la postulación de acciones que, relacionadas con las estrategias de sus negocios, contribuyan a cumplir metas vinculadas a los ODS y las invita a realizar un seguimiento mostrando su desarrollo incremental.

Para este propósito, DERES en esta edición cuenta con el apoyo de la Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE), enmarcando sus acciones en un proyecto cuyo objetivo general es sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes y referentes, logrando así el reconocimiento diferencial.

Dicho proyecto tiene, además, el objetivo específico de lograr que las empresas, en particular las PYMES, adquieran conocimientos respecto a los ODS, de manera tal que puedan identificar y alinear las distintas políticas e iniciativas vinculadas a la sostenibilidad con sus objetivos y sus metas, contribuyendo a su vez a colaborar en el avance hacia sus logros.

DERES en esta nueva edición convocó muy especialmente a presentarse a pequeñas y medianas empresas, sea de Montevideo o del Interior del país así como a los emprendimientos de la nueva economía.

También se invitó a las empresas que tengan en su cadena de valor integradas a PyMes para que se convocara a dichas empresas a postularse.

Estos son algunos de los nuevos hitos de esta nueva edición del Reconocimiento DERES con el enfoque hacia la contribución hacia los ODS.



EL ENFOQUE DE LOS RECONOCIMIENTOS ODS 2019



Como objetivo general, el reconocimiento busca sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes y referentes logrando así el reconocimiento diferencial frente a aquellas empresas no alineadas con los mismos.

El presente reconocimiento tiene además como objetivo específico lograr que las empresas, en particular las pequeñas y medianas (PYMEs), adquieran los conocimientos respecto a los ODS de manera tal que puedan identificar y alinear las distintas políticas e iniciativas vinculadas a la sostenibilidad con los distintos objetivos y sus metas contribuyendo a su vez a colaborar en el avance hacia el logro de los mismos.

Esta edición toma como base la experiencia adquirida en las siete ediciones del Programa de Reconocimiento a las Mejores Prácticas de RSE para transformar dicho reconocimiento en el **Reconocimiento a la Contribución de la Empresa a los ODS**.

Con este enfoque se hizo una convocatoria a todas las empresas públicas o privadas que operan en Uruguay de cualquier tamaño o sector y que tengan por lo menos dos años de existencia al momento de postular la práctica.

Asimismo y dentro del público empresarial destinatario, se enfatizó especialmente para que un alto número de los beneficiarios del reconocimiento sean PYMEs por lo que se espera por tanto generar capacidades internas que permitan luego a las PYMEs establecer sus propias políticas y estrategias en sostenibilidad.

¿Qué es una Práctica que contribuye con los ODS?

Es una acción, proyecto o programa que realiza en forma voluntaria la empresa más allá de lo que establece la normativa vigente y en particular para esta convocatoria debe:

- Mostrar un impacto/ contribución en una o más metas que integran los ODS.
- Responder a una expectativa de uno o más grupos de interés estando relacionada con una política de la empresa.
- Orientada a colmar dicha expectativa, sea minimizando un impacto, generando la resolución de un problema y/o el mejoramiento de una situación.
- Generar valor para la empresa, un impacto positivo hacia adentro de la misma contribuyendo a su vez a promover de manera transversal la sostenibilidad en la empresa y en la sociedad.
- Ser desarrollada en uno o más ámbitos de la gestión de la organización en forma individual o en alianza con otros actores y sus resultados deberán ser medibles.



Se diferenciaron los reconocimientos en base al tipo de empresa por un lado las empresas en general y luego las **PYMES-“PYMES comprometida con los ODS”** que recibieron además una asistencia técnica especial que consiste en un apoyo y/o de consultoría para mejorar sus procesos. Cuando nos referimos a PYMEs son empresas que cuentan con 1 a 19 empleados y/o tienen una facturación de hasta 10.000.000 de UI.

El **Comité Técnico de Evaluación** de este Programa fue quien definió según los criterios de análisis y evaluación previstos en la categoría al cual se le asigna a la práctica reconocida, como categoría compromiso, cumplimiento o cumplimiento avanzado en la cual se encuentra la práctica según los datos aportados por los postulantes.

Ademas tambien se otorgaron **“Reconocimientos adicionales o espediales: Reconocimiento a la “Práctica Inspiradora”**.

DERES define como a aquellas prácticas inspiradoras que demuestran un alto grado de originalidad.

Por ejemplo:

- ◆ Que no tengan antecedentes en el Uruguay.
- ◆ Que habiéndose ya desarrollado similares en el país, presentan un formato nuevo y original.
- ◆ Que generan impactos y/o cambios de especial destaque e importancia.

Reconocimiento a la “Práctica que mejora la competitividad”:

DERES selecciono a aquellas prácticas que sean consideradas, que han mejorado la competitividad de la empresa otorgando uno o más reconocimientos a la “Práctica que mejora la Competitividad”.

Esta mejora de competitividad se puede manifestar de muchas maneras:

- Acceso a nuevos mercados o clientes
- Incremento de ventas
- Disminución de la rotación y/o ausentismo
- Disminución de costos
- Mejora de la rentabilidad
- Mejora de imagen y reputación entre otros

EL COMITÉ EVALUADOR 2019

Un elemento importante para el éxito del Programa responde al estudio que se hace de la información y evidencias que las empresas presentan para cada una de las prácticas.

Este proceso es desarrollado por un conjunto de evaluadores que, en forma personal o representando a diversas organizaciones e instituciones, dedicaron su tiempo y conocimientos para esta edición.

Los evaluadores fueron convocados como en el año anterior y se los invito a conversar sobre los criterios, mejoras en el formulario y programa. Luego de estas instancias se les enviaron las prácticas para evaluar y se consideraron todos los puntos que manifestaban para cada practica en las devoluciones que se entrega a a la empresa.

DERES otorgó a los evaluadores seleccionados un certificado que los acreditó como tales, a su vez, pudieron postularse como oferentes del servicio de consultoría que será brindado como apoyo a las Pymes, según las bases del llamado “Programa de Reconocimiento DERES a las Mejores Prácticas Empresariales que Contribuyen a los ODS”.

Comité integrado por:

Adriana Bonomo	Ma. de los Ángeles
Alejandro Vanrell	Torres
Alicia Santos Froste	María José González
Carlos Pereira	María Mónica del
Catherine Krauss	Campo
Claudia Mouliá	Natalia Mandirola
Deiner Farias,	Stefanía Yapor
Eduardo Shaw	Tamara Farré
Gerardo Carvalho	Teresa Pérez Del
Guillermo Fera	Castillo
Gustavo Viñales	Verónica Grauert y
Ignacio Sintas	Ximena Varón
Jimena Fernández	
Jorge Castro	
Liza Mazzeo,	

RECONOCIMIENTO DERES ODS2018 CON APOYO ANDE ACTIVIDADES VINCULADAS 2019

17/6/19 LANZAMIENTO del Reconocimiento ODS 2019 en



Se realizó con amplia concurrencia de empresas grandes y pymes el lanzamiento del Reconocimiento DERES ODS 2019 donde se explicó la Convocatoria y las bases. Se contó con la presencia del Cr. Martin Dibarboure, Presidentes de ANDE así como el Presidente de DERES Lic. Daniel Laino y el Director Ejecutivo, Ferdinando Cuturi, así como la participación de la empresa CUCTSA y Ecomoving para contar su experiencia como Reconocidas en la edición anterior.



Se realizó la difusión en medios, notas de prensa escrita y radial. Gacetillas de prensa para difundir este programa: Gestión de prensa, envío de materiales. Notas para prensa escrita y radial realizadas. Diseño y armado de aviso de prensa escrita para El Observador.

Convocatoria al lanzamiento, empresas grandes y pymes. Seguimiento de las anteriores postuladas, llamados de invitación, contactos con nuevas pymes y empresas interesadas.

Diseño y elaboración de la invitación al lanzamiento.

Participaron 35 asistentes.

Hasta 16/9/19 -Inscripciones de las empresas al Reconocimiento

Se abrió el periodo de inscripciones de empresas y pymes luego del lanzamiento hasta el 16/9/19 para las postulaciones. Se dio continuidad a la Convocatoria, el seguimiento, armado y envío de links.. Armado de notas vinculadas para la difusión. Captación de nuevas empresas pymes y grandes. Contactos y seguimiento. Envío de invitaciones.

Selección de evaluadores para el Reconocimiento DERES ODS 2019

Se hizo la convocatoria y reafirmación de los evaluadores de la edición pasada que conformaron el Comité de Evaluación ODS 2019. Se contactó con cada uno para ver su disponibilidad y generar el cronograma de fechas previstas.

12/9/9- Taller de Apoyo para Evaluadores

Se realizó una puesta a punto de criterios en común para la Evaluación, se tomaron en cuenta todos los comentarios y aprendizajes de la edición pasada. Se trabajó con el formulario de Evaluación para optimizarlo. Participaron casi todos los evaluadores y luego se compartió las informaciones con los que no pudieron asistir. Todos los comentarios y sugerencias recibidas de los evaluadores fueron todas en cuenta y de suma relevancia para seguir optimizando, formularios, procesos, criterios y bases. Dictado por la Lic. Jimena Fernández y realizado en Sala Itaú de Sinergia Design.



Participaron 13 asistentes.

Capacitación y Sensibilización para empresas grandes y pymes

15/7/19 Taller de Apoyo para Postulaciones y Conocimiento de los ODS- Sala Dante Sinergia Design

Se realizó en las instalaciones de Sinergia, un taller de apoyo sobre los ODS para las empresas grandes y pymes postulantes con amplia participación de interesados. Se trabajó en el armado de la presentación y postulación. Se realizaron ejercicios con materiales como tarjetones y otros sobre ODS. Armado de la Sala en Sinergia, audio, pantalla, catering. Invitación y confirmaciones de asistencia. Seguimiento posterior de los participantes, consultas con la asesora externa. Seguimiento de las postulaciones.

Materiales impresos entregados. Participaron 35 asistentes.



Realizado en Julio/ Agosto 2019 Selección de Consultor para Talleres para Pymes en Montevideo e Interior

Se realizó un llamado abierto a consultores para poder realizar un ciclo de talleres con el objetivo de fortalecer los vínculos con las pymes y orientados dar a conocer la temática de la RSE y desarrollo sostenible en zonas que todavía no hay tanta difusión de estos puntos. Luego de un análisis de las propuestas, se seleccionó a Eduardo Shaw para realizarlos. El contenido del taller realizado quedó como propiedad de DERES, como fortalecimiento institucional, para poder dictarlo en cualquier otro momento y seguir trabajando en el tema.

Talleres para Pymes en Montevideo e interior (Colonia, Montevideo, Paysandú y Punta del Este) total empresas capacitadas: 49.

Fueron desarrollados en las ciudades de Colonia, Montevideo, Paysandú y Punta del Este. La coordinación de los mismos estuvo a cargo de DERES con diferentes socios locales que tuvieron a su cargo los aspectos logísticos y de convocatoria local. Se trabajó específicamente con un aliado local para poder a captar nuevas pymes en Montevideo e interior. Información y detalles de cada uno de los Talleres ejecutados:

Ciudad: Colonia del Sacramento – Fecha: 8 de agosto Lugar: Asociación Comercial e Industrial de Colonia (Alberto Méndez 275, Galería América Sala de Conferencias, Colonia del Sacramento) Promovió: Fondo Región Colonia, Intendencia de Colonia e Asociación Comercial e Industrial de Colonia Otros apoyos: Colonia Shopping

Cantidad de participantes: 16

Ciudad: Punta del Este – Fecha: 9 de agosto Lugar: Start Up Cowork Café Promovió: Ecomoving y Start Up Cowork Café Punta del Este

Cantidad de participantes: 9

Ciudad: Paysandú – Fecha: 12 de agosto Lugar: Centro de Competitividad Empresarial de Paysandú Promovió: Centro de Competitividad Empresarial de Paysandú Otros apoyos: Agencia de Desarrollo de Paysandú

Cantidad de participantes: 14

Ciudad: Montevideo – Fecha: 20 de agosto Lugar: ANDE Apoyo: ANDE

Cantidad de participantes: 10

Taller para PyMes en el interior #ODS (Colonia, Paysandú y Maldonado)



20/8/19 -Taller para PyMes Montevideo #ODS en Sala de Capacitación de ANDE



Evaluaciones de los Participantes:

De las evaluaciones de los participantes, surge que estuvieron muy conformes con los talleres brindados en cada instancia en términos generales. En cuanto al contenido, herramientas plateadas, conocimientos, etc. el promedio de calificación fue un 4.5, es decir, muy bueno a excelente. En cuanto al expositor, conocimiento del tema, habilidad de transmitir la información, etc. el promedio es casi un 5 (excelente). Sobre la logística también hay muy buena calificación.

En cuanto al interés en trabajar en línea con los ODS, la mayoría manifiesta que no vienen trabajando en esa línea y que les interesa avanzar al respecto. Todos los interesados que manifestaron tener interés en participar del programa se les ofreció la posibilidad de beca, enviando un mail justificando el motivo de la misma y también toda la información y apoyo para lograr la postulación de la pyme.

Se envió el resumen de la presentación que se realizó a todos los asistentes y anotados que no pudieron participar, también la información del Reconocimiento y como inscribirse postulando sus prácticas. Nos comunicamos por mail y en forma telefónica con todos los posibles contactos que se habían marcado como interesados en participar del Programa, nos pusimos a las órdenes.

De los comentarios recibidos, muchos asistentes era micro emprendimientos o empresas monotributistas, algunas no formalizadas, algunas ideas de posibles proyectos, otras era solo



proyectos de negocios o tenían interés personal en la temática trabajada en el taller.

31/10/2019- Ceremonia de entrega de los Reconocimientos - Sala de Conferencias del Hotel Radisson.

La 8ª Edición de los Reconocimientos a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entregó 30 Reconocimientos a las empresas uruguayas que están contribuyendo con los ODS.

Participaron 130 asistentes.

Más adelante información completa de las prácticas reconocidas.

Taller Apoyo Técnico especial brindado por CPA Ferrere a las Pymes Reconocidas en la edición 2018

Con el apoyo de ANDE, y siguiendo con las bases del Programa de Reconocimiento, se capacitaron las empresas pymes reconocidas en la edición OD S2018, con un Taller espacial de Apoyo para sus áreas de mejoras, con las cuales han progresado para seguir avanzando en el camino hacia la sustentabilidad.

Se brindó una serie de sesiones presenciales y online con un seguimiento posterior a cargo de CPA Ferrere, quien aportó herramientas de planificación estratégica, análisis de objetivos, indicadores, Canvas, Mapeo, etc.



20/11/19- Difusión de las practicas Reconocidas en la Conferencia ODS 2019 en la LATU

Se generó un espacio especial con una pantalla para difundir los videos de las prácticas reconocidas. Se invitó a todas las empresas a realizar materiales audiovisuales para compartir los contenidos con los asistentes a la Conferencia.

Ver todas las prácticas aquí:
<https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJthQ-alfhn9PrXNTqzm3TX>



30 EMPRESAS URUGUAYAS RECIBEN RECONOCIMIENTOS POR SUS APORTES A LOS ODS.



DERES en la 8ª Edición de los Reconocimientos a las Mejores Prácticas empresariales que contribuyen a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) entregó 30 Reconocimientos a las empresas uruguayas que están contribuyendo con los ODS en la Ceremonia realizada el 31 de octubre de 2019, en el Hotel Radisson.



Los reconocimientos fueron otorgados a las empresas cuyas acciones, relacionadas con las estrategias de sus negocios, contribuyen a cumplir metas vinculadas a los ODS de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) para la agenda 2030. En esta edición se entregaron, reconocimientos también a Pymes,

las que por este hecho accederán a un apoyo técnico especial para optimizar sus procesos y áreas de mejora. Las empresas fueron reconocidas en las siguientes categorías:

- Pyme comprometida con los ODS
- Compromiso
- Cumplimiento

Además, se entregaron reconocimientos adicionales a las: "Prácticas inspiradoras" y "Prácticas que mejoran la competitividad de la empresa".

Para la presente edición, las empresas contribuyeron a prácticamente todos los ODS, siendo "Educación de Calidad (ODS 4)", "Reducción de las desigualdades (ODS 10)", "Producción y consumo responsable (ODS 12)" y "Alianzas para lograr los objetivos (ODS 17)" los que recibieron más contribuciones.

Se entregaron 30 Reconocimientos a las prácticas:

4 de ellas fueron a empresas pymes que recibieron Reconocimiento a las Pymes Comprometidas con los ODS: 2 Categorías Compromiso y 2 en Categoría Cumplimiento, también recibieron 3 reconocimientos adicionales como practicas inspiradoras.

Luego, 26 empresas fueron reconocidas:

10 de ellas fueron en Categoría Compromiso y 16 en Categoría Cumplimiento, también se entregaron 16 reconocimientos adicionales, como practicas inspiradoras y 4 adicionales, como prácticas que mejoran la competitividad de la empresa.

Las prácticas fueron evaluadas por un Comité de Evaluación conformado por más de 25 especialistas en la materia. Desde la primera edición, celebrada en 2011, DERES lleva entregados 219 Reconocimientos a las mejores prácticas de empresas uruguayas.





Para este año, por segundo año consecutivo, DERES cuenta con el apoyo especial de la **Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE)**, que le permite enmarcar sus acciones en un proyecto cuyo objetivo general es sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes referentes.

“La Responsabilidad Social Empresaria es interpretada muchas veces como el aporte de las empresas al Desarrollo Sostenible y si bien alcanzar el Desarrollo

Sostenible es tarea de todos, los ODS son la iniciativa con la cual explícitamente se apela a la interacción de gobiernos, empresas, sociedad civil y ciudadanos. En la medida en que se logre que las políticas y estrategias de sostenibilidad de las empresas estén alineadas con los ODS, el camino de nuestro país hacia el logro de las metas será mayor; el Reconocimiento a las Mejores Prácticas es una herramienta para alcanzar ese objetivo”, destaca el Director Ejecutivo de DERES, el Sr. Ferdinando Cuturi.

RECONOCIDAS POR DERES EN ESTA EDICIÓN

PYMES COMPROMETIDA CON LOS ODS- Categoría COMPROMISO

Ceiprin Insumos por la práctica que contribuye con los ODS 11 y 12: "Recarga y Remanufactura de Cartuchos y Reparación de Impresoras"



UMUNTU por la práctica que contribuye con los ODS 10, 11 y 17: "Plan de negocio: Umuntu-Agencia de accesibilidad" Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



PYME COMPROMETIDA CON LOS ODS- Categoría CUMPLIMIENTO

4D Content English por la práctica que contribuye con los ODS 4, 5, 8, 10, 12 y 17: "Modelo de negocio de impacto" Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



GEMMA por la práctica que contribuye con los ODS 8, 10, 11 y 17: "Gestión Inclusiva" - Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



EMPRESAS RECONOCIDAS -Categoría COMPROMISO

Carrasco Lawn Tennis Club por la práctica que contribuye con los ODS 10 y 11 "Promoción de la cultura componente central de la cultura ODS"



Pernod Ricard Uruguay por la práctica que contribuye con los ODS 8, 9 y 12: "Green Office /Greener every day"



Sofis Solution por la práctica que contribuye con los ODS 16 y 17: "Implantación de un Sistema de Gestión Antisoborno como forma de fomentar las prácticas anticorrupción"



UTE por la práctica que contribuye con el ODS 3: "Control de la exposición poblacional a los campos electromagnéticos (CEM) generados por la red de UTE"



ANCAP por la práctica que contribuye con los ODS 10, 11 y 17: "Programa Crecer Jugando: proyecto en barrio La Teja (La Isla)"-Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



CEMENTOS ARTIGAS por la práctica que contribuye con el ODS 3: "Promover Salud"- Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



Compañía Salus S.A. por la práctica que contribuye con los ODS 3, 4 y 17: "Programa Educativo: Mamá, Papá, prefiero agua!"- Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



Directv por la práctica que contribuye con los ODS 4 y 8: "MENTORING"- Reconocimiento Adicional: "Práctica que mejora la competitividad de la empresa"



Directv por la práctica que contribuye con los ODS 4, 11, 12, 13 y 17: "Aula Escuela Plus para la educación ambiental"- Reconocimiento Adicional: "Práctica Inspiradora"



ECOLOGITO por la práctica que contribuye con los ODS 2, 9, 12 y 13: “Programa de bienestar total. Producción avícola sostenible total”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



EMPRESAS RECONOCIDAS

Categoría CUMPLIMIENTO

Banco Itaú por la práctica que contribuye con los ODS 8, 9, 10 y 17: “Programa de Educación financiera: Uso consciente del dinero”



COPAC por la práctica que contribuye con los ODS 4 y 10: “Fortalecimiento educativo”



GCG Group por la práctica que contribuye con el ODS 3: “Campaña de Bienestar”



Sanatorio SEMM Mautone por la práctica que contribuye con los ODS 3 y 16: “Estrategia de atención primaria de salud del Sanatorio SEMM Mautone”



ALUR por la práctica que contribuye con los ODS 6, 7, 11, 12 y 13: “Plan de reciclaje de aceite usado de cocina “La Energía Se Transforma”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



Cementos Artigas por la práctica que contribuye con los ODS 7, 8, 9, 12, 13 y 17: “Cemento Sustentable”-Reconocimiento Adicional: “Práctica que mejora la competitividad de la empresa”



CUTCSA por la práctica que contribuye con los ODS 3, 5 y 17: “Espacio Salud”- Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



LA BANCA por la práctica que contribuye con el ODS 3: “Herramientas para Prevención de Ludopatía para juegos Online desarrollados por La Banca”- Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



LÓREAL URUGUAY S.A. por la práctica que contribuye con los ODS 4, 5, 9 y 17: “Premio L’Oreal-UNESCO Por las Mujeres en la Ciencia”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



Nuevocentro Shopping por la práctica que contribuye con los ODS 4, 8, 10 y 17: “PRESENTE: un shopping para todos”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



Pronto! por la práctica que contribuye con los ODS 4, 5, 8, 10 y 17: “La equidad nos hace más fuerte”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



Taym Uruguay S. A. por la práctica que contribuye con los ODS 4, 10 y 17: “La Escuelita”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



UTE por la práctica que contribuye con los ODS 4, 5, 7, 12, 13, 16 y 17: “Programa Túnicas en Red”-Reconocimiento Adicional: “Práctica Inspiradora”



FUCAC por la práctica que contribuye con el ODS 17: “Tendiendo Puentes”-Reconocimientos Adicionales: “Práctica Inspiradora” y “Práctica que mejora la competitividad de la empresa”



L'ORÉAL URUGUAY S.A. por la práctica que contribuye con los ODS 3, 4, 5, 12, 13, 14, 15 y 17: “Sharing Beauty With All- SBWA”-Reconocimientos Adicionales: “Práctica Inspiradora” y “Práctica que mejora la competitividad de la empresa”



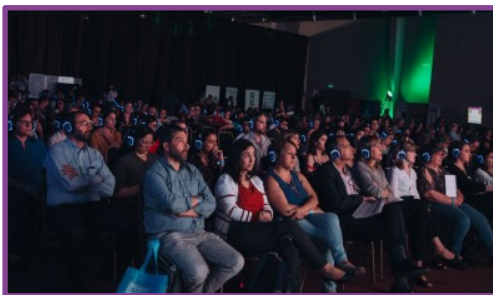
Securitas Uruguay por la práctica que contribuye con el ODS 12: “Tu compromiso con el Mundo: gestión de impactos ambientales en Securitas Uruguay”-Reconocimientos Adicionales: “Práctica Inspiradora” y “Práctica que mejora la competitividad de la empresa”



DERES CELEBRÓ SUS 20 AÑOS CON “IMAGINANDO EL FUTURO JUNTOS”

La Conferencia #DERESODS19 se llevó a cabo en el Centro de Eventos del LATU el pasado 20 de noviembre y fue el evento de Sostenibilidad más grande del año.

En el marco de cumplir con la Agenda 2030, que promueve la ONU, DERES invitó a empresas, consultores, referentes de organizaciones sociales y más de 700 asistentes para debatir y reflexionar sobre los temas vinculados al Desarrollo Sostenible. También sirvió como fuente de inspiración y puente para formar lazos que permitan construir el futuro entre todos.



“Imaginando el futuro juntos” se realizó en el marco del acuerdo con ANDE y forma parte del compromiso de DERES con los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados por la [ONU en 2015](#) para los próximos 15 años. Es un conjunto de 17 objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos.

El evento abarcó temas centrales diversos como financiamiento del desarrollo sostenible, la sostenibilidad en la estrategia del negocio, los residuos plásticos,

además se profundizó sobre la educación para el trabajo, equidad de género, economía circular, el consumo responsable, la inclusión de personas con discapacidad y la ley de gestión de residuos. Se trató de una recopilación de temas sobre los cuales han venido trabajando los grupos que integran las empresas socias de DERES.

Participaron expertos de México, Argentina, Colombia, Chile, Costa Rica y Uruguay entre los que destacan: Martha Herrera (Cemex, presidenta Pacto Global México), François Borit (CAF), Claudia Restrepo (Deloitte, Colombia), Michel Compagnon (Comberplast, Chile), Juan Carlos Piñar (PNUD, Costa Rica), José Luis Valdellora (Shneider eléctrica Latam) y Manuel Albaladejo (ONUDI Cono Sur).

El evento tuvo tres paneles generales por la mañana:



“**Financiamiento para el desarrollo sostenible**” a cargo de François Borit (CAF), Claudia Restrepo (Deloitte, Colombia), Rafael Mol (Itaú, Brasil) y Roberto de Luca (ABPU).

“**La sostenibilidad en la estrategia del negocio**” junto a Martha Herrera (CEMEX), Javier Lozada (Danone) y Mariella de Aurrecochea (Vicepresidente DERES).

“**¿Es la economía circular una solución para los residuos plásticos?**” con Paula Iharur (Centro Tec. del Plástico), Michel Compagnon (Comberplast, Chile), Juan Carlos Piñar (PNUD, Costa Rica) y Manuel Albaladejo (ONUDI).

Además, por la tarde hubo dos paneles en simultáneo que tuvieron una modalidad innovadora para nuestro país: se transmitieron las charlas por medio de auriculares, de modo que el público podía elegir el panel que más le interesara.

Expertos de América Latina y referentes de nuestro país estuvieron juntos en el evento del año intercambiando opiniones sobre los temas que marcan la agenda del mundo.

“**Fue** una experiencia riquísima donde desde DERES logramos que actores públicos, privados y del tercer sector compartieran una instancia de reflexión y conocimientos sobre qué estamos haciendo para que el futuro sea sostenible y mejor para todos”, dijo Daniel Laino, presidente de DERES. “Cuando hablamos de desarrollo sostenible se tiende a pensar en medio ambiente, pero las conferencias y paneles demostraron que los ODS son muy amplios y que tienen que ver con el día a día de la sociedad toda”, agregó.



Con una participación que colmó las salas en las que se desarrolló la jornada, la misma contó con el apoyo de la ANDE y empresas patrocinantes.

A través de los servicios de la agencia Umuntu, la conferencia tuvo la característica de ser un evento inclusivo, accesible a personas en situación de discapacidad.



Este evento es realizado gracias a:

Apoyo Especial: ANDE

Patrocinante Principal: Deloitte

Patrocinantes: Securitas, Montes del Plata, Banco Itaú, Coca - Cola

Auspicios: Cementos, Anda, Advice, *Guyer & Regules*, Latu, Improfit, CITA, KPMG, Compañía Salus, Grupo Disco, TA TA Supermercados, CUTCSA, Radisson Montevideo Hotel, La Banca, Bilpa, PWC, UTE, Telefónica- Fundación Telefonica Movistar, PNUD.

Media Partners: El Observador, En Perspectiva, Teledoce, Océano, Asuntos Públicos, Radio Mundo, El País.

Apoyos Institucionales: Cámara de Comercio, ACDE, AECID, ADPUGH, CAF, Uruguay XXI, Confederación de Empresa, ONUDI, ONU Mujeres, MEC, MVTOMA, MTSS-INEFOP, Embajada de Canadá, Embajada de México, Consulado de Finlandia, Embajada de Francia.

Organizó: DERES con el apoyo de Literal y Amelia.

Este evento es realizado gracias a:



EVENTO INCLUSIVO CON:

Mira aquí la invitación accesible en lengua de señas: <https://www.youtube.com/watch?v=iIRBQOanWmY&t=29s>



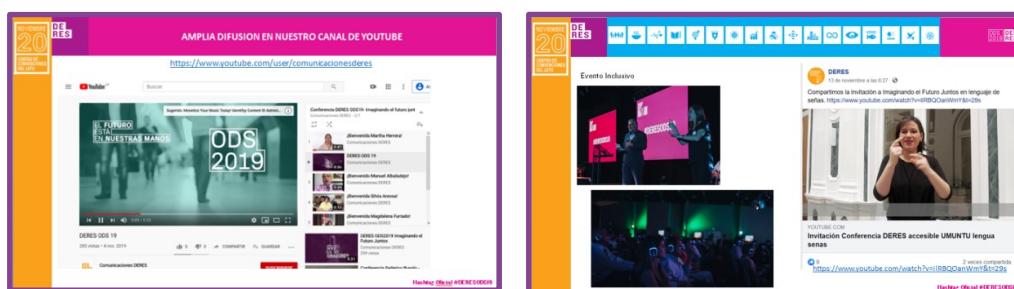
Planteo general de accesibilidad

DERES - Umuntu



Más de 700 empresarios, profesionales, estudiantes y académicos de Latinoamérica y Uruguay se reunieron en el Centro de Eventos del LATU en el evento más importante del año sobre Desarrollo Sostenible organizado por DERES. Durante la Conferencia “Imaginando el Futuro Juntos”, los asistentes reflexionaron y compartieron sobre los avances que se han dado en nuestro país y la región sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible y se inspiraron con las experiencias de quienes ya están construyendo ese futuro.

Disponible en nuestro canal de youtube toda la filmación realizada por Asuntos Públicos TV https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJu2Blmsa57hFplv_IG9k5CR



DERES es la red de Empresas de Uruguay que promueve en el empresariado nacional un modelo de negocios sostenible que tenga en cuenta prácticas de Responsabilidad Social y una gestión que considere el desarrollo de las personas, el cuidado del medioambiente y un desarrollo sostenible.

OTRAS ACTIVIDADES APOYADAS, DIFUNDIDAS, INVITADOS, ETC.

Con el fin de afianzar alianzas, propiciar nuevos contactos, apoyar a otras organizaciones en contribuir con el Desarrollo Sostenible, es que hemos apoyado, difundido y colaborado en diversas actividades.

MÁS de:

- ✓ **30 ACTIVIDADES de apoyo**
- ✓ **100 COLABORACIONES EN DIFUSION ACTIVIDADES...**

MÁS de:

- ✓ **200 PARTICIPANTES**

23/1/2019 -Colaboramos en a la difusión de convocatoria de CEMEFI a las empresas de LATAM grandes y PyMES a postular sus buenas prácticas.

4/2/2019 -Colaboramos en a la difusión de la actividad sobre los fundamentos de para la BANCA ÉTICA en Uruguay por Consultora Gemma

4/2/2019 Nos sumamos a la difusión de Mirador Ciudadano de OPP Uruguay; nivel de avance, ubicación, objetivos, beneficiarios, inversión y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible <http://otu.opp.gub.uy/mirador>

8/2/2019 Nos sumamos a la difusión de la convocatoria Semilla ANDE para recibir un aporte no reembolsable para poner en marcha los emprendimientos <http://ande.org.uy/semilla2019-I>

8/2/2019 Nos sumamos a la difusión del webinar que dio herramientas necesarias para la Innovación organizado por CAF

15/2/2019 Nos sumamos a la difusión y apoyo del Día Internacional Contra El Cáncer Infantil.

20/2/2019 Nos sumamos a la difusión de la celebración del Día Internacional de la Justicia Social, un principio fundamental para la convivencia.

22/2/2019 Nos sumamos a la difusión del Día Mundial de la Eficiencia Energética.

28/2/2019 Nos sumamos a la difusión de los Premios Verdes: proyectos a los Premios Latinoamérica Verde. #CambiarEsPosible Más información en <https://premioslatinoamericaverde.com>

1/3 2019 Nos sumamos a la difusión de la campaña de prevención de accidentes de las Organizaciones Automovil Club Fundacion Gonchi y UNASEV- La prevención es el primer paso para una vida saludable. #ODS3

6/3/ 2019 Nos sumamos a la difusión de la app de PNUD Uruguay sobre ODS: GSMA

6/3/ 2019 Nos sumamos a la difusión de la actividades Mes De La Mujer de ONU Mujeres Uruguay organizó una conferencia magistral sobre "Democracia Paritaria: Un nuevo pacto social", a cargo de su asesora regional de Gobernanza y Participación Política Paula Narvaezo

6/3/ 2019 Nos sumamos a la difusión de la actividad Webinar de WBCSD

7/3/ 2019 Nos sumamos a la difusión de la actividad ¿Cómo contratar personas con discapacidad en el marco de la ley 19.691? Organiza Cuti

8/3/2019 Nos sumamos a la difusión de las actividades en el mes de la Mujer

11/3/2019 Nos sumamos a la difusión de la actividad, Cada uno a su ritmo de la Asociación Down del Uruguay.

12/3/2019 Nos sumamos a la difusión de Fundacion HTN Dona en Bgood .Vincular empresas con la sociedad civil, con organizaciones. Canalizar acciones filantrópicas, o integrar programas de impacto social. Dona en Bgood TECHO Socialab

15/3/2019 Difundimos el webinar sobre Transición Justa y Empleos Verdes en América Latina, organizado por OIT-greenjobs.

11/3/2019. Colaboramos en la difusión de temas de igualdad de género la empresa. Debe integrarse la visión global. Hablar de los roles sociales preconcebidos, los estereotipos. Todo integra la realidad de la mujer.

18/3/2019. Colaboramos en la difusión de #trashtag. Un reto por una buena causa. Por pequeña que sea la acción publicada. Basurachallenge.

18/3/2019. Colaboramos en la difusión de la presentación de los resultados del Plan Nacional de Equidad Racial y Afrodescendencia 2019-2021, en el marco del Día Internacional de la Eliminación de la Discriminación Racial.

22/3/2019- En el Día Mundial del Agua nos sumamos a varias iniciativas para colaborar en difundir.

25/3/2019 Colaboramos en la difusión de la convocatoria de La Cámara Nórdica que organizó este interesante seminario sobre el Futuro de los Textiles. Moda Sustentable. La moda pide a gritos una revolución. Fashion Revolution.

1/4/2019 Colaboramos en la difusión de la convocatoria de Corresponsables para el X Premio Iberoamericano Corresponsables.

6/4/2019 Colaboramos en la difusión de la actividad de ADPUGH: Desayuno de trabajo "Servicios de Salud en el Trabajo: impacto del decreto 127/014"

8/5/2019- Difundimos la actividad en el TAPETE. Taller vivencial para trabajar con una mirada distinta un tema muy actual organizado por Consultora Gemma con un beneficio adicional a los socios de DERES.

8/4/2019 Asistimos a la actividad de Desarrollo Sostenible de ANDE. Tres años de agregar valor y apoyo al desarrollo sostenible y articulando entre los más diversos sectores. Rendición de cuentas. El resto de los días acompañando y empoderando.

10/4/2019- Colaboramos en la difusión de Corresponsables donde se lanzó la 2ª versión del Anuario Corresponsables 2019, invitando a participar organizaciones de todo tipo con sus buenas prácticas de RSE y Sostenibilidad

29/5/2019- Difundimos de la actividad COMPROMETIDOS: Desde tu lugar puedes contribuir con los ODS El año pasado más de 800 jóvenes de Uruguay se reunieron para aportar ideas que se transformen en acción. #Comprometidos este jueves 2/5 reedita su convocatoria.

4/5/19- Difundimos el evento de Socialab Uruguay con la tercera edición de #Impactup!

7/5/19- Participamos de la difusión y asistimos al evento de ProDemUNGS un verdadero semillero donde se encuentran emprendedores, mentores e inversores. Validar ideas, compartir y sobre todo inspirar e impulsar, organizado por ANDE.

15/5/19- Participamos de la difusión y evento de Banca Ética + fiiS! Encuentro con Joan Melé, Miércoles 15 de mayo de 8.30 a 13.30 en WTC Torre 2/Anfiteatro PB.

24/5/2019. Colaboramos en la difusión de la invitación de la Confederación de Cámaras Empresariales a su actividad el 27/5.

24/5/2019. Colaboramos en la difusión de MEGA Experiencia Endeavor

27/5/2019- Fuimos invitados a asistir a la actividad sobre Economía Circular. La Servitización como alternativa para impulsar el desarrollo. Modelo bio o modelo industrial. Las Oportunidades Circulares generan empuje y modelan ideas. Participaron ANDE, Biovalor y ONUDI

Junio/ 2019 -En el mes del medio Ambiente nos sumamos a varias iniciativas:



5/6/19- Colaboramos en la difusión del premio Uruguay Circular. La economía circular comienza a recibir sus reconocimientos a los mejores proyectos. ONUDI, Page Uruguay, Biovalor, ANDE.

5/6/19- Colaboramos en la difusión de las mejores prácticas empresariales de CEMEFI -México, donde se convoca a participar del Reconocimiento a las Mejores prácticas.

7/7/2019 Colaboramos en la difusión de la actividad "Webinar Igualdad de Género. Un buen negocio. Cómo incorporar la perspectiva de género en la estrategia corporativa" el pasado 11 de junio de 2019, de ONU Mujeres Ganar Ganar.

10/7/2019 Colaboramos en la difusión de la Actividad de ACDE "Prácticas de gestión y su impacto sobre el desempeño de las empresas".

10/7/2019 Colaboramos en la difusión de los Talleres Estamos Comprometidos <http://estamoscomprometidos.uy> enfocados a formar parte de una comunidad regional de jóvenes agentes de cambio y recibir mentoreo y capacitación. Se realizaron talleres en Tacuarembó, Durazno, Rivera, Colonia.

17/7/2019 Asistimos a una importante actividad organizada por CAF Uruguay, BID, Banco Mundial, UNICEF Uruguay, INEFOP son el tema central de uno de **nuestros grupos de trabajo: Educación para el trabajo** orientado a adolescentes y jóvenes del Uruguay.

18/7/2019- Colaboramos con la difusión de la novena Conferencia Internacional de IARSE 2019 "Medir para mejorar" y presentará las últimas tendencias en Gestión Sustentable.

20/6/19 Difundimos la actividad En El Tapete organizada por GEMMA: "Las empresas y su cadena de valor: una oportunidad de trabajar con impacto". La actividad se realizó el jueves 27 de junio, de 9 a 13 hrs, en la sala de capacitaciones de CEPRODIH.

20/6/19 Colaboramos en la difusión de Invitación al evento "Hacemos Formación Dual, ¿quieres ser Empresa Formadora?" organizado por ANIMA el martes 25 de junio.

11/7/19 Colaboramos en la difusión de la presentación de la Investigación sobre RSE de Gestión Humana y la UCUDAL

16/7/2019 Fuimos invitados a asistir a la Presentación de CAF Uruguay y CLAEH sobre Cambio Climático y ODS. El vínculo estrecho entre alimentos, energía y agua con el cambio climático. Coordinación transversal y modificación del modelo de producción y consumo. Medir, informar e interactuar para mitigar y gestionar adaptaciones.

31/7/19 Colaboramos en la difusión de la Actividad de Gemma Sustentabilidad "Las empresas como co-creadoras de bienes públicos en AECID. Las empresas pueden liderar los procesos de creación de bienes públicos que son aquellos que además de servir al modelo de negocios, pueden ser aprovechados por la comunidad.

6/8/19 Colaboramos en la difusión de LA Actividad de Gestión Humana Uy donde se compartieron diferentes prácticas de RSE de 2019. SUGP Asoc. de Gestión de Personas.

6/8/19 Colaboramos en la difusión de la cuarta edición del Festival de Cine Ambiental de CAMINA Organizado por la Revista Ecomania SEA <http://camina.com.uy>

27/8/19- Asistimos al evento de Sustainable Brands Mvd , marcas con propósito, donde participaron empresas socias y también nuevas oportunidades para acercar a las empresas a estas temáticas.

13/8/19- Colaboramos en la difusión de #IgualdadDeGénero: El premio #ElTalentoNoTieneGénero 2019, basado en Principios WEPs. Es la primera edición del premio que reconoce a las empresas que promueven la igualdad de género en #Uruguay. Organizado por ONU Mujeres y PWC y BID.

26/8/19: Colaboramos en la difusión de la Actividad "Intercambios: prácticas con Valor Ambiental" por el Mvotma , realizado el 12 de Setiembre

29/8/19- Colaboramos en la difusión de II Foro de Formación Dual organizado por AHK Uuguay. El pasado jueves 5 de setiembre en el World Trade Center .

2/9/19- Asistimos a la presentación del Plan de Acción de Economía Circular. Uno de los ejes primordiales para poder avanzar en el cumplimiento de la agenda 2030 es sin duda la economía circular .Elaboración de instrumentos de incentivo hacia la circularidad. Integrar la innovación, la producción, los sistemas públicos y los cambios de modelo de producción y diseño. Participaron: MIEM, BIOVALOR, PAGE Uruguay.

11/9/2019- Apoyamos la difusión del Seminario: "Reflexión y debate sobre la Corresponsabilidad social y de género en el mundo del trabajo" en el marco del programa GanarGanar en el Centro Cultural, Organizado por ONU Mujeres. AECID.

7/10/2019- Difundimos el lanzamiento del "Plan Nacional Ambiental" organizado por el Ministerio de Vivienda, Ordenamiento Territorial y Medio Ambiente y Sistema Nacional Ambiental (SNA).

12/10/19 Asistimos y colaboramos con la difusión de la charla "¿Qué se debe saber de los países nórdicos para importar o exportar?" de CNCyS Países nórdicos, qué temas se tienen en consideración para desarrollar el comercio. "Fortalezas comerciales comunes: Energía Renovable y Agroindustria" CAUN.

13/10/19 Apoyamos la actividad "Cocinales hoy, es para siempre" de UNICEF Uruguay. Sumando empresas a la campaña para impactar de forma positiva en la vida de los colaboradores y sus familias.

27/10/19- Se apoyó la difusión de la actividad de ACDE "El empleo y el futuro del trabajo en la cuarta revolución industrial".

9/10/19 Se asistió a la charla: Trayectoria Juveniles en el Trabajo y la Educación"Se presentó las diferentes opciones para favorecer la inclusión de jóvenes al trabajo. Charla en INEFOP y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social) junto con el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional.

30/10/19- Se apoyó en la Convocatoria del Pict de Oportunidades Circulares de ANDE

22/10/19 Se apoyó y se asistió la Tercera edición del Desayuno Solidario de de Ceprodih y Gemma. En el desayuno de CEPRODIH se trabajó temas de Capacitación, modelos de negocio, gastronomía, emprendimiento y generación de oportunidades.

8/11/19 Se asistió y se difundió el Lanzamiento de Incluyeme UMUNTU "<http://Incluyeme.com>" el pasado viernes 8 de noviembre.

13/11/19 Se asistió a la actividad con en Guyer y Regules asistiendo a la presentación de Gonzalo Muñoz Champion de la Cop25 - Sistema B Uruguay

13/11/19 Se asistió a la actividad con Cliff Prior hablando sobre Inversión de Impacto Social. El sector empresarial está llamando a ser protagonista. Se invierte mucho para disminuir el daño; mejor hacerlo para lograr un impacto positivo en el medio ambiente y las personas. UKin Uruguay y ANDE:

14/11/19 Acompañamos a ONU Mujeres en la entrega de los premios "El trabajo no tiene género".

19/12/19 –Se asistió al FORO ECONOMICO de ACDE DERES como aliados con el sector privado. [#foroeconomico2019](https://twitter.com/foroeconomico2019)

COMUNICACION Y MEDIOS

Memoria institucional 2018

Transparencia y rendición de cuentas:
Al inicio del 2019 DERES publicó su Memoria Anual y Balance 2018. Con esta publicación edición 2018, DERES pretende dar cuenta a las empresas socias de su gestión y los resultados obtenidos a partir de ella.
Difusión de la RSE en medios
Acuerdo con El Observador

Con el fin de tener una mayor llegada a la sociedad y en particular al sector empresario, DERES cuenta con un espacio quincenal en el diario El Observador y la publicación de Suplementos Especiales.

Se publicaron **25 columnas dando voz a las empresas socias, también DERES protagonizó 4 ediciones de esta columna por parte del Director Ejecutivo.**



Suplemento focalizado en los ODS publicado en junio y en la Conferencia Anual de DERES y sus 20 años, en noviembre de 2019 y distribuido con el diario.
Cabe destacar que en cada actividad donde hay participación de DERES se entrega a los asistentes estos materiales.



MEDIOS DE COMUNICACIÓN DIGITALES

Web

La tendencia a comunicar las acciones y políticas de responsabilidad social a los diversos públicos de interés es creciente.

En 2019 se siguió trabajando en interconectar la información de las redes al sitio, actualizar bases de organizaciones e incorporar publicaciones y reportes y memorias de empresas socias.

En el período, el sitio tuvo 100.000 visitas lo pagina.



Boletín digital - NEWSLETTER

El newsletter de DERES, recoge las principales noticias sobre RSE tanto locales como internacionales así como las distintas actividades de las empresas socias.

Se envía por mail a la base de datos de empresas socias, organizaciones y entidades vinculadas.



Redes sociales:

LinkedIn

Desde 2009 DERES se sumó a la red de LinkedIn con el fin de abrir nuevos espacios de comunicación con sus socios y públicos involucrados con la RSE. El grupo DERES - Responsabilidad Social cuenta con 1725 miembros, vinculando a personas relacionadas con la RSE y Sostenibilidad de diversos países compartiendo experiencias.

Twitter

Debido al gran crecimiento de usuarios y seguidores en Twitter, a finales de 2011 DERES abrió su propio perfil difundiendo todo tipo de actividades, noticias o información relevante tanto sobre DERES como de sus socios. Actualmente DERES cuenta con 4198 seguidores.



Facebook

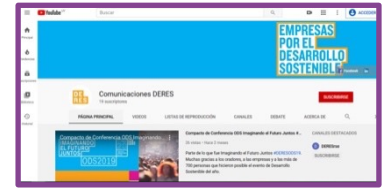
DERES consideró importante pertenecer a esta red social y a finales de 2011 creó una fan page que actualmente cuenta con 1.484 seguidores. La página de DERES en esta red social está diariamente actualizada con noticias, eventos, videos, cursos o acciones que se llevan a cabo en DERES o que implican proyectos o iniciativas de los miembros de DERES.



YouTube

Actualizamos esta red social, con el fin de llegar a distintos medios de comunicación para lograr emitir mensajes que lleguen a más personas.

Todas las actividades realizadas por DERES de gran magnitud, son publicadas en el canal Comunicaciones DERES.



Se han subido videos de las prácticas reconocidas en la edición 2018/2019 de los Reconocimientos:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJthQ-alfhrn9PrXNTqzm3TX>

Los Testimoniales de los representantes de las empresas:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJultnKDv9iqIcsN6Cpqp3N>

Así como también la Conferencia ODS 2019, puede verla completa aquí:

https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJu2Blmsa57hFplv_IG9k5CR

Y revivir la edición 2018 de la Conferencia ODS 2018:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJsLYIHKjbf9kJtSrtQZRyW>

Los videos de las actividades de DERES en resumen de los años aquí:

https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJvITeHnUB2J7Jej_SrwhgFh

DERES 2016: <https://www.youtube.com/watch?v=b4jgTo5lvZY>

DERES 2017: https://www.youtube.com/watch?v=KlRpYN_I3Wo

DERES 2018: <https://youtu.be/k7PI5ixnRkk>

Instagram

DERES consideró importante sumar una nueva red social este año, dada las tendencias actuales por lo que se sumó esta Red para la difusión de la Conferencia ODS 2019, logrando gran difusión y adhesión de los seguidores. Actualmente cuenta con 521 seguidores.



DERES es miembro de las siguientes redes .

DERES es miembro de las siguientes redes:



World Business Council for Sustainable Development



UruguayNatural



FORUM EMPRESA
FORUM EMPRESAS SOCIALES DEL MERCADO DE LOS ANDES



CSR360
GLOBAL PARTNER NETWORK



Alliance for Integrity

DERES ASOCIACION CIVIL
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Nota	2019	2018
ACTIVO			
Activo corriente			
Efectivo y equivalentes al efectivo	5	1.871.202	1.831.695
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	1.171.664	770.353
Otros activos no financieros	7	75.696	57.665
Total Activo Corriente		<u>3.118.562</u>	<u>2.659.713</u>
Activo No Corriente			
Propiedades, planta y equipo	8	55.379	28.904
Total Activo No Corriente		<u>55.379</u>	<u>28.904</u>
TOTAL ACTIVO		<u>3.173.941</u>	<u>2.688.617</u>
PASIVO			
Pasivo Corriente			
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	9	166.066	140.950
Otros pasivos no financieros	10	1.504.090	2.023.542
Provisiones	11	647.317	523.314
Total Pasivo Corriente		<u>2.317.473</u>	<u>2.687.806</u>
TOTAL PASIVO		<u>2.317.473</u>	<u>2.687.806</u>
PATRIMONIO			
Capital integrado		-	-
Reservas		-	-
Resultados acumulados		856.468	811
TOTAL PATRIMONIO	12	<u>856.468</u>	<u>811</u>
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>3.173.941</u>	<u>2.688.617</u>

Las notas 1 a 18 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACION CIVIL
ESTADO DE RESULTADOS
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Nota	2019	2018
Ingresos netos de actividades ordinarias	13	8.894.509	5.765.101
Costo de los servicios prestados	14	(2.378.655)	(415.130)
Resultado bruto		<u>6.515.854</u>	<u>5.349.971</u>
Gastos de administración y ventas	15	(5.656.682)	(5.789.702)
Resultados financieros	16	44.005	12.178
Resultado antes de impuestos		<u>903.177</u>	<u>(427.553)</u>
Impuesto a la renta		(47.520)	(58.560)
RESULTADO DEL EJERCICIO		<u>855.657</u>	<u>(486.113)</u>

Las notas 1 a 18 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

DERES ASOCIACION CIVIL

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Nota	2019	2018
RESULTADO DEL EJERCICIO		<u>855.657</u>	<u>(486.113)</u>
Otro resultado integral			
Otros resultados integrales, netos de impuesto a la renta		<u>-</u>	<u>-</u>
TOTAL RESULTADO INTEGRAL		<u>855.657</u>	<u>(486.113)</u>

Las notas 1 a 18 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
 FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACION CIVIL
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	CAPITAL INTEGRADO	RESERVAS	RESERVAS POR DIFERENCIA DE CONVERSIÓN	RESULTADOS ACUMULADOS	PATRIMONIO TOTAL
SALDOS AL 1° DE ENERO DE 2018	-	-	-	486.924	486.924
Otro resultado integral					
Resultado del ejercicio				(486.113)	(486.113)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	-	-	-	(486.113)	(486.113)
SALDOS FINALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018	-	-	-	811	811
Otro resultado integral					
Resultado del ejercicio				855.657	855.657
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	-	-	-	855.657	855.657
SALDOS FINALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019	-	-	-	856.468	856.468

Las notas 1 a 18 son parte integrante de los estados financieros.

CPA

FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACION CIVIL
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2019

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	2019	2018
1. FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Resultado del ejercicio	855.657	(486.113)
Menos: impuesto a la renta	47.520	58.560
Más / (Menos) partidas que no representan movimientos de fondos		
Créditos Incobrables	23.700	-
Depreciación de propiedades, planta y equipo	19.328	10.170
Cambios en activos y pasivos		
Cambios en deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	(425.011)	(366.667)
Cambios en otros activos financieros	-	1.065.173
Cambios en otros activos no financieros	(18.031)	10.494
Cambios en acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	25.116	(59.077)
Cambios en otros pasivos no financieros	(519.452)	(91.013)
Cambios en provisiones	124.003	23.738
Impuesto a la renta pagado	(47.520)	(58.560)
Efectivo neto proveniente de actividades de operación	<u>85.310</u>	<u>106.705</u>
2. FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Pagos por adquisición de propiedades, planta y equipo	(45.803)	-
Efectivo neto utilizado en actividades de inversión	<u>(45.803)</u>	<u>-</u>
3. AUMENTO NETO EN EL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>39.507</u>	<u>106.705</u>
4. SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>1.831.695</u>	<u>1.724.990</u>
5. SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>1.871.202</u>	<u>1.831.695</u>

Las notas 1 a 18 son parte integrante de los estados financieros.