

MEMORIA INSTITUCIONAL 2018

DE
RES



EMPRESAS
POR EL
DESARROLLO
SOSTENIBLE

www.deres.org.uy

Nueva oficina en Sinergia Design:

Eduardo Víctor Haedo 2244, oficina I5, Montevideo CP.11200.

Teléfono: 2621.1128

NUESTRA INSTITUCIÓN

DERES es una organización empresarial sin fines de lucro que nuclea a importantes empresas de nuestro país con el fin de promover el desarrollo conceptual y práctico de la Sostenibilidad en Uruguay. Desde sus inicios, en 1999, a través de una iniciativa de la Universidad Católica del Uruguay con el objetivo de generar un ámbito específico para promover el concepto de la Responsabilidad Social Empresaria. DERES ha sido un actor clave para que la RSE se incluyera en la agenda de los diferentes sectores de Uruguay. El crecimiento y adhesión que tuvo DERES en los primeros años llevó a que, lo que comenzó con un pequeño núcleo de empresas operando como un programa de la Fundación Veritas, en el año 2006, se convirtiera en una Asociación Civil contando hoy con 99 empresas asociadas.

Las actividades e iniciativas desarrolladas por DERES han sido clave para la consolidación del concepto de la RSE en el Uruguay.

Ser miembro de DERES es ser parte de una red de empresas que promueven una cultura de negocios inclusiva. Se trata de un enfoque que busca optimizar su competitividad, la calidad de vida de sus colaboradores y de la sociedad en la que actúan, fortaleciendo así, el crecimiento económico y el desarrollo sustentable del país.

MISIÓN Y VISIÓN

Misión

Lograr que el empresariado uruguayo desarrolle una gestión inclusiva y sustentable a través de la incorporación de conceptos y prácticas de Responsabilidad Social Empresaria.

Visión

Ser reconocidos como la organización líder y referente del Uruguay en la promoción de prácticas empresariales sustentables que colaboren con el desarrollo sostenible del país.

Pacto Global de las Naciones Unidas y sus principios



DERES adhirió en el año 2010 a los Principios del Pacto Global de Naciones Unidas. Es socio fundador de la Red Local del Pacto Global en Uruguay habiendo integrado su Consejo Directivo.

DERES ratifica su compromiso con el Pacto Global promoviendo la iniciativa entre las empresas asociadas estando la propia Misión de DERES alineada con esta iniciativa lo que lleva a que cada una de las actividades que DERES desarrolla y que están descritas en la presente Memoria, pueden enmarcarse en alguno de los diez principios. Adicionalmente, en los talleres que se desarrollan en las empresas así como en diversas presentaciones, se hace una mención explícita sobre el Pacto Global y sus 10 Principios.

Los Diez Principios:

Derechos Humanos

■ Principio 1

Las Empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

■ Principio 2

Las Empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

Estándares Laborales

■ Principio 3

Las empresas deben apoyar la libertad de Asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

■ Principio 4

Las Empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

■ Principio 5

Las Empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

■ Principio 6

Las Empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

Medio Ambiente

■ Principio 7

Las Empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

■ Principio 8

Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

■ Principio 9

Las Empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

Anticorrupción

■ Principio 10

Las Empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

VÍNCULOS INTERNACIONALES

Siendo DERES una organización pionera, cuyo objetivo principal es el abordaje, promoción y difusión de la Responsabilidad Social Empresaria en Uruguay y siendo la única organización en Uruguay focalizada en la temática, nos convertimos en la institución referente para las principales redes de RSE y Desarrollo Sostenible a nivel internacional.

Es así que integramos:

■ Red Forum Empresa



Red que agrupa a las principales organizaciones empresariales que promueven la RSE en América, agrupando más de 17 países.

■ World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)



World Business Council for Sustainable Development

Fundada luego de la primera sobre sostenibilidad desarrollada en Río en 1992, conocida como la “Cumbre de la Tierra”, esta es la principal red empresarial a nivel global que promueve el Desarrollo Sostenible.

■ CSR360GPN



Red global de RSE lanzada por la organización Británica Business in the Community (BITC).

■ Alliance for Integrity



Alianza global impulsada por la GIZ, la Red Local de Pacto Global de Alemania y las Cámaras de Comercio alemanas del Mercosur.

El objetivo de la red es capacitar a las empresas en políticas de anticorrupción y sensibilizar sobre los efectos de la corrupción en los negocios.

■ Red Empresas Inclusivas



Integramos a partir de diciembre de 2018, la Red de Iberoamericana de Empresas Inclusivas IOT - Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y Red Mundial de Empresas y Discapacidad- ILO Global Business and Disability Network.



A su vez, a nivel local, DERES integra:

- Marca País (Uruguay Natural).
- El Consejo Consultivo Empresario de UNICEF.
- El Consejo Consultivo de la Sociedad Civil del BID.

COMPROMISO DERES

DERES, como impulsor de la temática, pretende un comportamiento de sus empresas socias alineada con la responsabilidad social. Las empresas asociadas a DERES adhieren al siguiente compromiso:

- ✓ Promover y difundir en los diferentes ámbitos de su actividad el desarrollo de la Responsabilidad Social Empresaria.
- ✓ Desarrollar todas sus actividades éticamente y con integridad.
- ✓ Desarrollar políticas que impliquen un tratamiento justo y equitativo entre sus empleados.
- ✓ Promover instancias de capacitación para los empleados, que les permita mejorar sus condiciones de trabajo y aspiraciones personales.
- ✓ Permitir la pluralidad de pensamiento no discriminando a los trabajadores por su religión, raza, sexo, convicciones políticas y discapacidades
- ✓ Cumplir con las obligaciones fiscales, de seguridad social, laborales y todas aquellas establecidas por las leyes y regulaciones de nuestro país.

- ✓ Mantener una activa preocupación por el medio ambiente, desarrollando acciones que impliquen su protección y preservación
- ✓ Contribuir al logro de un mejor desarrollo y calidad de vida de la comunidad en general y de los sectores más carenciados en particular.

QUÉ HACEMOS

DERES acompaña a las empresas en la introducción y desarrollo del concepto de la RSE así como en la profesionalización en el tema, ofreciéndole un “mix” de beneficios que combina experiencias presenciales, acceso a herramientas y comunicación. A su vez, brinda oportunidades de intercambio de experiencias y conocimientos con sus pares y con expertos de diversa índole, que van de Conferencias y/o talleres puntuales a grupos de trabajo estables.

Además, pone a disposición de sus socios diversos manuales y guías de trabajo promoviendo los avances de la responsabilidad social, así como también las acciones exitosas que promueven las empresas socias y pueden ser un buen soporte para el Benchmarking. Finalmente, a través de las redes internacionales que integra, DERES pone a disposición de los distintos actores, todas las tendencias mundiales vinculadas a la responsabilidad social.

Beneficio para los Socios

- Herramientas para facilitar la comprensión y posterior implementación de la responsabilidad social en la empresa (guías, manuales y otros materiales).
- Intercambio de prácticas de RSE entre las empresas socias.
- Realización de campañas de bien público orientadas a difundir aspectos concretos de la RSE entre los colaboradores y toda la cadena de valor de las empresas.
- Conferencias y talleres en algunas ocasiones con profesionales de nuestro medio en materias puntuales y en otras con expertos extranjeros.
- Charlas y talleres “in house” a medida de cada empresa.
- Grupos de trabajo inter-empresariales.

DIFUSIÓN

- Boletín digital.
- Portal Web.
- Medios de comunicación masiva tradicionales.
- Redes sociales: Facebook, twitter, LinkedIn, YouTube.

AUTORIDADES PERÍODO 2018-2020

Presidente: Sr. Daniel Laino (Improfit)

Vicepresidente: Sra. Mariella de Aurrecochea (Deloitte)

Vicepresidente: Sr. José Pedro Derrégibus (Telefónica)

Directores:

- Mario Amelotti (KPMG)
- Felipe Cat (Advice)
- Guillermo Deambrosi (IBM del Uruguay)
- Benito Piñeiro (ANCAP)
- Diego Felipez (Unilever)
- Federico Gutiérrez (Cementos Artigas)

Suplentes:

- Santiago Fernández (Caputto)
- Rosario Trigo (UTE)
- John Miles (Universidad Católica)
- Darío Andrioli (Carle & Andrioli)
- Elena Ward (SEMM- Emergencia Móvil)
- Claudia Sánchez (CITA)

Comisión de Ética

- Andrés Lalane
- Marcelo Copetti
- Jorge Bergalli

Comisión Fiscal

- Leonardo Slinger (Guyer & Regules)
- Patricia Marques (PWC)
- Alejandro Barboni (Ernst & Young)

■ Staff

DERES cuenta con un equipo de trabajo calificado, comprometido con la organización, con su misión y con los principios de la RSE.

Director Ejecutivo: Sr. Ferdinando Cuturi

Responsable de Secretaría y Administración: Sec. Cristina Bonsignore

Asistente de Dirección: Lic. Eleonora Álvarez

Asamblea 2018

El 5 de abril de 2018, se convocó a la Asamblea General Extraordinaria donde hubo un primer llamado sin llegar a cuórum, la misma no pudo realizarse.

Luego ese mismo día más tarde, se realizó la Asamblea Anual General Ordinaria, en las instalaciones de DERES Sala Ing. Omar Braga, en la cual se aprobaron la Memoria y Balance Anual 2017, este último auditado por la firma CPA Ferrere con la presidencia de Walter Dura.

Allí también se fijó la fecha de las próximas elecciones que se realizaron el 3 de mayo del presente. Entre varios puntos trabajados, se designó la comisión electoral y los socios honorarios.

Durante el 2018 el Comité Ejecutivo de DERES, se reunió en 12 oportunidades.

Memoria DERES 2018

EMPRESAS SOCIAS (al 31 de diciembre de 2018)

- ADA
- ADP-
AGRONEGOCIOS
DEL PLATA
- ADVICE
- ADMINISTRACIÓN
NACIONAL DE
CORREOS
- ALCANCE
- ANCAP
- ANDA
- ANTEL
- AUTOMÓVIL CLUB
DEL URUGUAY
- BANCA DE
CUBIERTA
COLECTIVA DE
QUINIELAS DE
MONTEVIDEO
- BANCO ITAÚ
- BANCO REPÚBLICA
- BANCO
SANTANDER DEL
URUGUAY
- BANCO DE
SEGUROS DEL
ESTADO
- BBVA
- BILPA S.A.
- CAMEC
- CANAL 10 SAETA TV
- CANARIAS S.A.
- CAPUTTO
(CITRÍCOLA
SALTEÑA)
- CASABO
- CARLE & ANDRIOLI
- CARRASCO LAWN
TENNIS CLUB
- CEMENTOS
ARTIGAS S.A.
- CIA. ERICSSON
URUGUAY
- CIA SALUS
- CÍRCULO CATÓLICO
- CITA
- CLEAN & COMPANY
(BLINZUR S.A.)
- COCA-COLA
- COPAC
- CPA FERRERE
- CUTCSA
- DELOITTE
- DIAGEO URUGUAY
- DIRECTV
- DHL Express
- EDENRED -
LUNCHEON TICKETS
- EL ESPECTADOR
- EL OBSERVADOR
- EL PAÍS
- ERNST & YOUNG
- FERRERE
ABOGADOS
- FUCAC
- GEMMA
- GRUPO DISCO
- GRUPO
TRANSAMERICAN
- GUYER & REGULES
- ENJOY CONRAD
- HSBC BANK
(URUGUAY)
- IBM DEL URUGUAY
- IMPROFIT
- INGENIER S.A.
- JOYSON SAFETY
SYSTEMS URUGUAY
- KIMBERLY-CLARK
URUGUAY
- KPMG
- L'OREAL URUGUAY
- LABORATORIO
TECNOLÓGICO DEL
URUGUAY
- LSQA
- MANOS DEL
URUGUAY
- MONTE CARLO TV
CANAL 4
- MONTES DEL PLATA
- MONTEVIDEO
SHOPPING
- MP - MEDICINA
PERSONALIZADA
- NESTLÉ DEL
URUGUAY
- NYK MULTIMAR
URUGUAY
- PETROBRAS
URUGUAY
- PORTO SEGURO
SEGUROS
- PORTONES
SHOPPING
- POSADAS,
POSADAS & VECINO
- PRICEWATERHOUSE
COOPERS
- PRONTO!
- PROSEGUR
- PUNTO OGILVY
- RADISSON
MONTEVIDEO
VICTORIA PLAZA
- REPUBLICA AFAP
- RED PAGOS
- SABRE HOLDINGS
- SACEEM
- SANATORIO
MAUTONE
- SAMAN
- SC JOHNSON & SON
DE URUGUAY SA
- SCOTIABANK
- SECOM
- SECURITAS
- SEMM -
EMERGENCIA
MÉDICA
- SODIMAC
- SUAT
- TA-TA
SUPERMERCADOS
S.A.
- TELEFÓNICA
- TEYMA
- TIENDAS Y
SUPERMERCADOS
EL DORADO
- TRES CRUCES
- UCM
- UNILEVER DE
URUGUAY
- UNIVERSIDAD
CATÓLICA DEL
URUGUAY
- UTE
- WORLD TRADE
CENTER
- ZONAMÉRICA

Mensaje del Presidente de DERES



Para DERES, 2018 ha sido un año de mucha relevancia, no sólo por las actividades que desarrollamos y que están descritas en esta Memoria, sino porque hemos ido consolidando algunas de las líneas estratégicas que ya nos habíamos fijado en años anteriores junto al Comité Ejecutivo de DERES.

Este año significó también dar un paso adelante que consideramos y entendemos pertinente destacar. Desde su fundación y hace más de diez años, DERES ha sido uno de los principales promotores de la Responsabilidad Social Empresaria en nuestro país, acompañando a las empresas y trabajando activamente en la formación de opinión. La RSE es hoy un concepto validado, que se ha instalado tanto en la agenda empresarial como la opinión pública. Si bien esto puede considerarse como un logro del cual los socios de DERES podemos sentirnos orgullosos, la evolución de estos temas en la sociedad requiere que avancemos un paso más.

Es por esto, que luego de un proceso de revisión que se iniciara hace ya un par de años, la Comisión Directiva resolvió que el programa de acción de DERES, evolucionara hacia la promoción del enfoque de Desarrollo Sostenible. Se trata de consolidar lo logrado y dar un paso más en el compromiso y la participación de las empresas en los desafíos de crecimiento, inclusión y protección del medio ambiente. Esta nueva etapa que iniciamos, busca orientar todo el trabajo en torno a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, impulsados por las Naciones Unidas, que promueven el compromiso activo de todos los actores -Estado, sociedad y sector privado- en la generación de condiciones para todos los sectores.

Es así que destacamos el trabajo referido a los ODS, tema que permite darle un marco a muchas de las políticas y estrategias de sostenibilidad de las distintas organizaciones y en particular, de las empresas: nuestro stakeholder por excelencia. Respecto a ello, destaco el fluido intercambio mantenido con la OPP que sentaron las bases para un trabajo conjunto, que es para nosotros un desafío, una gran responsabilidad: el vehículo a través del cual el sector privado brinda la información sobre cómo las empresas están contribuyendo para que el Uruguay avance en alcanzar los ODS al 2030. En el Informe Nacional Voluntario 2017 que se elevó ante la Naciones Unidas, hemos visto muy buenos resultados y avances las empresas uruguayas.

Por otro lado, una de las actividades que marcó uno de los hitos de esta nueva etapa, fue la realización de la Conferencia Anual ODS.2018 “Juntos por el Desarrollo Sostenible”, donde se abordaron temas como los Objetivos de Desarrollo Sostenible, Sustentabilidad, Medio Ambiente, Consumo Responsable, Noticias Falsas y Democracia, entre otros.

Considerando el impacto e influencia del sector privado en el desarrollo socioeconómico del país y sus habitantes, la 7ª. edición de los Reconocimientos de DERES propuso a las empresas la postulación de acciones que, relacionadas con las estrategias de sus negocios, contribuyeran a cumplir metas vinculadas a los ODS y las invitó a realizar un seguimiento mostrando su desarrollo incremental. Para este propósito, DERES contó con el apoyo de la Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE), enmarcando sus acciones en un proyecto cuyo objetivo general es sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes y referentes.

A su vez, para potenciar el trabajo en red entre nuestros socios y ampliar la creación de grupos de trabajo en torno a temas clave y operar bajo el concepto de “Red de empresas por el Desarrollo Sostenible” es que para este año se avanzó en nuevos temas de interés y relevancia para las empresas. Por lo que en un comienzo, llamamos Proyectos Colaborativos- Grupos de Trabajo, con un formato de trabajo presentando por la metodología de gestión de proyectos colaborativos. Los grandes temas propuestos para enfocarse son: Educación para el trabajo, Equidad de Género, Medio ambiente, Consumo Responsable, Fake News o Noticias Falsas, y Discapacidad e Inclusión, éstos grupos seguirán trabajando también para el siguiente año dando base a nuevas actividades.

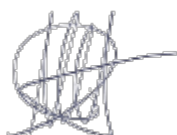
A lo largo de esta Memoria, podrá ver la evolución de las actividades de DERES a lo largo del año y profundizar en las más relevantes según su interés.

Sin embargo, detrás de todo lo que presentamos en la Memoria, hay un trabajo que no se ve, el trabajo comprometido de muchas personas, empresas e instituciones. Destaco aquí la labor de los Grupos de Trabajo cuyos integrantes nos brindan su tiempo y conocimientos y cuyos resultados año a año nos permiten ver el profesionalismo con el cual trabajan. Es así que deseo hacer un agradecimiento especial a las empresas socias y particularmente a aquellas que como patrocinantes nos han acompañado en nuestras actividades. Su apoyo constante es una demostración de confianza en lo que hacemos y por lo que trabajamos día a día.

Además, resalto junto al staff de DERES, el gran compromiso de todos los integrantes del Comité Ejecutivo que me ha acompañado en este año. A ellos mi más profundo reconocimiento y agradecimiento.

En la actualidad DERES es un grupo de más 110 empresas que emplean, según nuestras estimaciones, a más de 55.000 personas. Visto desde una perspectiva contemporánea se trata de una red con enorme poder de colaboración, aprendizaje, innovación e incidencia. Por ello, seguimos convocando a nuestros socios a trabajar “juntos por el Desarrollo Sostenible” y hacer del 2019, un año colmado de nuevas posibilidades y desafíos.

Muchas gracias.



Daniel Laino

Presidente

DERES y su nueva imagen corporativa



DERES ha venido trabajando en el rediseño de su imagen concretando su nueva carta gráfica y cambiando toda su imagen corporativa, logo, isotipo claim, etc. Se ha posicionado como: **la Red de empresas por el desarrollo sostenible.**

Desde Río+20, pasando por la cumbre del desarrollo sostenible y la generación de la agenda 2030 o por el acuerdo de París, hasta el Foro Económico Mundial, año a año las empresas van tomando un rol protagónico en la agenda del desarrollo sostenible. Es impensable que los gobiernos por si solos puedan realizar todos los cambios necesarios para modificar el paradigma de consumo y producción que primó en los últimos años, y todos concuerdan que si no es con el involucramiento de todos los actores sociales, que por supuesto incluye a los gobiernos pero fundamentalmente las empresas y

también las organizaciones de la sociedad civil y los individuos como tales la transformación necesaria hacia un modelo sostenible de desarrollo, que permita el crecimiento y que atienda también el capital social y el medioambiental, no será posible.

La RSE es aquella que la empresa asume y comunica a la sociedad, el desarrollo sostenible es un concepto más amplio, que involucra todos los actores, que relaciona a las empresas en relación bidireccional con los gobiernos, la sociedad y los individuos. Es un concepto holístico que abarca más allá de la voluntad de la empresa de relacionarse y gestionar un modelo de negocio, el desarrollo sostenible pone a la empresa en el centro, en tanto y cuanto es capaz de generar modelos innovadores, novedosos y que sean capaz de generar beneficios y aportar valor a su entorno.

En DERES estamos evolucionando hacia el concepto de Red de empresas por el desarrollo sostenible, siendo plataforma para aquellas empresas que quieran junto a otras o a los demás actores de la sociedad seguir trabajando en este tema.

Es así que hemos venido estableciendo vínculos con las diferentes áreas del estado para poder interactuar en conjunto, tanto con la OPP, con quien venimos desarrollando un programa de actividades y coordinación entorno a los ODS o con el MTSS y el MIDES con quienes hemos venido presentando el resultado del grupo de trabajo de inclusión laboral de Personas con Discapacidad.

Se ha firmado un acuerdo con ANDE para trabajar con las empresas en general y con las PYMEs en particular y con una extensión territorial que excede Montevideo para ir a otras regiones del país, promoviendo el desarrollo sostenible vinculado a los ODS. También integrando empresas de nuestra red y empresas de la región, organismos del estado e internacionales, organizamos nuestra Conferencia por el desarrollo sostenible, ODS2018 con una conferencia inicial y paneles temáticos orientado a más de un ODS. Esta ha sido el puntapié inicial para que a partir de los temas que se aborden, puedan generarse grupos de trabajo integrados por las empresas socias que constituyen el verdadero valor transformador de nuestra red.

Hemos identificado los Objetivos de Desarrollo Sostenible como una herramienta unificadora, que involucra consumidores, estado, empresas de cualquier porte, actores de la sociedad civil, todos se

ven involucrados y pueden con sus acciones contribuir a la agenda 2030, quebrando de ese modo un paradigma de consumo y producción que no es sostenible cambiándolo por uno viable.

Finalmente y formando parte de este reposicionamiento que estamos llevando adelante e invitamos a todas las empresas a que sigan trabajando en ese sentido, es que hemos desarrollado cambios también en la identidad visual de DERES que pretenden poner de manifiesto ese cambio en el posicionamiento como red de empresas por el desarrollo sostenible y ser la plataforma a través de la cual las empresas puedan vincularse entre sí y con el resto de los actores.

Logo anterior:



Logo y claim actual:



Los nuevos logos y sus versiones...

MANUAL DE IDENTIDAD GRÁFICA

2018

12



DERES y los Objetivos de Desarrollo Sostenible

DERES ha definido a los Objetivos de Desarrollo Sostenible como uno de los temas estratégicos a abordar por lo que se busca vincular las distintas actividades con los ODS así como promover que las empresas se involucren cada vez más con los mismos.

Los ODS son la línea de base que nos marcaron el camino en todas nuestras actividades del año.

Los “ODS”: OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El 25 de septiembre de 2015, los líderes mundiales adoptaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible. Cada objetivo tiene metas específicas que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible y que contienen 169 metas fueron aprobados por los dirigentes mundiales en septiembre de 2015 en una cumbre histórica de las Naciones Unidas y entraron en vigor oficialmente el 1 de enero de 2016. Con estos nuevos Objetivos de aplicación universal, en los próximos 15 años los países intensificarán los esfuerzos para poner fin a la pobreza en todas sus formas, reducir la desigualdad y luchar contra el cambio climático garantizando, al mismo tiempo, que nadie se quede atrás.

Por más información sobre los ODS, haga [click aquí](#)

NUESTRAS ACTIVIDADES 2018

A continuación describimos las distintas actividades desarrolladas durante el año 2018.

CAPACITACIÓN Y FORMACIÓN 2018

La profesionalización de la gestión en RSE es uno de los objetivos en los que DERES enfatiza ya que no solo permite a las empresas contar con recursos más preparadas sino que permite jerarquizar el rol de quienes tienen bajo su responsabilidad delinear y llevar adelante las acciones y planes de RSE.

Con esta visión, desde DERES ofrecemos Talleres de Capacitación abiertos a todo público. Estos talleres abordan, de manera muy práctica y de rápida aplicación, los distintos temas que hacen al desarrollo de la RSE.

Asimismo, para las empresas socias que así lo requieran, DERES ofrece talleres internos destacando el Talleres de Nivelación y el Taller de Primeros Pasos.

**5 TALLERES
MÁS DE 150 PARTICIPANTES**



TALLERES DE CAPACITACIÓN ABIERTOS

Taller: “La importancia de la gestión de los stakeholders. La comunidad: un ejemplo de gestión estratégica de la sustentabilidad social”

28 de junio - a cargo de Carolina Moreira

El taller apuntó a aportar a los participantes a llevarse conocimiento y reflexión acerca de: La concepción ganar-ganar de un entorno social favorable. Lineamientos para evaluar los impactos sociales (positivos y negativos) de la actividad de sus empresas. Línea de base social. Técnicas y metodología para establecer vínculos con los actores comunitarios. Reflexión acerca del rol de la empresa en su entorno social y el riesgo del rol paternalista. Procedimientos de escucha formalizados. Participaron 10 asistentes



Taller: "Taller Capacitación Pronadis- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas-

13/8/2018-

Se realizó un Taller abierto a todas las empresas donde Pronadis brinda herramientas prácticas para la inclusión con la metodología de empleo con apoyo. Participaron exponiendo empresa socias y parte del Grupo de trabajo: Empresas y discapacidad los casos de inclusión de Securitas, Tata, Red Pagos. Se realizó en la sala de capacitación de DERES con amplia participación de representantes de empresas. Participaron 36 asistentes

DERES
REPRESENTACIÓN SOCIAL EMPRESAS

TALLER: ¿Cómo incluir Personas con Discapacidad en el ámbito laboral?

A cargo de **PRONADIS**
Departamento de Empleo




- Fecha: Lunes 13 de Agosto de 2018
- Horario: de 9.30 a 11.30hs
- Actividad abierta a representantes de empresas socias y no socias.
- Sin costo, previa inscripción en deres@deres.org.uy o por teléfono: 2916 7193.
- Capacidad limitada.

OBJETIVO

- Proporcionar un marco conceptual sobre la discapacidad desde un Modelo Social y desde la Normativa vigente.
- Brindar metodologías y herramientas prácticas para fomentar la inclusión de las personas con discapacidad.

Se adjunta información complementaria y temario.

INSCRIPCIONES E INFORMES EN DERES: Tel: 2916-7193 e-mail: deres@deres.org.uy







Taller para Empresas: Proyectos Colaborativos Grupo de Trabajo- WTC 13/11/2018-

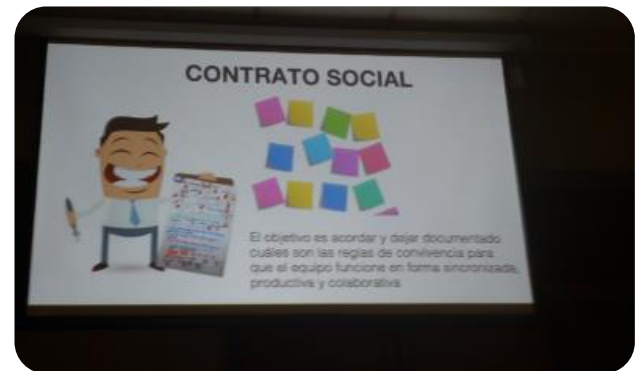
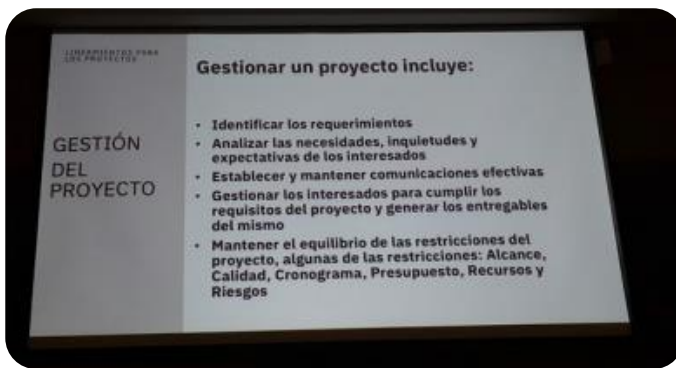
En World Trade Center, se realizó un taller a cargo de Ana Spangenberg y Elena Verdier de IBM.

Presentando la metodología de gestión de proyectos colaborativos donde los asistentes se mantuvieron interesados seguir avanzando y se conformaron los nuevos Grupos de Trabajo que serán los que sigan enfocándose en las áreas de:

- Educación para el trabajo
- Equidad de Género
- Medio ambiente
- Consumo Responsable
- Fake News o Noticias Falsas
- Discapacidad e Inclusion



Participaron 85 asistentes



TALLERES DE NIVELACIÓN Y PRIMEROS PASOS PARA SOCIOS

En el marco de los objetivos con nuestros socios en la incorporación de la RSE como parte integral de su gestión, profesionalizando la misma a través de la capacitación e inclusión de la RSE dentro de su estructura organizacional, se realizaron diversos Talleres de apoyo en empresas socias:

- Talleres de Nivelación de RSE para gerentes y responsables de áreas quienes, junto a la dirección de la empresa recibieron la capacitación de nuestro equipo;
- Taller de Primeros Pasos para los responsables de llevar adelante la planificación de la Responsabilidad Social Empresaria en las organizaciones;

Además se brindaron charlas de aproximación a la RSE y actualización de tendencias en varias empresas socias y potenciales.

Taller de Nivelación y Primeros Pasos

1/10/2018- Taller Nivelación en RSE y Sustentabilidad – COPAC Directiva

Participaron 12 asistentes



7/11/2018- Taller Primeros Pasos en RSE y Sustentabilidad – COPAC Comisión de RSE

Participaron 8 asistentes



PROGRAMA DE RECONOCIMIENTO DERES A LAS MEJORES PRÁCTICAS



El Reconocimiento a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresaria está basado en el que fuera creado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) en el año 2000. Al igual que esta institución, DERES integra la Red Forum Empresa que reúne a las principales organizaciones de América con el fin de articular y fortalecer a sus miembros en su objetivo de fomentar la RSE en sus respectivos países.

Los Reconocimientos tienen como fin reconocer públicamente aquellas mejores prácticas de RSE y Sostenibilidad, que demuestren tener un impacto positivo en sus grupos de interés y que al mismo tiempo aporten valor al negocio. Se busca asimismo que las prácticas sean replicables, parcial o totalmente, con el fin de que otras empresas puedan utilizar las mismas como base para sus prácticas e iniciativas de RSE.

Desde hace siete años DERES reconoce a las Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresaria desarrolladas por las empresas uruguayas.

Estos Reconocimientos son únicos en Uruguay y a través de este programa, DERES procura motivar e incentivar a las empresas de nuestro país a comunicar las prácticas de RSE que están implementando tanto dentro de la organización, como en la sociedad e intenta alentar a otras para que se animen a afrontar tales retos.



A la fecha, desde la primer edición del 2011 a la corriente edición 2017, DERES ha entregado 189 Reconocimientos.

Los números desde el inicio del Programa...

- **250 PRÁCTICAS PRESENTADAS**
- **189 PRÁCTICAS RECONOCIDAS**

- **EDICION ODS2018: 33 PRACTICAS PRESENTADAS Y RECONOCIDAS**



En 2015, la ONU aprobó la Agenda 2030 sobre el Desarrollo Sostenible, una oportunidad para que los gobiernos, empresas, sociedad civil y ciudadanos emprendan un nuevo camino centrado en tres pilares del desarrollo sostenible: el beneficio de las empresas, las personas y el planeta. Esta Agenda de 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible, que cuenta con el apoyo de más de 190 países, nos compromete a todos (<http://www.globalgoals.org/es/>).

Uruguay ha adherido a esta iniciativa y ha asumido la responsabilidad de guiar sus políticas públicas en torno al cumplimiento de los ODS con el objeto de avanzar en cada uno de ellos hacia el año 2030, recorriendo este proceso para alcanzar nuevas metas que se traduzcan en un mayor bienestar para su población.

Considerando el impacto e influencia del sector privado en el desarrollo socioeconómico del país y sus habitantes, la 7ª. edición de los Reconocimientos de DERES propone a las empresas la postulación de acciones que, relacionadas con las estrategias de sus negocios, contribuyan a cumplir

metas vinculadas a los ODS y las invita a realizar un seguimiento mostrando su desarrollo incremental.



Para este propósito, DERES en esta edición cuenta con el apoyo de la Agencia Nacional de Desarrollo (ANDE), enmarcando sus acciones en un proyecto cuyo objetivo general es sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes y referentes, logrando así el reconocimiento diferencial.

Dicho proyecto tiene, además, el objetivo específico de lograr que las empresas, en particular las PYMES, adquieran conocimientos respecto a los ODS, de manera tal que puedan identificar y alinear las distintas políticas e iniciativas vinculadas a la sostenibilidad con sus objetivos y sus metas, contribuyendo a su vez a colaborar en el avance hacia sus logros.

Memoria DERES 2018

EL NUEVO ENFOQUE RECONOCIMIENTO 2018

Como objetivo general, el reconocimiento busca sensibilizar a la mayor cantidad de actores de la sociedad respecto a los temas de sostenibilidad y posicionar a aquellas empresas comprometidas con los ODS como líderes y referentes logrando así el reconocimiento diferencial frente a aquellas empresas no alineadas con los mismos.



El presente reconocimiento tiene además como objetivo específico lograr que las empresas, en particular las pequeñas y medianas (PYMEs), adquieran los conocimientos respecto a los ODS de manera tal que puedan identificar y alinear las distintas políticas e iniciativas vinculadas a la sostenibilidad con los distintos objetivos y sus metas contribuyendo a su vez a colaborar en el avance hacia el logro de los mismos.

Esta edición toma como base la experiencia adquirida en las seis ediciones del Programa de Reconocimiento a las Mejores Prácticas de RSE para transformar dicho reconocimiento en el

Reconocimiento a la Contribución de la Empresa a los ODS.

Con este nuevo enfoque se hizo una convocatoria a todas las empresas públicas o privadas que operan en Uruguay de cualquier tamaño o sector y que tengan por lo menos dos años de existencia al momento de postular la práctica.

Asimismo y dentro del público empresarial destinatario, se enfatizó especialmente para que un alto número de los beneficiarios del reconocimiento sean PYMEs por lo que se espera por tanto generar capacidades internas que permitan luego a las PYMEs establecer sus propias políticas y estrategias en sostenibilidad.

Se busca generar conciencia dentro de la población sobre la importancia de la sostenibilidad y el rol que juegan las empresas en el Desarrollo Sostenible, aunque los destinatarios principales son las empresas y sus colaboradores.

Las empresas que participaron tuvieron que seguir las siguientes condiciones:

- Postularon en al menos un ODS;

Indicaron:

- Sobre cuál/es de las metas de ese ODS están trabajando;
- Las acciones o programas que desarrollan a los efectos de procurar alcanzar las metas especificadas;
- Los indicadores que definieron para medir la contribución a dicha meta;
- Las evidencias que permiten verificar la información;
- Los compromisos y objetivos futuros con los indicadores correspondientes que permitan monitorear su cumplimiento.

¿Que es una práctica que contribuye con los ODS?

Es una acción, proyecto o programa que se realiza en forma voluntaria la empresa más allá de lo que establece la normativa vigente y en particular para esta convocatoria debe:

- Mostar un impacto/ contribución en una o más metas que integran los ODS.
- Responder a una expectativa de uno o más grupos de interés estando relacionada con una política de la empresa.
- Orientada a colmar dicha expectativa, sea minimizando un impacto, generando la resolución de un problema y/o el mejoramiento de una situación.
- Generar valor para la empresa, un impacto positivo hacia adentro de la misma contribuyendo a su vez a promover de manera transversal la sostenibilidad en la empresa y en la sociedad.
- Ser desarrollada en uno o más ámbitos de la gestión de la organización en forma individual o en alianza con otros actores y sus resultados deberán ser medibles.

Un equipo técnico evaluador validó la pertinencia de la propuesta registrada por la empresa así como la razonabilidad de los indicadores establecidos para cada una de las metas fijadas.

¿Qué elementos se valoraron de las prácticas postuladas?

Al momento de evaluar las prácticas presentadas y a los efectos de obtener un Reconocimiento, **se valoraron diversos elementos**, entre los que se destacan muy especialmente:



- Prácticas que tenga por lo menos un año de implementación.

- Que se haya identificado sobre cuál o cuáles metas de determinado/s ODS dicha práctica contribuye y la misma mantenga su vigencia a la fecha de presentación.

- Que la práctica presentada haya sido implementada a partir de

enero de 2016, o la práctica se viene desarrollando antes de esa fecha, pero que a partir de enero de 2016 se haya identificado de qué manera contribuye en una o varias metas de determinado/s ODS.

- Que la práctica responda a una política de la empresa (que esté alineada con alguna política o declaración explícita enunciada formalmente por la empresa, su Misión, Visión, declaración de valores, etc.).

- Que la práctica surja como respuesta a una necesidad y/o expectativa de uno o más grupos de interés y que dicha expectativa o necesidad haya sido identificada por la empresa

luego de un proceso de consulta, diálogo, investigación u otro mecanismo formal o informal entre sus grupos de interés.

- Que existen indicadores cuantitativos y/o cualitativos que permiten una adecuada evaluación de la misma permitiendo medir su contribución.
- Que tiene la capacidad de demostrar que ha generado valor tanto para la empresa como para los destinatarios de la práctica.
- Que ha mostrado un importante grado de participación, involucramiento y/o compromiso de los integrantes de la empresa.
- Que sea replicable en el sentido de que pueda ser tomada total o parcialmente como ejemplo para ser implementada por otras empresas.

CATEGORIAS

Independientemente del tamaño de la empresa, el criterio de asignar categorías a los Reconocimientos se basaron por un lado en **el nivel de contribución sobre la o las metas relacionadas** y por otro, en **el nivel evolutivo en el tiempo**, que demuestre un desarrollo incremental y continuo lo cual redundará en un mayor involucramiento de las empresas en el cumplimiento de la agenda 2030, con lo cual queda establecido que año a año se espera encontrar prácticas que muestren dicha evolución y puedan pasar de una categoría a la otra.

CATEGORÍA COMPROMISO

Esta Categoría se refiere a las empresas que, postulan y expresan su compromiso de cumplir en al menos un ODS buscando indicadores de cumplimiento con la/s metas seleccionadas, pero aún no pueden demostrar dicho cumplimiento. Son capaces de identificar y relacionar su práctica a la voluntad de cumplir con determinadas metas, pero aún no cuentan con una evaluación cuantitativa relevante que permita establecer ese cumplimiento.

CATEGORÍA DE CUMPLIMIENTO

Esta categoría se refiere a las empresas que:

-Han demostrado que han cumplido o están en camino de cumplir con los compromisos de cumplimiento establecidos.

En esta categoría pueden entrar aquellas empresas que:

- ✓ ya desde 2016 vienen implementando avances verificables en uno o más de los ODS en los que se han postulado.
- ✓ las que en el futuro, habiendo transcurrido al menos un año del Programa de Reconocimiento, demuestren que han dado cumplimiento con los objetivos establecidos en el año anterior.

SEGUIMIENTO Y CONTINUIDAD. MANIFESTACIÓN DE AVANCES.

Las empresas año a año luego de la edición del presente año, se podrán presentar a una nueva edición del Programa.

En tal sentido podrán:

- ✓ Presentarse y continuar trabajando únicamente en el ODS establecido originalmente, fijando y demostrando nuevas metas de cumplimiento
- ✓ Presentarse en un nuevo o nuevos ODS, dejando de lado el/los anteriores justificando dicha decisión.

- ✓ Incorporar nuevos ODS con sus metas correspondientes, manteniendo los anteriores y estableciendo nuevas metas para estos.

CATEGORÍA DE CUMPLIMIENTO AVANZADO (en preparación de las próximas ediciones)

Para aquellas empresas que reportan en la presente edición y para aquellas que incrementen la cantidad de ODS sobre los que manifiestan sus compromisos en futuras ediciones del Reconocimiento, se establecerá la Categoría de Cumplimiento Avanzado.

Reconocimientos Adicionales o especiales

Las empresas que consideran que sus prácticas pueden recibir este Reconocimiento adicional, debieron manifestarlo y postularse en el apartado correspondiente en el Formulario de Postulación.

DERES entrega **Reconocimientos adicionales y reconocimientos especiales** a aquellas prácticas que además estén enmarcadas dentro de uno o más de los siguientes puntos:

Reconocimiento a la “Práctica Inspiradora”

Entre las prácticas reconocidas dentro del capítulo anterior, DERES otorgó reconocimientos adicionales a las que se consideraron como “Práctica Inspiradora”.

DERES define como a aquellas prácticas inspiradoras que demuestran un alto grado de originalidad. Por ejemplo:

- Que no tengan antecedentes en el Uruguay.
- Que habiéndose ya desarrollado similares en el país, presentan un formato nuevo y original.
- Que generan impactos y/o cambios de especial destaque e importancia.

En caso de que la empresa considere que la práctica presentada, además de ser reconocida como práctica que contribuye a los ODS podría ser reconocida también por su carácter inspirador, deberá incluir información que respalde los puntos mencionados y justificarlos.

A su vez, para alcanzar este Reconocimiento, la práctica deberá haber cumplido de forma muy satisfactoria con todos los puntos mencionados.

Entre las prácticas reconocidas, DERES entregó reconocimientos adicionales a aquellas prácticas que

Reconocimiento a la “Práctica que mejora la Competitividad”

pudieron demostrar que el desarrollo de las mismas “han mejorado la competitividad de la empresa”.

Las empresas que consideraron que sus prácticas pueden recibir este Reconocimiento adicional, debieron manifestarlo y postularse en el apartado correspondiente en respondiendo el Formulario de Postulación.

DERES selecciono a aquellas prácticas que sean consideradas, que han mejorado la competitividad de la empresa otorgando uno o más reconocimientos a la “Práctica que mejora la Competitividad”.

Esta mejora de competitividad se puede manifestar de muchas maneras:

- acceso a nuevos mercados o clientes
- incremento de ventas
- disminución de la rotación y/o ausentismo
- disminución de costos
- mejora de la rentabilidad
- mejora de imagen y reputación entre otros

En caso de que la empresa consideró que la práctica presentada, además de ser reconocida como práctica que contribuye con los ODS podría ser reconocida también por su aporte en mejorar la competitividad de la empresa, debió incluir información en el Formulario de Postulación. Entre la información debió:

- ✓ Indicar cuál es el aspecto en que se considera que se mejoró la competitividad
- ✓ Indicar de qué manera considera que la práctica contribuyó a mejorar la competitividad en el aspecto mencionado
- ✓ Indicar cuál o cuáles son los indicadores de medición que muestran esta mejora de competitividad
- ✓ Si, de acuerdo al punto anterior, existe un indicador específico, acompañar la evolución de los últimos 3 años del mismo
- ✓ En caso de no disponer de un indicador específico o que considere que la evolución de los indicadores no aplica, deberá justificar y fundamentar su respuesta
- ✓ Presentar la argumentación fundada que relaciona la mejora de la competitividad (en el aspecto indicado) con la práctica presentada
- ✓ Toda otra información que facilite a los evaluadores de la práctica comprender de qué forma se considera que la misma ha contribuido a la competitividad

Reconocimiento PYME

Las PYME que se identificaron como tales y fueron reconocidas, recibieron el reconocimiento en categoría PYME y además recibirán el apoyo especial que consiste en asistencia técnica individual y consultoría para mejorar sus procesos.

(Cuando nos referimos a Pymes son empresas que cuentan con 1 a 19 empleados y/o tienen una facturación de hasta 10.000.000 de UI).

COMITÉ EVALUADOR

Un elemento importante para el éxito del Programa responde al estudio que se hace de la información y evidencias que las empresas presentan para cada una de las prácticas.

Este proceso es desarrollado por un conjunto de evaluadores que, en forma personal o representando a diversas organizaciones e instituciones, dedicaron su tiempo y conocimientos para esta edición.



En el marco del “Programa de Reconocimiento DERES a las Mejores Prácticas Empresariales que Contribuyen a los ODS”, realizado por DERES con el apoyo de ANDE, se hizo una convocatoria pública a aquellas personas interesadas en participar como evaluadores e integrar el Comité Técnico de Evaluación del programa.

Los postulantes debieron acreditar conocimiento profesional sobre Sostenibilidad y/o Responsabilidad Social Empresarial, enviando CV y carta de motivación con una breve reseña de dicha experiencia y conocimiento. Se valoró especialmente experiencia de al menos 5 años en:

- Gestión, estrategia empresarial, dirección/administración de empresas;
- Gestión o dirección de programas y/o proyectos con organizaciones de la sociedad

civil y otras instituciones;

- Dedicación profesional y/o académica vinculada a ODS y RSE.

También conocimientos en temas de: Reducción de la Pobreza, Salud, Educación, Género, inclusión, equidad, Medio Ambiente, cambio climático, eficiencia energética, energías renovables, Inclusión laboral, gestión de RRHH, Consumo responsable, economía circular, Innovación, Movilidad, Alianzas, e iniciativas multi stakeholders.

Los evaluadores fueron seleccionados en base a una grilla de puntaje de acuerdo a sus competencias y experiencias. Al Comité seleccionado se les propuso participar de varias actividades, como participar de un taller donde se brindaron las pautas y criterios para el ejercicio de evaluación de iniciativas así como también revisar los Formularios de Postulación presentados por las empresas y evaluar la información en base a los criterios establecidos, solicitar por intermedio de DERES y de ser necesario, información adicional a las empresas postulantes, siguiendo los criterios establecidos, presentar por cada Formulario de Postulación recibido, un informe que incluyó la evaluación de la práctica o iniciativa presentada, breve análisis que indique las fortalezas y debilidades de la práctica o iniciativa, recomendación sobre otorgar reconocimiento, justificación de la recomendación, y



recomendaciones para mejora de la práctica o iniciativa.

DERES otorgó a los evaluadores seleccionados un certificado que los acreditó como tales, a su vez, pudieron postularse como oferentes del servicio de consultoría que será brindado como apoyo a las Pymes, según las bases del llamado “Programa de Reconocimiento DERES a las Mejores Prácticas Empresariales que Contribuyen a los ODS”.

El Comité Evaluador 2018 estuvo integrado por:

Adriana Bonomo, Alejandro Vanrell, Alicia Santos Froste, Alvaro Sorondo, Carlos Pereira, Catherine Krauss, Claudia Mouliá, Deiner Farias, Eduardo Shaw, Federico Baraibar, Gerardo Carvalho, Guillermo Fera, Guillero Caro, Gustavo Viñales, Ignacio Sintas, Jimena Fernández, Jorge Castro, Liliana Fried, Liza Mazzeo, María de los Ángeles Torres, María José González, María Mónica del Campo, Mariana Robano, Natalia Camiruaga, Natalia Mandirola, Pablo Hartmann, Stefanía Yapor, Tamara Farré y Verónica Grauert.

RECONOCIMIENTO DERES ODS2018 CON APOYO ANDE

ACTIVIDADES VINCULADAS:

- **12/9/2018 -Lanzamiento Convocatoria 2018 en la Conferencia ODS 2018- Four Points**

[Más información](#)

- **25/10/2018- Taller 1 de Apoyo para Empresas sobre ODS- Reconocimiento ODS 2018**

Dictado por Eduardo Shaw y Nelson González realizado en DERES.

[Más info](#)

Participaron 19 asistentes.



- **8/11/2018 – Taller 2 de Apoyo para Empresas sobre ODS- Reconocimiento ODS 2018**

Dictado por el equipo de Deloitte realizado en DERES.

[Más info.](#)

Participaron 14 asistentes




MEJORES PRÁCTICAS
DERES EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE
 Apoyó:
 Agencia Nacional de Desarrollo

NOVIEMBRE 8
9 A 13h
en DERES

REITERACIÓN DE TALLER DE APOYO, sin costo.

RECONOCIMIENTO A LAS MEJORES PRÁCTICAS QUE CONTRIBUYEN CON LOS ODS
 DIRIGIDO A EMPRESAS Y PYMES DE LA CADENA DE VALOR, PREPARACIÓN PARA LA POSTULACIÓN DE PRÁCTICAS.

- Qué son los **OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE**
- ODS en la agenda de las empresas.
- Cómo vincular las acciones que desarrolla la empresa con los ODS y sus metas.
- Lineamientos para el llenado del formulario de postulación al Reconocimiento DERES.

CONSULTAS E INSCRIPCIONES: WWW.DERES.ORG.UY - 29167193 - DERES@DERES.ORG.UY

RECONOCIMIENTO A LAS MEJORES PRÁCTICAS QUE CONTRIBUYEN CON LOS ODS
 LINEAMIENTOS PARA EL LLENADO DEL FORMULARIO DE POSTULACIÓN AL RECONOCIMIENTO DERES

- **15/11/2018- Taller para Evaluadores Reconocimiento ODS 2018- DERES**
 Dictado por la Lic. Jimena Fernández realizado en DERES.
 Participaron 28 asistentes



- **Presentación de postulaciones:**

Se realizó el cierre el 28/12/2018, luego se pasó a una distribución de las prácticas por evaluador en enero y febrero, donde en marzo de 2019 se hace la entrega de los reconocimientos.

Más información del Reconocimiento 2018

En [nuestra página web](#) encuentra más información de los Reconocimientos.

CONFERENCIAS DERES 2017

3 CONFERENCIAS 302 PARTICIPANTES

Conferencia Cultura del trabajo

26/06/2018- Conferencia – WTC

- [MAS INFO](#)
- Participaron 95 asistentes

MARTES
26/6
9:00 hs

CONFERENCIA:

“Crecimiento Sostenible”
Los cambios en la cultura del trabajo

Apertura a cargo del Ministro de Trabajo y Seguridad Social Mtro. Ernesto Murro

AUDITORIUM WORLD TRADE CENTER MONTEVIDEO / TORRE II

Gabriel Rozman
Director
TOKAI VENTURES & CONSULTING

Elisa Facio
Presidente
ANDA

Mario Tucci
Co-fundador
MVD CONSULTING

PATROCINAN:

COMERCIO ARTIGAS, DISCO, REPUBLICA, INICIATIVA POR LOS JOVENES, movistar

AUSPICIA: EL OBSERVADOR, APOYAN: ADPUGH, ACDE

DERES Inversión: Socios DERES \$500 / No socios \$ 700
INFORMES: Tel.: 2916 7193 deres@deres.org.uy
*Registro en el Auditorium a partir de las 8:30 hs

Quando hablamos de Cultura de trabajo, mencionamos varios ejes, pero sin duda que aborda 3 temas prioritariamente:

(1) la regulación y el clima de negocios, (2) la empresa y su modelo de gestión y (3) los trabajadores centrado en sus competencias.

La cultura del trabajo es un tema que venimos abordando desde DERES a partir de varias actividades desarrolladas en conjunto con nuestras empresas socias.

La conferencia tuvo dos bloques: uno inicial con una exposición del Ministro Murro y de DERES donde se presentarán visiones de los retos para

adaptarse a los nuevos requerimientos del mercado.

El segundo bloque, se conformó con un panel que contempla las 3 vías que vemos desde DERES para sostener un crecimiento y generar valor:



1. Empresas que buscan internacionalizar su operación a cargo de **Mario Tucci (Co Founder de MVD Consulting)** quien aportó la experiencia de diversos sectores con los que trabajan y cómo estos se preparan y adaptan para competir en un mercado global;

2. Crecimiento en el mercado local a cargo de **Elisa Facio (Presidente de ANDA)** quien presentó el proceso que están llevando adelante para adecuar a la

empresa pero principalmente en lo que se refiere a la reconversión de las personas para afrontar la nueva realidad.

3. Empresas que buscan invertir e instalarse en Uruguay a cargo de **Gabriel Rozman (Director de Tokai Ventures y Consulting y Presidente de la Cámara de Comercio Uruguay-China)** quien abordó algunos de los principales temas que se evalúan desde afuera para tomar algunas decisiones.





Avisos publicitarios (20/21 26 junio) promocionando la Conferencia en página en El Observador



Cartelería y Stand fuera de la sala de la Conferencia



Conferencia “Los ODS y su importancia para las Empresas”

- 12/9/2018- Conferencia ODS 2018- Four Points
- [Mas info](#): Participaron 147 asistentes



La Conferencia Anual de DERES “ODS.2018 – Juntos por el Desarrollo Sostenible” se realizó el pasado 12 de setiembre con una participación que colmó las salas en las que se desarrolló la jornada, la misma contó con el apoyo de la ANDE y empresas patrocinantes como Telefónica, Improfit, Coca Cola, KPMG, ANDA, Deloitte, Montes del Plata, y con el auspicio de SEMM, Cementos Artigas, Republica Afap, Securitas y diario el Observador. A través de los servicios de la agencia Umuntu, la conferencia tuvo la característica de ser un evento inclusivo, accesible a personas en situación de discapacidad.



Martin Dovat
Gerente General
ZONAMERICA



Christian Silveri
Gerente de Asuntos
Corporativos
NATURA



Álvaro García
Director
OPP

En esta actividad se logró promover el compromiso de todos los actores -Estado, sociedad y sector privado- en el enfoque del Desarrollo Sostenible y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por los Países

miembro de las Naciones Unidas para la agenda 2030, la misma presenta desafíos de manera tal de promover el desarrollo económico y el crecimiento tomando en cuenta a las personas y al planeta.

Los ODS constituyen el marco de referencia que permite a las empresas alinear sus políticas de sostenibilidad con los distintos objetivos e identificar de qué forma las distintas iniciativas colaboran en alcanzar los mismos.

La apertura estuvo a cargo del Lic. Daniel Laino, Presidente de DERES y la Sra. Mireia Villar Forner, Coordinadora Residente de las Naciones Unidas PNUD quienes coincidieron en sus exposiciones en el compromiso que las empresas deben tener con este tema. Además, aseguró Laino en la importancia de “contagiar a los empresarios a sumarse para hacer una



gestión más sostenible de las empresas en el mundo”.

“Hay un nuevo escenario en el mundo de los negocios donde la confianza es el activo clave y quizás, el más volátil. Es por esto que desde DERES promovemos que el sector privado se involucre, participe y entienda los nuevos desafíos que se plantean y que conozca casos de éxito de otras empresas que han tenido nuevas formas de relacionarse con sus *stakeholders* teniendo a los ODS presentes”, aseguró el presidente de DERES.

“La agenda 2030 nos desafía, el modo en el que las cosas están pasando en el mundo, el modo como trabajamos, el modo en que producimos, el modo en que consumimos, el modo en que nos relacionamos, en el que vivimos”(…) y nos interpela y nos cuestionamos si éstos modos, éstos mercados, (…) van a dejar algo mejor para los que vienen detrás”, aseguraba la Ec. Villar Forner, de ONU-PNUD.

Se habló de un desarrollo que no solo puede ser fruto del crecimiento económico

sino que se debe integrar con un equilibrio social y ambiental. Las empresas deben hacerse cargo de los impactos positivos y negativos. De una forma de ser y de actuar más sustentable con una mirada integradora y responsable de los impactos producidos por las empresas en este planeta.

El panel inicial de la conferencia estuvo conformado por el director de la Oficina de Planeamiento y Presupuesto, Álvaro García, por el Gerente General de Zonamerica Martin Dovat, y por el gerente de Asuntos Corporativos para Latinoamérica de Natura, Christian Silveri. Quienes expusieron sus visiones y experiencia en el camino de lograr el desarrollo y consolidar los ODS en la gestión sostenible de las empresas.*



Luego, y con la participación como panelistas de varias empresas socias de DERES, tuvieron lugar en paralelo tres paneles de dialogo sobre temas de actualidad: Noticias falsas y Democracia, Medio Ambiente y Consumo Responsable.

El panel de Medio ambiente, se basó en los ODS 6, 13, 14 y 15, se contó con un rico intercambio con las exposiciones de Silvina Bianco, de COCA-COLA, María Noel Fadel, de Montes del Plata y Luis Emilio Broggi, de Cementos Artigas. Este panel fue moderado por el Cr. Benito Piñeiro de ANCAP y Directivo de DERES.

Gracias, a los auspiciantes que hicieron posible nuestro evento:

DERES



Ayudaron :



Gracias, a los patrocinantes que hicieron posible nuestro evento:



A su vez, el panel de Consumo responsable que se basó en el ODS 12, con las exposiciones de Soledad Rodríguez de PRONTO!, Teresa Cometto de UNILEVER y Serrana Casella, de IBM, este interesante panel fue moderado por la Cra. Mariella de Aurecochea de Deloitte y Vice-Presidente de DERES

Mientras tanto el panel basado en el ODS 16 fue integrado por Pablo Marqués de PUNTO y por Rodrigo Goñi, Diputado Nacional, el que fue moderado por el Ing. José Pedro Derrégibus de Telefónica Movistar y Vice-Presidente de DERES, quienes expusieron sus puntos de vista y enfoques sobre cómo construir democracia y una cultura de la comunicación transparente.



*Presentaciones aquí

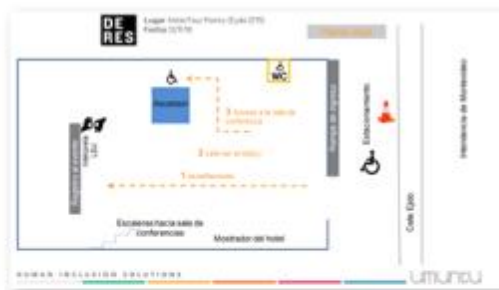
EVENTO INCLUSIVO CON:



Planteo general de accesibilidad
DERES - umuntu



Plano e información de accesibilidad y contextual (y audio)



El 100% de las personas con discapacidad encuestadas respondieron que les fue muy útil la información previa recibida.



Conferencia “RESPETO: En cuestión de valores, ¿todo es opinable?”

- 27/11/2018- Conferencia Respeto 4° edición- Promueve GT Valores - WTC
[más info:](#)
- Participaron 60 asistentes

DE RES EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

MARTES 27/11
8:30 - 11:30 hs
AUDITORIUM
WORLD TRADE
CENTER MONTEVIDEO

4ª EDICIÓN
CONFERENCIA
RESPETO

En cuestión de valores, ¿todo es opinable?

ROBERTO BALAGUER Psicólogo clínico y educacional	DINORAH ALIFA Consultora asociada ADVICE	EDUARDO SHAW Consultor	GABRIELA CERVIERI Socia KPMG

INVERSIÓN SOCIOS DERES \$ 400 | NO SOCIOS \$ 500 - CUPOS LIMITADOS

| INSCRIPCIONES : DERES@DERES.ORG.UY | 29167193 | www.deres.org.uy |
| EVENTO INCLUSIVO |

En el marco del Ciclo de Conferencias sobre Respeto, se realizó esta última 4a. edición, que se llamó “RESPETO: En cuestión de valores, ¿todo es opinable?”, propiciada por el Grupo de Trabajo sobre Valores, integrado por representantes de las empresas, Osvaldo Torres de Tres Cruces, Mónica Sánchez de CITA, Chrystin Delgado de CUTCSA, Carolina Canil y Tamara Farré de Gemma, y la coordinación del equipo de DERES.

En la Conferencia se abordó el análisis de qué es RESPETO y su importancia en el relacionamiento social y organizacional y las dificultades que muchas veces debemos enfrentar cuando aparecen amenazas en las empresas. Surgen así múltiples interrogantes.

El objetivo logró atender a múltiples cuestionamientos que generalmente surgen cuando hablamos del respeto y tomarnos el tiempo para reflexionar sobre nuestra responsabilidad, la de cada integrante de un grupo y cómo éstas impactan en las relaciones interpersonales.



Se contó con una conferencia central donde Roberto Balaguer abordó temas de relacionamiento interpersonal, el respeto como un valor que ha venido cambiando a lo largo de la evolución social, además luego un interesante panel aportará las posibles visiones según un marco de preguntas guiadas para orientar a los participantes a construir su propia conceptualización sobre los valores en la organización.



Integrantes de un interesante panel integrado por Roberto Balaguer, psicólogo clínico y educacional, Dinorah Alifa, Consultora asociada Advice, Eduardo Shaw, Consultor, Gabriela Cervieri, socia KPMG, moderó la Lic. Tamara Farré de Gemma.

El evento fue inclusivo, contó con lengua de señas y accesibilidad para todos y todas, contamos con el apoyo de UMUNTU.

Fue filmado por Asuntos Públicos TV y contará con gran difusión en redes sociales y página de DERES. Patrocinaron: Semm, Improfit, LSQA, Telefónica Movistar, Pronto!, Disco y apoyaron: El Observador, ACDE, ADPUGH.

Disponible la filmación realizada por Asuntos Publicos TV y las fotos de la actividad.



Res

umen: <https://youtu.be/Bu7iJmR9Imc>

Conferencia parte 1 y 2: <https://youtu.be/HWZKCHwrwR0>

<https://youtu.be/xs97kn6osa4>

GRUPOS DE TRABAJO

25 EMPRESAS PARTICIPANDO MAS DE 45 REUNIONES

GRUPO DE TRABAJO: Testimonios de los participantes

Conozca algunos de los testimonios de quienes participan en los Grupos de Trabajo ([haga click aquí](#))

REUNIONES GRUPOS DE TRABAJO

- Febrero a Noviembre -Grupo de Trabajo Empresas y Discapacidad -DERES
- Abril a Noviembre -Grupo de Trabajo sobre Valores-DERES

GRUPO DE TRABAJO: EMPRESAS Y DISCAPACIDAD 2018

Luego de retomar contacto con **Pronadis** (Programa Nacional para la Discapacidad- Ministerio de Desarrollo Social de Uruguay) en marzo del 2016, se dio comienzo a una nueva etapa de apoyos e interacción entre DERES y el **Depto. de Empleo del Mides**. Con el objetivo en común de propiciar a que las empresas socias puedan estar informadas de los apoyos con los que se



cuenta hoy en cuanto a **la inclusión de personas con discapacidad** en el país, es que se generaron varias actividades de presentación de la metodología empleo con apoyo, discapacidad, accesibilidad, PdC, Proyecto de Ley, etc. y la presentación de casos de empresas socias que vienen incluyendo personas con discapacidad y los programas que han desarrollado al respecto.

Una vez realizadas estas actividades, en mayo de 2016 se generó un ámbito propicio para conformar un Grupo de Trabajo al que definimos **GRUPO DE TRABAJO: DISCAPACIDAD Y EMPRESAS**. Se hizo una invitación a las empresas socias a los efectos de integrar el grupo. El mismo originariamente fue apoyado por **Pronadis**, en el cual contamos asiduamente con la participación de representantes del equipo. Al iniciar las actividades del tema de Discapacidad y al conformar el Grupo participaron más de 18 empresas socias interesadas.

Actualmente el Grupo sigue trabajando y está conformado por la participación de representantes de las siguientes empresas socias: **ADVICE, UTE, DISCO, TATA, ACU, SECURITAS, REDPAGOS, ITAÚ y GEMMA.**

El grupo se reúne mensualmente, se comparten los materiales por medio de Google Groups. En la



plataforma se cuelgan todos los documentos, materiales compartidos, presentaciones, etc. Para optimizar el trabajo el grupo se subdividió en 3 subgrupos, enfocados a cada temática de interés para lograr mayor profundidad:

- INSERCIÓN, INTEGRACIÓN Y INCLUSIÓN
- DEFINICIONES DE DISCAPACIDAD
- PROYECTO DE LEY

En el marco de la 2a Conferencia sobre “Cultura del Trabajo” realizada por DERES el pasado 13 de setiembre de 2017, se lanzó la publicación “**Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad – Guía para Empresas**”.

La **Guía fue desarrollada por el Grupo de Trabajo sobre Discapacidad y Empresas** integrado por representantes de varias empresas socias que contó con el apoyo del PRONADIS Programa Nacional para el

Discapacitado) y el aporte del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social. Se realizó una versión digital y otra versión impresa. El objetivo de esta publicación, al igual que las demás herramientas desarrolladas por DERES, es facilitar a las empresas transitar por el proceso de integrar e incluir dentro del ámbito laboral, a personas con discapacidad.

En la Guía se puede encontrar el desarrollo, entre otros, de los siguientes puntos:

- Definición de **discapacidad**
- **Integración e Inclusión**
- **Marco normativo** vigente y Proyecto de Ley
- **Sugerencias** para la inclusión en empresas
- **Cómo empezar** a incluir PCD
- **Mitos y prejuicios**
- **Apoyos** a las empresas para la inclusión de personas con discapacidad

Esto a su vez se ve complementado con algunas experiencias de inclusión laboral de empresas de nuestro medio como forma de ilustrar algunos casos reales que puedan ser tomados como guía para ser replicados. Para acceder a la Guía, **haga click aquí**



El Grupo siguió con las actividades y difusión del tema, se hizo el lanzamiento de la Guía en el Parlamento de Uruguay, contó con el apoyo del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, Cámara de Representantes del Parlamento, el Ministerio de Desarrollo Social- Pronadis y las empresas socias participantes del Grupo.

Se dio inicio a una serie de actividades para dar a conocer la Guía y los proyectos relativos al tema del proyecto de ley sobre Discapacidad que su momento estaba en el Parlamento, y hoy día ya fue aprobada.

Se considera que este material es de utilidad y apoyo para las empresas públicas y privadas, una guía práctica para la inclusión de PDD.

El Grupo a su vez, en el 2018 participó de Capacitaciones y Talleres sobre el tema dictados por Pronadis, actividades de sensibilización, presentación en el Seminario de OISS- Red de

Empresas inclusivas, actividades en conjunto con organizaciones sociales como Teletón Uruguay, actividades de difusión e intercambio con la Universidad Católica del Uruguay, etc.

Empresas participantes del Grupo de Trabajo: Empresas y Discapacidad

**DE
RES****ABENGOA**
TEYMA**Advice.**
Asesoría Gerencial y Legal**ACU**
Asociación Católica de Uruguay**Itaú****SECURITAS****LTE****TG-TG****Gemma****redpagos**

Hoy en día se está constituyendo la Red Latinoamericana de Empresas Inclusivas y empezando a participar de sus reuniones.

PRESENTACION: "Guía para Empresas: Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad"



La Guía fue desarrollada por el **Grupo de Trabajo sobre Discapacidad y Empresas** de DERES integrado por representantes de varias empresas socias que contó con el apoyo de PRONADIS (Programa Nacional para el Discapacitado) en su elaboración, así como el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social en la impresión.

Presentación de la Guía para Empresas: "Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad"

La inclusión laboral de personas con discapacidad continúa siendo un desafío a nivel nacional. El desconocimiento y prejuicios sobre las aptitudes de esta población constituyen las principales barreras para su acceso al trabajo. Sin embargo las experiencias positivas registradas en empresas que abrieron sus puertas a personas con discapacidad dan cuenta de los beneficios de los programas de inclusión.

Por este motivo, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTSS), la Comisión de Asuntos Laborales de la Seguridad Social del Senado, el Programa Nacional de Discapacidad (Pronadis) y DERES presentan la "Guía de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad".

DIRIGIDO A:

Directivos, Gerentes y Mandos Medios, así como integrantes de organizaciones que tengan responsabilidad por la Gestión de Recursos Humanos y/o la implementación de Políticas y Planes de Responsabilidad Social Empresarial (RSE).

INSCRIPCIONES:

Entrada Libre, previa confirmación a
deres@deres.org.uy
 Tel. 2916 71 93

FECHA: Jueves 12 de julio

LUGAR: Antesala del Senado, Palacio Legislativo

HORARIO: 15:00 a 17:00hs

CRONOGRAMA:

- > **Ministro de Trabajo y Seguridad Social**, Mtro. Ernesto Murro.
- > **Representante de la Comisión de Asuntos Laborales de la Cámara de Senadores.**
- > **Presidente de DERES**, Lic. Daniel Laino.
- > **Directora del Programa Nacional de Discapacidad**, Lic. Begonia Grau .
- > **Presentación de la Guía para empresas: "Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad"**, representante del Grupo de Trabajo Empresas y Discapacidad de DERES, Rosario Díaz (Grupo Disco Uruguay).
- > **Presentación de casos de empresas:**
 - > Ta-Ta (supermercados), Enrique Herrera, Gerente de RRHH, Programa inclusión de Personas con Discapacidad y Síndrome de Down.
 - > Securitas, Soledad Collazo, Coordinadora de RSE Programa Vigilancia Inclusiva.

DERES
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

MTSS
Ministerio de Trabajo y Seguridad Social

mides
Ministerio de Desarrollo Social

pronadis
Programa Nacional de Discapacidad

DERES

MTSS

mides

pronadis

Descárgala [aquí](#)



Presentación GUÍA- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas- Parlamento- 12 de julio de 2018



Notas destacadas

Guía para inclusión laboral de personas con discapacidad en empresas privadas

PRESENTACIÓN. La iniciativa contó con el apoyo del MTCO, Presidencia y el Senado

Parlamento del "derecho laboral" y la "perspectiva" activa de los apilados de la actividad de trabajo de las personas con discapacidad, esta comisión pública y privada de los grupos de trabajo de las personas con discapacidad de esta guía dirigida a empresas del sector privado para la inclusión laboral de esas personas.

La iniciativa se presentó en el Palacio Legislativo el jueves, en la comisión del Senado, impulsada por la Comisión de Asesoría Laboral y Seguridad Social de esa cámara, el Programa Nacional de Discapacidad (PNUD) del Ministerio de Desarrollo Social, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social (MTCO) y Derechos, una empresa de responsabilidad que promover la "responsabilidad social" del sector, con el apoyo del sector público como el MTCO.

La guía fue elaborada por el grupo de trabajo sobre discapacidad e inclusión, integrado por representantes de varias instituciones sociales de Entre Ríos, con el objetivo de "facilitar la inserción del personal de empresas e incluir dentro del ámbito laboral a personas con discapacidad". El documento no tiene una finalidad de diagnóstico y se enfoca en las formas de integración a una función, el marco normativo que regula las personas con discapacidad, plantea sugerencias para la inclusión y propone a las empresas que tomen la iniciativa, y apunta a desarrollar mitos y prejuicios. También se describen experiencias en la materia como "formas de llevar algunos casos reales que pueden ser tomados como guía para ser replicados".

El ministro de Trabajo y Seguridad Social, Roberto Blanco, comentó que se trata de una "buena guía para mejorar la inclusión de esas personas en el mercado laboral y la igualdad de oportunidades". Agregó que se trata de un "fundamento" para el proyecto de ley de los hechos laborales de personas con discapacidad que se encuentra en discusión en la comisión del Senado correspondiente, y que pretende un cupo de 4% en las empresas privadas con más de 25 trabajadores, "un objetivo absolutamente necesario, fundamentado y de igualdad", afirmó.

De momento, hay entre 100 y 150 personas con discapacidad trabajando en empresas de menor tamaño con 2000.



Presentación GUÍA- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas- Parlamento- 12 de julio de 2018



ACTIVIDADES VINCULADAS CON EL GRUPO DE TRABAJO DE DISCAPACIDAD Y EMPRESAS:

Se hace un resumen de cada una, más adelante se profundiza en las actividades.

- 26/4/2018- Participación en Actividad Discapacidad Fundación BL- AECID
- 21/06/2018- Actividad AECID- Participación en Seminario Internacional OISS Red Empresas Inclusivas- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas (Participaron exponiendo: Securitas, Gemma, Disco y DERES)
- 26/7/2018- Charla Descubrirme en la Inclusión (Mercedes Viola) - Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas- en DERES <http://deres.org.uy/invitacion-exclusiva-socios-charla-sensibilizacion-sobre-inclusion-de-personas-con-discapacidad/>
Participaron 20 asistentes
- 12/7/2018- Presentación Guía para empresas Inclusión Laboral de PcD- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas (Participaron exponiendo: Securitas, Tata, Disco, Pronadis) en Parlamento <http://deres.org.uy/presentacion-de-la-guia-inclusion-laboral-de-personas-con-discapacidad/>
Participaron 63 asistentes
- 26/10/2018- Actividad con Teletón: Mesa de Inclusión Laboral: “Oportunidades y desafíos para la inclusión laboral de PcD”-Radisson . Participaron 70 asistentes.<http://deres.org.uy/desafios-y-oportunidades-para-la-inclusion-laboral-organizado-por-teleton-y-deres/>
- 5./12/18 N- Participación en La Reunión de la Red de Empresas Inclusivas y Foro IBEROAMÉRICA INCLUYE Organizado por OISS Organización Internacional del Trabajo, Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas
- Adhesión a las Redes. Integramos a partir de diciembre de 2018, la Red de Iberoamericana de Empresas Inclusivas IOT - Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y Red Mundial de Empresas y Discapacidad- ILO Global Business and Disability Network.

GRUPO DE TRABAJO SOBRE VALORES

Este Grupo de Trabajo ha venido trabajando hace varios años en DERES como Grupo de Comunicación. Al finalizar el proceso que culminó con la publicación de la Guía sobre Comunicación Interna y RSE (haz [click](#) aquí para ver la Guía), se enfocó a trabajar sobre temas de convivencia y valores dentro de las organizaciones.

El Grupo ha tenido varios logros y eventos realizados habiendo sido el propulsor del Ciclo de Conferencias **“Respeto: ¿Un valor que cotiza a la baja?”**. Más información [aquí](#). La primera edición se realizó en 2015, bajo la consigna **“Las relaciones Interpersonales y su Impacto en la Sostenibilidad del Negocio”**.



Se siguió trabajando con el **objetivo** de motivar la reflexión de los líderes de empresas sobre el valor del respeto y su impacto en la convivencia como un factor clave en el desarrollo del negocio y su sostenibilidad, aplicando los principios de la RSE y los ODS.

En 2016 se realizó la **2da. Conferencia: “Respeto: ¿Un valor que cotiza a la baja?” “ Entre la Aceptación y el Cambio”**.

Esta actividad, que contó con más de 100 asistentes, se enmarcó dentro de un plan que el Grupo propuso abordar enfocado en temas vinculados a la convivencia y el respeto. Respondió a una realidad que se ve cada vez más en las empresas: el desafío de lograr una buena convivencia entre todos los que trabajan en la organización y los impactos que esto genera, no solo en las personas, sino en los propios resultados de la empresa. Se contó con más de 112 asistentes, se realizó el **28 de setiembre** su 2ª edición de “Respeto ¿un valor que cotiza a la baja?”.



La Conferencia “El Impacto de los Intangibles en la Rentabilidad del Negocio”, en su tercer edición se realizó el 26 de octubre de 2017, en el WTC donde se comenzó con una Conferencia magistral sobre los

“Intangibles: su impacto en la rentabilidad” a cargo del Ing. John Miles de la Universidad Católica del Uruguay, quien expuso sobre algunos estudios que se han hecho respecto al crecimiento del peso de los intangibles en el valor de las empresas, cómo se gestionan y sus características desde el punto de vista de la productividad, las personas, la estructura de la empresa y los propios directores.

Luego una entrevista al empresario **Alfredo Ebbro de Ecologito sobre el valor de la marca**, quien contó a través de su experiencia, cómo logró posicionar un producto y una marca con

un diferencial que engloba los conceptos de sostenibilidad y respeto. Al finalizar un **Panel sobre la “Sostenibilidad e Intangibles”**, conformado por John Miles y las consultoras Dinorah Alifa y Tamara Farré quienes brindaron sus impresiones y experiencias respecto al manejo de los intangibles en las empresas uruguayas y el valor que estos aportan. Más [información](#) sobre la Conferencia.

DE RES EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE

MARTES 27/11
9:30 - 11:30hs
AUDITORIUM
WORLD TRADE
CENTER MONTEVIDEO

4ª EDICIÓN
**CONFERENCIA
RESPETO**

En cuestión de valores, ¿todo es opinable?

ROBERTO BALAGUER Psicólogo clínico y educativo	DINORAH ALIFA Consultora asociada ADVICE	EDUARDO SHAW Consultor	GABRIELA CERVIERI Socia KPMG

INVERSIÓN SOCIOS DERES \$ 400! NO SOCIOS \$ 500 - CUPOS LIMITADOS
INSCRIPCIONES : DERES@DERES.ORG.UY | 29167103 | www.deres.org.uy |
EVENTO INCLUSIVO

SPONSOR: 35 Improfit LSQA ACDE

El Ciclo se cerró con la Conferencia sobre **RESPETO En cuestión de valores, ¿todo es opinable?** el martes 27/11/18 en el Auditorium World Trade Center Montevideo.

En este marco del Ciclo, la 4a. y última edición, abordó el análisis de qué es RESPETO y su importancia en el relacionamiento social y organizacional y las dificultades que muchas veces debemos enfrentar cuando aparecen amenazas en las empresas. Surgen así múltiples interrogantes. -El objetivo logró atender a múltiples cuestionamientos que generalmente surgen cuando hablamos del respeto y tomarnos el tiempo para reflexionar sobre nuestra responsabilidad, la de cada integrante de un grupo y cómo éstas impactan en las

relaciones interpersonales.

Se contó con una conferencia central donde se abordó temas de relacionamiento interpersonal, el respeto como un valor que ha venido cambiando a lo largo de la evolución social, además luego un interesante panel aportará las posibles visiones según un marco de preguntas guiadas para orientar a los participantes a construir su propia conceptualización sobre los valores en la organización.



Integrantes de un interesante panel integrado por Roberto Balaguer, psicólogo clínico y educativo, Dinorah Alifa, Consultora asociada Advice, Eduardo Shaw, Consultor, Gabriela Cervieri, socia KPMG, moderó la Lic. Tamara Farré de Gemma.



El evento fue inclusivo, contó con lengua de señas y accesibilidad para todos y todas, contamos con el apoyo de UMUNTU.

Fue filmada por Asuntos Públicos TV y contará con gran difusión en redes sociales y página de DERES. Patrocinaron: Semm, Improfit, LSQA, Telefónica Movistar, Pronto!, Disco y apoyaron: El Observador, ACDE, ADPUGH.



El Grupo está integrado por representantes de las empresas, **Oswaldo Torres de Tres Cruces**, **Mónica Sánchez de CITA**, **Chrystin Delgado de CUTCSA**, **Carolina Canil** y **Tamara Farré de Gemma**, y la coordinación del equipo de DERES.

SOBRE GRUPOS DE TRABAJO O PROYECTOS COLABORATIVOS 2018/2019



Se propuso a los representantes de las empresas socias de DERES en noviembre empezar a pensar en la planificación del 2019, sobre todo en temáticas de interés y relevancia para las empresas.

Por lo que en un comienzo llamamos Proyectos Colaborativos, con un formato de trabajo presentando por la metodología de gestión de proyectos colaborativos.

Para ellos se realizó un Taller para Empresas el 13/11/2018, en World Trade Center, a cargo de Ana Spangenberg y Elena Verdier de IBM, donde participaron 85 asistentes representantes de empresas socias.

Los participantes optaron por elegir trabajar en áreas o temas de importancia para la comunidad empresarial en estos momentos, que serán los hitos que sigan enfocándose en el próximo año.

Los grandes temas propuestos son:

- Educación para el trabajo
- Equidad de Género
- Medio ambiente
- Consumo Responsable
- Fake News o Noticias Falsas
- Discapacidad e Inclusión

ACTIVIDADES DE APOYO-PARTICIPACION SEMINARIOS- PRESENTACIONES– EXTERNAS- ETC.

12 ACTIVIDADES DE APOYO 10 PRESENTACIONES 10 PARTICIPACIONES EN ACTIVIDADES MÁS DE 300 PARTICIPANTES

- **1/3/2018- Presentación Estudio sobre Reporte de Sustentabilidad ODS PNUD-OPP-** en Deloitte . Participaron 60 asistentes.
- **1/3/18- Presentación Encuesta a empresas sobre ODS -Grupo Piloto-** en Deloitte.



- **21/3/2018- Presentación DERES en el lanzamiento de Premios Latinoamérica Verde Uruguay –Apoyo DERES en ORT. ACTIVIDAD DE APOYO: Participaron 25 asistentes.**

Premios Latinoamérica Verde
LA GRAN OPORTUNIDAD EMPRESARIAL QUE
HA HECHO CRECER A LAS EMPRESAS DE INICIATIVA
SOCIAL Y AMBIENTAL EN LA AMÉRICA LATINA

Exhibe
Los 500 mejores proyectos y sus Promotores fueron exhibidos durante el evento
10,000 PERSONAS
ASISTIERON A LA GALERÍA Y EXPO
14, 15 Y 16 DE AGOSTO
GUAYAQUIL, ECUADOR

Concursa
Presentaciones a los Agentes de Cambio de la región atraen de oportunidades transformadoras
+150 CONFERENCISTAS ABILANOS DE ECONOMÍA,
ENFOLGOS, PRESENTACIONES Y SIDE EVENTS GASTRONOMÍA, TECNOLOGÍA,
NEGOCIOS VERDES Y MUCHO MÁS.

PLATAFORMA DE NEGOCIOS VERDES 3 SEMINARIOS EN LAS CIUDADES DE GUAYAQUIL
160 REUNIONES DE NEGOCIOS
DESEMPLEADO, INDEPENDIENTES, OFICINA EN LINEA

Premios
La Comisión Técnica de Cambio de la región atrae de oportunidades transformadoras
250 EXPERTOS generando el Ranking de los
participantes a 10 países
2733 proyectos de 713 ciudades y 38 países
generando el Ranking de los
500 Mejores y sus Promotores
EL JURADO CALIFICÓ A LOS FINALISTAS Y SELECCIONÓ A LOS GANADORES:

Ganadores

374.219 LUGARES

Webinar de Inscripciones

DERES

2 DE ABRIL DEL 2018 12H00 COT
5 DE ABRIL DEL 2018 15H00 COT
9 DE ABRIL DEL 2018 15H00 COT
12 DE ABRIL DEL 2018 12H00 COT

WWW.PREMIOSLATINOAMERICAVERDE.COM/INSCRIBETE

- **13/4/2018 Entrega Premio Investigación “Los ODS y su importancia para las empresas” en ORT ACTIVIDAD DE APOYO:**
- Más información [aquí](#):
- _Para conocer más sobre este Premio y los trabajos realizados, haga [click aquí](#).



- **26/4/2018- Participación en Actividad Discapacidad Fundación Bensadou Laurent-AECID**
- **23/5/2018 - Actividad FUCAC en Colonia ACTIVIDAD DE APOYO.**

- 25/5/2018 - **Presentación de RSE en feria Moda MOLA. ACTIVIDAD DE APOYO.**



- **21/06/2018- Actividad AECID- Participación en Seminario Internacional OISS Red Empresas Inclusivas- Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas (Participaron exponiendo: Securitas, Gemma, Disco y DERES)**



- **26/7/2018- Charla/ Taller Descubrirme en la Inclusión** (Mercedes Viola) - Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas- en DERES
Más información [aquí](#):
Participaron 20 asistentes



- **12/7/2018- Presentación Guía para empresas Inclusión Laboral de PcD-** Grupo de Trabajo Discapacidad y Empresas (Participaron exponiendo: Securitas, Tata, Disco, Pronadis) en Parlamento
- **Más información [aquí](#):**
- Participaron 63 asistentes



- Agosto– Noviembre 2018- Apoyo Diploma de Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Local Sostenible Fondo Región Colonia 2da. Edición
- Más información [aquí](#):



- 4/10/2018- Taller 1-ONU Mujeres. WEPS Ganar Ganar WTC ACTIVIDAD DE APOYO.
- Más información [aquí](#):



- **19/10/2018 Congreso ADPUGH- Stand Reconocimiento ODS 2018- Sheraton Montevideo** ACTIVIDAD DE APOYO.
- **19 Y 20/10/2018- Congreso de Organización de Eventos Más Sustentables- Atlántida** ACTIVIDAD DE APOYO.
- **Más información [aquí](#):**



- **19/10/2018 Apoyo Convocatoria Lanzamiento IRSE 2018 – ACDE “Una oportunidad para medir los impactos de su empresa”** ACTIVIDAD DE APOYO.
- **Más información [aquí](#):**



- **26/10/2018- Actividad con Teletón: Mesa de Inclusión Laboral: “Oportunidades y desafíos para la inclusión laboral de PcD”-Radisson .**
- Participaron 70 asistentes.
- **Más información [aquí](#):**





**XV Congreso
Internacional
ORITEL**

INVITACIÓN:
MESA DE DIÁLOGO

**DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES
PARA LA INCLUSIÓN LABORAL**

26 OCT
14.30 a 17.45hs
Radisson Victoria Plaza



Por qué participar:

Será una oportunidad significativa en la que se reunirán los actores del ámbito nacional y se sumarán experiencias regionales, permitiendo escuchar de primera mano el qué y el cómo del avance en cuanto los procesos para la inclusión laboral.

Esperamos que este diálogo permita profundizar en los desafíos y oportunidades que se presentan en este tema e identificar los aspectos de mejora, para así fortalecer la inclusión Laboral en el Uruguay.

Contaremos con el aporte de experiencias de Chile y Paraguay, y en el plano nacional con los aportes de: CNPD, PROMADIS, DERES, Banco de Seguro y empresas que hoy incluyen a personas en situación de discapacidad.

Consultas e inscripciones (sin costo):
secretaria@congresointernacionalteleton2018.uy

Organizan:






- **30/10/2018 -Apoyo Difusión Gemma Sustentabilidad_ Desayuno Solidario** CEPRODIGH edición 2018. ACTIVIDAD DE APOYO
- **Octubre – Charla de RSE en Diploma de Responsabilidad Social Empresarial y Desarrollo Local Sostenible Fondo Región Colonia**
- **31/10/2018- Taller 2-ONU Mujeres. WEPS Ganar Ganar WTC** ACTIVIDAD DE APOYO
- **Más información [aquí](#):**
- **6/11/2018 Actividad con el Fondo Regional Colonia.**
- **20/11/2018- Taller3-ONU Mujeres WEPS. Ganar Ganar WTC** ACTIVIDAD DE APOYO.
- **Más información [aquí](#):**



- **29 y 30/11/2018- I Conferencia Iberoamericana Sobre Desarrollo Sostenible** ORT ACTIVIDAD DE APOYO.
- **Más información aquí:**

CONFERENCIA ARBITRADA | **I Conferencia Iberoamericana sobre Desarrollo Sostenible** | 29 - 30 Noviembre | Universidad ORT Uruguay | Facultad de Administración y Ciencias Sociales | Montevideo - Uruguay

Agenda 2030: Juntos hacia la sostenibilidad

A tres años de la adopción de los ODS existe consenso de que los países serán alcanzados si todos los actores sociales coordinan sus esfuerzos para lograr el mayor impacto social de sus acciones. Representantes de la academia, del sector público, del sector privado y de ONGs debatirán sobre el estado de situación en Iberoamérica y las nuevas alianzas necesarias para lograr los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

PLATA DE INVESTIGACIÓN APPLIED, ADVANCE & PROGRESS - EL DISEÑO Y LA INNOVACIÓN DIGITAL: partners@ort.edu.uy

INSCRIPCIÓN USD (DELEGACIÓN ORT USD 60, CENA LIBRE USD 40)

ORGANIZAN  

APORTAN  

MÁS INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES EN: <https://www.ort.edu.uy/tema-de-positivos/2018-2019>

ÁREAS TEMÁTICAS:

- Gobernanza corporativa y prácticas empresariales alineadas a los ODS.
- El rol de las PMEs, la innovación y la tecnología en la Agenda 2030.
- Políticas públicas nacionales y regionales para promover la sostenibilidad.
- Ineficiencia financiera, los recursos e implementación de sistemas de sostenibilidad.
- La contribución de las universidades al logro de los ODS.
- El compromiso de las empresas y los desafíos de los ODS.

LABORANTE: Cátedra de Gestión y Contabilidad para el Desarrollo Sostenible - Deloitte


COMITÉ ORGANIZADOR:

- Prof. María Alejandra García Benito (Universidad de Valencia)
- Prof. Isabel Martínez-Correa (Universidad de Murcia)
- Prof. Roberto de Pina (Universidad de Lima)

- **4/12/2018- Taller 4-ONU Mujeres. WEPS Ganar Ganar WTC** ACTIVIDAD DE APOYO. **Más información aquí:**

Ganar-Ganar:
La igualdad de género es un buen negocio

Women Empowerment Principles



- **6/12/2018- Conferencia Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad.** Universidad UCUDAL.
- **Más información aquí:**

- Conferencia Inclusión laboral de personas con discapacidad: ¿deber legal o responsabilidad social?
- En Universidad Católica del Uruguay
- 6/12/18
- más info en: <http://deres.org.uy/?p=11725>




- **5/12/18 N Participación en La Reunión de la Red de Empresas Inclusivas y Foro IBEROAMÉRICA INCLUYE** Organizado por OISS Organización Internacional del Trabajo, Red Iberoamericana de Empresas Inclusivas.



- **Adhesión a las Redes. Integramos a partir de diciembre de 2018, la Red de Iberoamericana de Empresas Inclusivas IOT - Organización Iberoamericana de Seguridad Social (OISS) y Red Mundial de Empresas y Discapacidad- ILO Global Business and Disability Network.**

COMUNICACIÓN Y MEDIOS

Memoria institucional 2018

Transparencia y rendición de cuentas:

Al inicio del 2018 DERES publicó su Memoria Anual y Balance 2016. Con esta publicación edición 2017, DERES pretende dar cuenta a las empresas socias de su gestión y los resultados obtenidos a partir de ella.

Difusión de la RSE en medios

Acuerdo con El Observador

Con el fin de tener una mayor llegada a la sociedad y en particular al sector empresarial, DERES cuenta con un espacio quincenal en el diario El Observador y la publicación de Suplementos Especiales.

Se publicaron varias columnas, para visualizarlas ingrese [aquí](#).



- Suplemento focalizado en los ODS publicado en junio y noviembre de 2017 y distribuido con el diario.



Suplemento El Observador noviembre 2018



Suplemento El Observador junio 2018



Medios Digitales

Interacción Social

	2017	2018	crecimiento %
--	------	------	---------------

- | | | | |
|------------------------------------|-------|-------|----------|
| • Sitio Web -visitas | 39000 | 78000 | (+200%) |
| • Twitter -seguidores | 3319 | 3796 | (+14,3%) |
| • Facebook - me gusta | 1374 | 1471 | (+7%) |
| • Linkedin - usuarios grupo | 1648 | 1682 | (+2%) |

■ Web

La tendencia a comunicar las acciones y políticas de responsabilidad social a los diversos públicos de interés es creciente.

En 2018 se siguió trabajando en interconectar la información de las redes al sitio, actualizar bases de organizaciones e incorporar publicaciones y reportes y memorias de empresas socias.

En el período el sitio tuvo 70.000 visitas lo significa un aumento del 200% de incremento respecto al período pasado.



Últimas Noticias (ver más)

RECONOCIMIENTO DERES A LAS MEJORES PRÁCTICAS EMPRESARIALES

Conoce la Guía "Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad" elaborada por el

VIDEOS

Actividades

■ Boletín digital InfoRSE

Catálogo InfoRSE



Enero 2019



Diciembre 2018



Noviembre 2018

El InforSE, newsletter de DERES, recoge las principales noticias sobre RSE tanto locales como internacionales así como las distintas actividades de las empresas socias. Se envía por mail a la base de datos de empresas socias, organizaciones y entidades vinculadas.

■ Redes sociales

○ LinkedIn

Desde 2009 DERES se sumó a la red de LinkedIn con el fin de abrir nuevos espacios de comunicación con sus socios y públicos involucrados con la RSE. El grupo DERES - Responsabilidad Social cuenta con 1682 miembros, vinculando a personas relacionadas con la RSE y Sostenibilidad de diversos países compartiendo experiencias.

○ Twitter

Debido al gran crecimiento de usuarios y seguidores en Twitter, a finales de 2011 DERES abrió su propio perfil difundiendo todo tipo de actividades, noticias o información relevante tanto sobre DERES como de sus socios. Actualmente DERES cuenta con 3796 seguidores.

Inicio Sobre nosotros Buscar en Twitter ¿Tienes cuenta? Iniciar sesión

DERES
@DERES_RSE

Somos una organización empresarial que promueve la incorporación de prácticas de Sostenibilidad en la gestión de las empresas

Montevideo, Uruguay
deres.org.uy
Se unió en junio de 2011
875 fotos y videos

Tweets 6.987 Siguiendo 2.633 Seguidores 3.771 Me gusta 1.601 Listas 1 Seguir

Tweets Tweets y respuestas Multimedia

DERES @DERES_RSE · 22 h
Como dice el claim de un programa de radio muy popular: "Si no lo vivís, no lo entendés!" Hay que ponerse en el lugar del otro #Empatia

Beatriz Martínez & Asoc @BeaMartinezG
Ley 19.729 (Uy): Desde enero personas con hijos con discapacidad o con familiares con enfermedades terminales a cargo tienen derecho a un régimen de licencia especial para acompañarlos en estudios médicos: fobservador.com.uy/nota/padres-de...

DERES @DERES_RSE · 6 feb.
Compartimos la columna publicada en el espacio de @DERES_RSE en @ObservadorUY (Café & Negocios) firmada por Pablo Cusni, hasta hace unos días. Gerente de Marketing de @TresCrucesUY, "Educación de calidad es la que

¿Nuevo en Twitter?
(Regístrate ahora para obtener tu propia cronología personalizada)
Regístrate

También te puede gustar
Actualizar

CERES @ceres_ecuador

ACCIÓN Empresas @ACCION_Empresas

IARSE

○ **Facebook**

DERES consideró importante pertenecer a esta red social y a finales de 2011 creó una fan page que actualmente cuenta con 1.471 seguidores. La página de DERES en esta red social está diariamente actualizada con noticias, eventos, videos, cursos o acciones que se llevan a cabo en DERES o que implican proyectos o iniciativas de los miembros de DERES.



○ **YouTube**

Actualizamos esta red social, con el fin de llegar a distintos medios de comunicación para lograr emitir mensajes que lleguen a más personas. Las actividades realizadas por DERES son publicadas en el canal Comunicaciones DERES.

Se han subido videos de la edición anterior de los reconocimientos 2016, testimoniales de los representantes de las empresas que fueron reconocidas:

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLSx8PgbBlzJsW3Zz0X35bZk3GYT5GAbgN>

Así como también las conferencias que se realizaron:

- <https://www.youtube.com/watch?v=3T8kdAG5zOU>
- <https://www.youtube.com/watch?v=d7EWh15KRhM>
- <https://www.youtube.com/watch?v=Bu7iJmR9Imc>

Y los videos de resúmenes de los años:

DERES 2016 <https://www.youtube.com/watch?v=b4jgTo51vZY>

DERES 2017 https://www.youtube.com/watch?v=K1rpYN_I3Wo

The screenshot shows the YouTube channel page for 'Comunicaciones DERES'. At the top, there is a blue banner with the text 'EMPRESAS POR EL DESARROLLO SOSTENIBLE'. Below the banner, the channel name 'Comunicaciones DERES' is displayed with '14 suscriptores' and a 'SUSCRIBIRSE 14' button. The navigation menu includes 'PÁGINA PRINCIPAL', 'VIDEOS', 'LISTAS DE REPRODUCCIÓN', 'CANALES', 'DEBATE', and 'ACERCA DE'. A video thumbnail is visible with the title 'Conferencia ODS2018 - Nota a Mariella de Aurecochea' and a description: '45 vistas · Hace 4 meses Conferencia ODS2018 - Juntos por el Desarrollo Sostenible Nota a Cra. Mariella de Aurecochea de Deloitte - Vicepresidente de DERES.' To the right, there is a 'CANALES DESTACADOS' section featuring 'DERESree' with a 'SUSCRIBIRSE' button.

RECORRE EL AÑO CON NOSOTROS:

[VIDEO INSTITUCIONAL AQUÍ](#)

DERES es miembro de las siguientes redes:



World Business Council for Sustainable Development



UruguayNatural



FORUM
EMPRESA
RESPONSABILIDAD SOCIAL, INNOVACIÓN Y CALIDAD



CSR360
GLOBAL
PARTNER
NETWORK



Alliance for
Integrity



EMPRESAS
POR EL
DESARROLLO
SOSTENIBLE

www.deres.org.uy

Nueva oficina en Sinergia Design:

Eduardo Víctor Haedo 2244, oficina 15, Montevideo CP.11200.

Teléfono: 2621.1128

Auditoría DERES
2018
Balance

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE SITUACIÓN FINANCIERA
AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

ACTIVO		2018	2017
Activo corriente	Nota		
Efectivo y equivalentes de efectivo	5	1.831.695	1.724.990
Deudores comerciales y otras cuentas por cobrar	6	770.353	403.686
Otros activos financieros	7	-	1.065.173
Otros activos no financieros	8	57.665	68.159
Total Activo Corriente		<u>2.659.713</u>	<u>3.262.008</u>
Propiedades, planta y equipo	9	28.904	39.074
Total Activo No Corriente		<u>28.904</u>	<u>39.074</u>
TOTAL ACTIVO		<u>2.688.617</u>	<u>3.301.082</u>
PASIVO			
Pasivo Corriente			
Acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	10	140.950	200.027
Otros pasivos no financieros	11	2.023.542	2.114.555
Provisiones	12	523.314	499.576
Total Pasivo Corriente		<u>2.687.806</u>	<u>2.814.158</u>
TOTAL PASIVO		<u>2.687.806</u>	<u>2.814.158</u>
Capital integrado		-	-
Reservas de utilidades		-	-
Resultados acumulados		811	486.924
TOTAL PATRIMONIO	13	<u>811</u>	<u>486.924</u>
TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>2.688.617</u>	<u>3.301.082</u>

Las notas 1 a 19 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL

ESTADO DE RESULTADOS
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	Nota	2018	2017
Ingresos netos de actividades ordinarias	14	5.765.101	5.308.424
Costo de servicios prestados	15	<u>(415.130)</u>	<u>(636.984)</u>
Resultado bruto		<u>5.349.971</u>	<u>4.671.440</u>
Gastos de administración y ventas	16	(5.789.702)	(4.973.149)
Resultados financieros	17	12.178	51.170
Resultado antes de impuestos		<u>(427.553)</u>	<u>(250.539)</u>
Impuesto a la renta	18	(58.560)	(55.200)
RESULTADO DEL EJERCICIO		<u><u>(486.113)</u></u>	<u><u>(305.739)</u></u>

Las notas 1 a 19 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
 FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL

ESTADO DEL RESULTADO INTEGRAL
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	2018	2017
RESULTADO DEL EJERCICIO	<u>(486.113)</u>	<u>(305.739)</u>
Otro resultado integral	-	-
Otros resultados integrales, netos de impuesto a la renta	<u>-</u>	<u>-</u>
TOTAL RESULTADO INTEGRAL	<u><u>(486.113)</u></u>	<u><u>(305.739)</u></u>

Las notas 1 a 19 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018

(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	CAPITAL INTEGRADO	RESERVAS DE UTILIDADES	RESULTADOS PATRIMONIO ACUMULADOS	PATRIMONIO TOTAL
SALDOS FINALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2016	-	-	792.663	792.663
Otro resultado integral			-	-
Resultado del ejercicio			(305.739)	(305.739)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	-	-	(305.739)	(305.739)
SALDOS FINALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2017	-	-	486.924	486.924
Otro resultado integral			-	-
Resultado del ejercicio			(486.113)	(486.113)
TOTAL CAMBIOS EN EL PATRIMONIO	-	-	(486.113)	(486.113)
SALDOS FINALES AL 31 DE DICIEMBRE DE 2018	-	-	811	811

Las notas 1 a 19 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
 Inicialado para identificación

DERES ASOCIACIÓN CIVIL
ESTADO DE FLUJOS DE EFECTIVO
POR EL EJERCICIO FINALIZADO EL 31 DE DICIEMBRE DE 2018
(cifras expresadas en pesos uruguayos)

	2018	2017
1. FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE OPERACIÓN		
Resultado del ejercicio	(486.113)	(305.739)
Menos: impuesto a la renta	58.560	55.200
Más / (Menos) partidas que no representan movimientos de fondos		
Intereses devengados no cobrados	-	(1.753)
Depreciación de propiedades, planta y equipo	10.170	11.807
Cambios en activos y pasivos		
Cambios en deudores comerciales y otras cuentas a cobrar	(366.667)	326.959
Cambios en otros activos financieros	1.065.173	(1.063.420)
Cambios en otros activos no financieros	10.494	(58.481)
Cambios en acreedores comerciales y otras cuentas por pagar	(59.077)	(104.086)
Cambios en otros pasivos no financieros	(91.013)	111.862
Cambios en provisiones	23.738	59.328
Impuesto a la renta pagado	(58.560)	(55.200)
Efectivo neto proveniente de/ (utilizado en) actividades de operación	<u>106.705</u>	<u>(1.023.523)</u>
2. FLUJOS DE EFECTIVO POR ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		
Pagos por adquisición de propiedades, planta y equipo	-	-
Efectivo neto utilizados en actividades de inversión	<u>-</u>	<u>-</u>
3. AUMENTO/ (DISMINUCIÓN) NETO EN EL EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>106.705</u>	<u>(1.023.523)</u>
4. SALDO INICIAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>1.724.990</u>	<u>2.748.513</u>
5. SALDO FINAL DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES AL EFECTIVO	<u>1.831.695</u>	<u>1.724.990</u>

Las notas 1 a 19 son parte integrante de los estados financieros.

CPA
FERRERE
Inicialado para identificación