

Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo En Bilpa, trabajo seguro

DERES
RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIA

AGUSTINA BALBI
Responsable de RSE
en Bilpa



El 28 de abril se conmemoró el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Ambos son temas de relevancia en la actualidad, ya que generan gran impacto en la sociedad.

Bilpa ha asumido a lo largo de los años el compromiso diario de trabajar y actualizarse constantemente para que el lugar de trabajo sea seguro. Con motivo de esta fecha, la empresa realizó una jornada el 5 de mayo donde reunió a todos los colaboradores con el objetivo de:

- Conocer en qué puntos se ha avanzado en temas de seguridad y salud en la empresa.

- Presentar a los compañeros que conforman el Comité de Seguridad de Bilpa.

- Generar conciencia colectiva sobre la importancia de la seguridad y salud en el trabajo.

Bilpa cuenta con una comisión bipartita de SYSO. La misma tiene como objetivo generar

instancias de cooperación entre los colaboradores y la empresa, con el fin de generar acciones y definir lineamientos que permitan prevenir y proteger a los trabajadores de los riesgos derivados de la actividad laboral diaria.

Algunos de los temas que han sido tratados en comisión fueron: identificación de peligros y evaluación de riesgos por sector,

la política para la prevención y control de alcohol y drogas, vigilancia de la salud de los trabajadores, plan de emergencia y evacuación, formación a los trabajadores entre otros.

La Política de Seguridad y Salud Ocupacional incluye:

- Proporcionar productos y servicios de calidad, en el marco de un comportamiento empresarial socialmente responsable.

Promover relaciones internas y externas comprometidas con la calidad de vida, el bienestar humano y el cuidado ambiental.

- Cumplir la legislación y la normativa de seguridad y salud ocupacional aplicables al tipo de actividad que desarrolla.

- Promover el compromiso, alineamiento y la responsabilidad de todo el personal, en todos sus niveles. Incorporar los principios de trabajo seguro y cuidado de las personas como un aspecto indisoluble de la tarea.

- Promover un enfoque preventivo, desarrollando hábitos de trabajo seguro que minimicen los riesgos, así como la posible ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.

- Asignar los recursos necesarios para hacer efectiva la política de seguridad y salud ocupacional.

- Trabajar en conjunto con los subcontratistas y proveedores de forma que la normativa de Seguridad y Salud Ocupacional esté presente en sus actividades.

- Promover la mejora continua de la SYSO, que implica la capacitación permanente, así como la evolución y mejora de los resultados obtenidos. ●

Transformar la economía lineal en una economía circular

A diferencia de la economía lineal: tomar, hacer y desechar, la economía circular (EC) es una nueva forma de ver la relación entre los mercados, los consumidores y los recursos naturales.

Toma como base el modelo cíclico de la naturaleza: todos los recursos se reutilizan generando cero desperdicios. Y, para los casos en que no se pueden utilizar insumos "eco-friendly", se busca incentivar el aprovechamiento de piezas reincorporándolas a los ciclos de producción para componer nuevas. De esta forma se mantiene el valor de los componentes.

Para arrojar luz sobre este nuevo concepto, el Consejo Empresarial Mundial para el Desarrollo Sostenible (Wbcsd por sus siglas en inglés), lanzó la Guía para los CEO sobre Economía Circular para incentivar a las empresas a adoptar un modelo de negocio para que los productos y servicios impacten menos.

La Guía fue desarrollada en cooperación con Accenture y endosada por los CEO de 14 compañías entre las que se encuentran AkzoNobel, Dannon, Stora Enso y Unilever.

Brinda herramientas para implementar la EC y define cinco modelos de negocio y tres tecnologías disruptivas para explorar e implementar.

Según los autores, la EC representará una oportunidad de negocio estimada en US\$ 4,5 trillones, siendo una de las mayores oportunidades para transformar la producción y el consumo desde la primera revolución industrial. Innovar con una visión "circular" potenciará la resiliencia de la economía global contribuyendo a alcanzar los compromisos del Acuerdo de París, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Entre los beneficios de incursionar en la EC, se destaca la ventaja competitiva y en innovación además de una disminución de costos. ●

Renovar la mirada

IntegrityProject

+ sumando VALORES

FERNANDO HOFMANN
Director de Asuntos Legales y Corporativos de Kimberly-Clark LAO-Región Austral



Desde hace un tiempo se habla de un nuevo paradigma, en el cual el "qué" hacemos es tan importante como el "cómo" y el "para qué", donde el propósito cobra una importancia fundamental no solo para las empresas y sus productos y servicios, sino también para los consumidores.

Ante esta nueva mirada, el presente y el futuro de las empresas pasa por entender que la sustentabilidad es transversal y se ancla en la estrategia de negocios, en los procesos y diferentes áreas para generar crecimiento económico y social para las compañías y para las comunidades.

Este modelo requiere una transformación que empieza puertas adentro y se extiende hacia afuera, convirtiendo a cada empresa en actor activo, comprometido y responsable del crecimiento de la comunidad. Generar e implementar nuevos estilos de gestión que fomenten la coopera-

ción y la apertura dentro y fuera de la organización es parte de la diferencia.

Todas las compañías queremos formar parte de esta renovación, que busca producir un crecimiento sustentable en lo económico, social y ambiental. El futuro pasa también por entender y gestionar mejor los cambios que las nuevas tecnologías propician y su velocidad, además de la disponibilidad y apertura de la información a todos los consumidores.

Durante los próximos años, en Kimberly-Clark tenemos como gran reto seguir trabajando en la ética y la transparencia, en el acercamiento y escucha a nuestros consumidores y en la generación de redes de trabajo donde se creen ámbitos de colaboración y de cocreación en todos los niveles de la empresa y con todos nuestros stakeholders.

En relación a nuestra cadena de valor, desarrollamos el programa Integrity Project, donde a través de capacitación a nuestros proveedores pymes, buscamos fortalecer el vínculo permanente, promoviendo una actuación íntegra, transparente y ética y estableciendo parámetros y estándares



que apuntan a la excelencia y la mejora continua de procesos. Y contamos con Sumando Valores, un programa que desde hace años promueve valores realizando envíos que derivan en pequeñas acciones. En cada envío se contacta a cien referentes, lo que hace que sus consecuencias se repliquen infinitamente, generando en ca-

dena un impacto positivo en la sociedad.

En este camino hacia la sustentabilidad, mantenemos el foco en el progreso presente sin perder de vista el futuro cercano, reafirmando nuestro compromiso y el de nuestros equipos de trabajo para alcanzar y superar esta nueva meta. ●

La guía, disponible en inglés, puede ser descargada en www.deres.org.uy